



**PANORAMA
DE TERRITOIRE**
NOUVELLE-AQUITAINE

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
OPCO EP
EN RÉGION

02 | POPULATION
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ
ET MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS
DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

Une des missions fondamentales des 17 Commissions Paritaires Régionales de l'OpcO EP consiste à s'approprier finement, pour chacune d'entre-elles, d'un diagnostic du territoire préalable à l'action, et ainsi déployer un Plan d'Actions adapté aux enjeux spécifiques de chaque région.

Plan d'actions qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.

C'est ainsi que, pour la région Nouvelle-Aquitaine, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Nouvelle-Aquitaine » a été élaboré. Il est à destination des représentants paritaires et des collaborateurs de l'OpcO EP, mais également de tous les acteurs et partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation et des transitions : le Conseil Régional, la DREETS et les DEETS, les Préfectures, le SGAR, France Travail, le CREFOP, la CCIR, la CMAR, Transition-Pro, Avenir Actifs, le Rectorat, AGEFIPH et le réseau CHEOPS, l'APEC, le CARIF-OREF - Cap Métiers, l'ARML (Association Régionale des Missions-Locales), PLIE et Maisons de l'Emploi, les Fédérations professionnelles de Branches, la CPRIA, la CPME et U2P, l'AFPA, l'ARDIR, le GARF, la DRFDPE, les Acteurs de la Compétence, les Communautés de communes et d'agglomérations.

Ce panorama s'inscrit donc dans une volonté de prendre en compte les particularités de la région Nouvelle-Aquitaine, afin de mieux identifier des pistes d'actions concrètes, susceptibles de répondre aux enjeux des entreprises mais aussi des salariés, des personnes en recherche d'emploi et plus généralement des territoires. Ce panorama a vocation à évoluer dans le temps en fonction de nouvelles données disponibles ou de nouveaux sujets à traiter.

Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN NOUVELLE- AQUITAINE

CHIFFRES CLÉS D'OPCO EP DANS LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE



ENTREPRISES
RELEVANT DU CHAMP
D'OPCO EP¹

38 895



ÉTABLISSEMENTS
EMPLOYEURS¹

49 119



SALARIÉS (ETP)¹

153 049



ALTERNANTS²

14 567

¹ Entreprises, établissements et salariés relevant du champ Opco EP hors SPE (Salariés des Particuliers Employeurs). Source Collecte Urssaf 2024 – Masse salariale 2023.
Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié.
Le nombre de salariés est en équivalent temps plein (ETP).

² Nombre des contrats en alternance débutés en 2023 dans la région. Source : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des établissements de la région.



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN NOUVELLE-AQUITAINE¹

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

11 857



SALARIÉS (ETP)

42 044



ALTERNANTS

1 660

7 682

48 246

3 531

Sources:

- Entreprises et salariés: Collecte Urssaf 2024 – Masse salariale 2023.

Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié. Le nombre de salariés est en équivalent temps plein (ETP).

- Alternants : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des établissements de la région.

¹La répartition des branches professionnelles d'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). Pour les activités et services aux particuliers et aux entreprises, cette répartition a été établie en fonction de leur clientèle principale.

PÉRIMÈTRE OPCO EP EN NOUVELLE-AQUITAINE¹

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective (interprofession)

Activités de particuliers employeurs



ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'OPCO EP

11 193



SALARIÉS

37 456



ALTERNANTS

6 904

5 404

17 590

1 596

2 759

7 712

876

130 305



POPULATION DU TERRITOIRE

DÉMOGRAPHIE



LA POPULATION

6 090 230 personnes
dans la région
67 603 409 en France



LES MOINS DE 25 ANS

26% dans la région
29% en France



LES 75 ANS ET PLUS

12% dans la région
10% en France



L'INDICE DE VIEILLISSEMENT¹

115 dans la région
87 en France



LA DENSITÉ

71 hab. / Km² dans la région
106 hab. / Km² en France



LES FEMMES

52% dans la région
52% en France



LA NATALITÉ² EN 2023

8,0 % dans la région
9,9 % en France



LA PAUVRETÉ³

13,8 % dans la région
14,9 % en France



LA POPULATION COUVERTE PAR LE RSA⁴

39,0 % dans la région
45,6 % en France



LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

81 dans la région
1 436 en France



LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

8,0 % dans la région
13,4 % en France

¹ Indice de vieillissement : il correspond au rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice inférieur à 100 indique que les moins de 20 ans sont plus nombreux que les 65 ans et plus sur le territoire (inversement pour un indice supérieur à 100).

² Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants (source : Insee, État civil, Estimations de population)

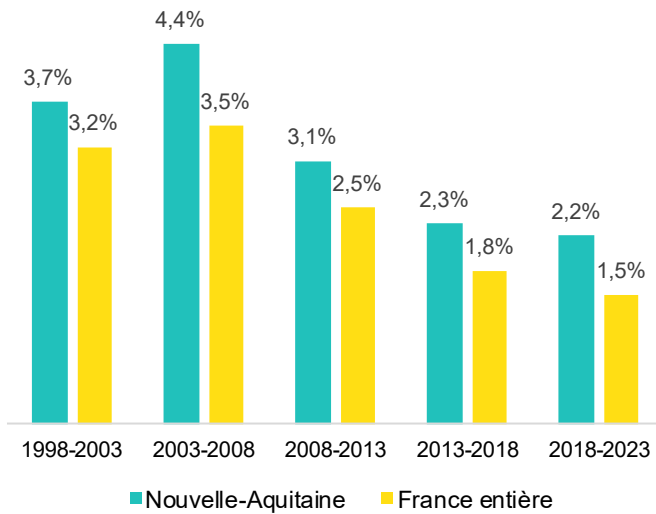
³ Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

⁴ Taux de la population couverte par le RSA : le rapport entre le nombre de personnes allocataires du RSA et l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans pour 1000 habitants.

POPULATION DU TERRITOIRE

La population régionale a augmenté de **2,2%** entre 2018 et 2023

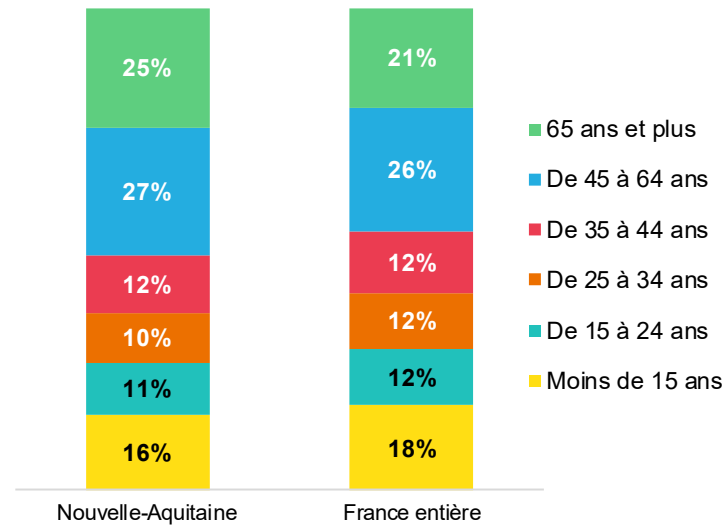
Taux de croissance de la population entre 2018 et 2023
Insee - Estimation de la population



Note de lecture : Entre 2018 et 2023, la population de la région a augmenté de 2,2%. Sur la période précédente (2013-2018), elle avait augmenté de 2,3%.

26% sont âgés de moins de 25 ans

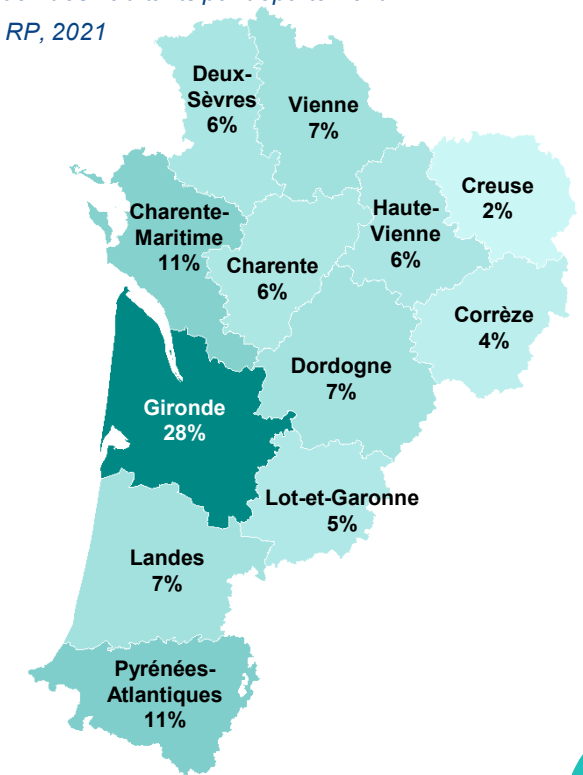
Répartition des habitants selon leur âge
Insee - RP, 2021



Note de lecture : Dans la région, la part des habitants âgés de 65 ans et plus est de 25%. Cette part est de 21% au niveau national.

28% résident dans le département de la Gironde

Répartition des habitants par département
Insee - RP, 2021

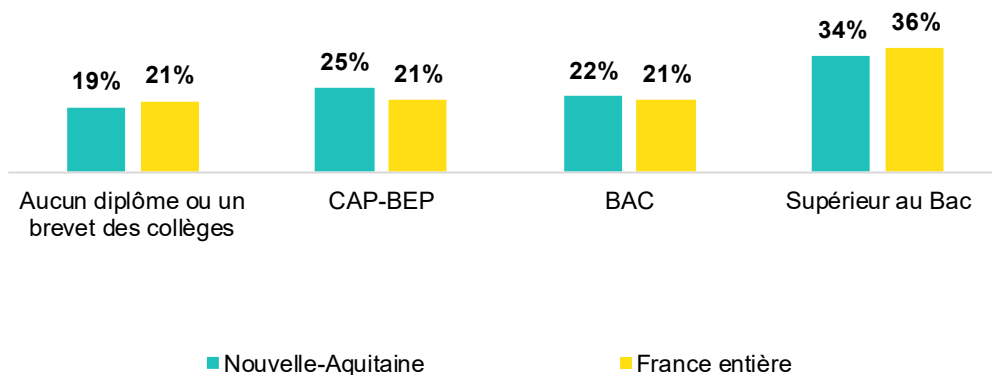


Note de lecture : Le département de la Gironde concentre 28% de la population régionale.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

34% ont un diplôme supérieur au Bac

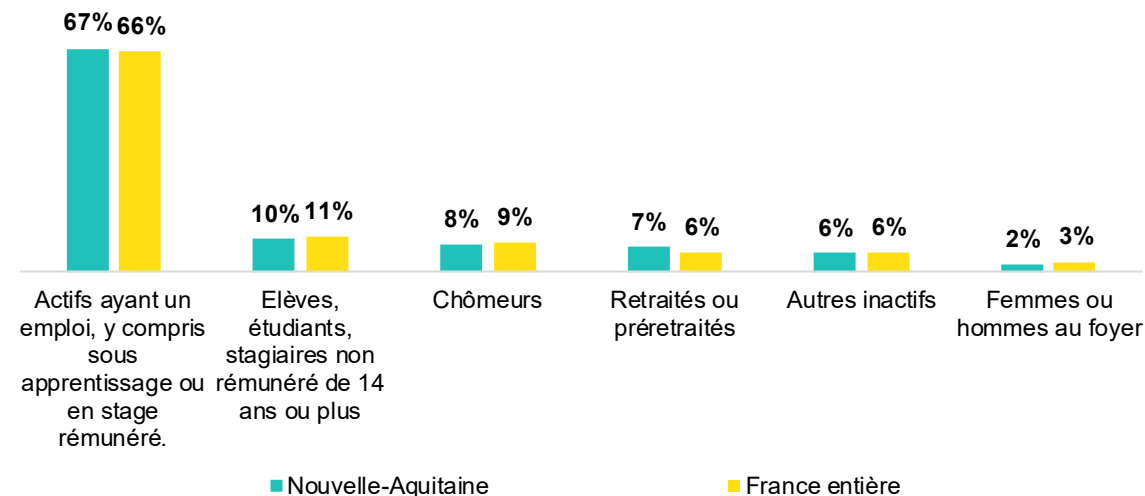
Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme
Insee - RP, 2021



Note de lecture : Dans la région, la part des non diplômés parmi la population des 15-64 ans est de 19%. Elle est de 21% au niveau national.
Au contraire, la part des diplômés de niveau supérieur est de 34% au niveau régional (36% au niveau national).

67% sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité
Insee - RP, 2021

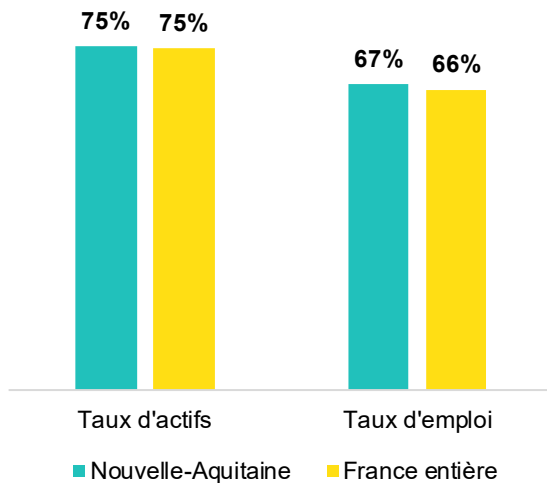


Note de lecture : Parmi la population régionale âgée de 15 à 64 ans, 67% est en emploi et 8% est à la recherche d'un emploi. Ces parts sont respectivement de 66% et de 9% au niveau national.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

75% de la population 15-64 ans est active

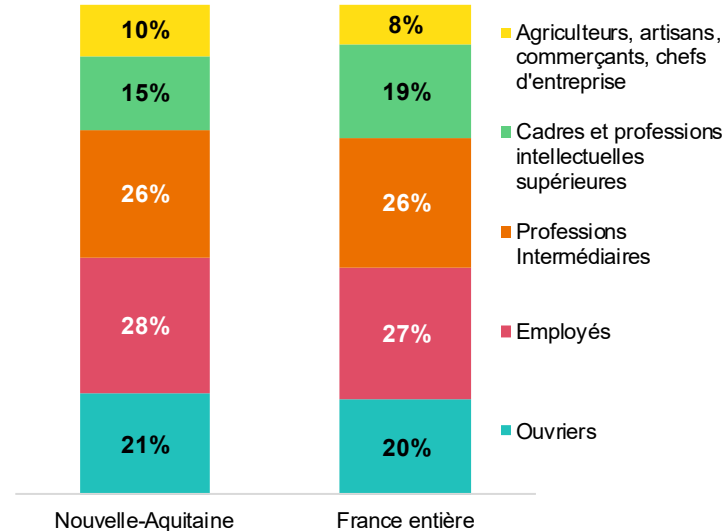
Population âgée entre 15 et 64 ans
Insee - RP, 2021



Note de lecture : Le taux d'activité¹ est de 75% dans la région (ce qui signifie que 75% de la population des 15-64 ans est soit en emploi, soit au chômage).
Le taux d'emploi² est de 67%.

28% des actifs en emploi 15-64 ans a pour PCS "Employés"

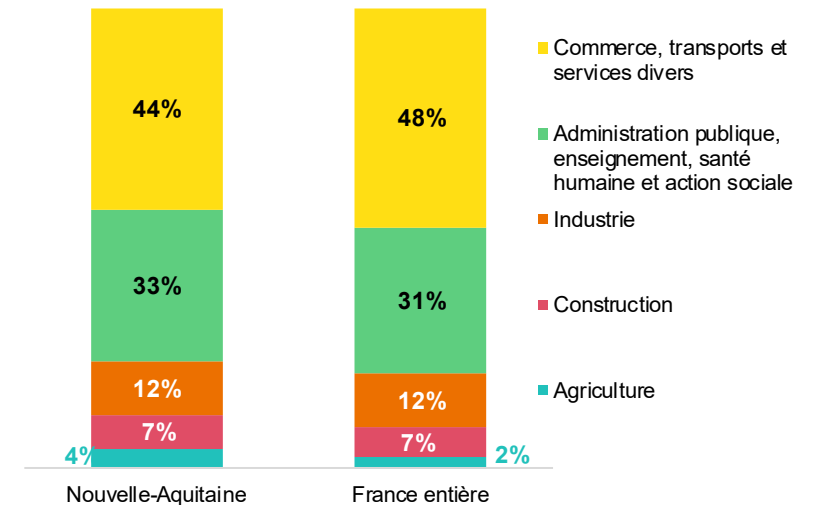
Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS
Insee - RP, 2021



Note de lecture : Les "Employés" représentent 28% de la population des 15-64 ans en emploi dans la région. Leur part est de 27% au niveau national.

44% travaillent dans le secteur commerce, transports et services divers

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité
Insee - RP, 2021



Note de lecture : Le secteur "commerce, transports et services divers" est celui qui regroupe le plus d'actifs en emploi dans la région (44% des actifs âgés de 15 à 64 ans). Son poids au niveau national est de 48%.

¹ Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et actifs au chômage) et l'ensemble de la population âgée entre 15 et 64 ans.

² Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population âgée entre 15 et 64 ans.



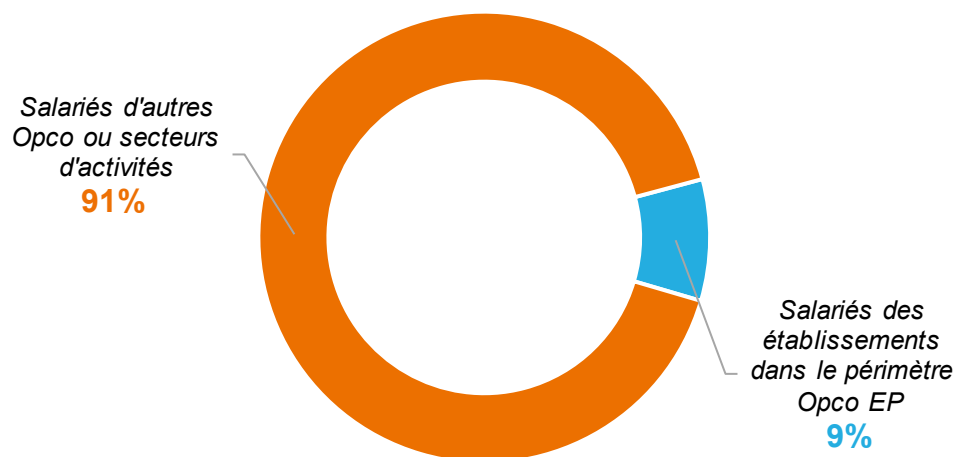
PROXIMITÉ ET EMPLOI

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

9% des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité¹

Répartition des effectifs salariés de la région selon le périmètre Opco EP ou autres Opco

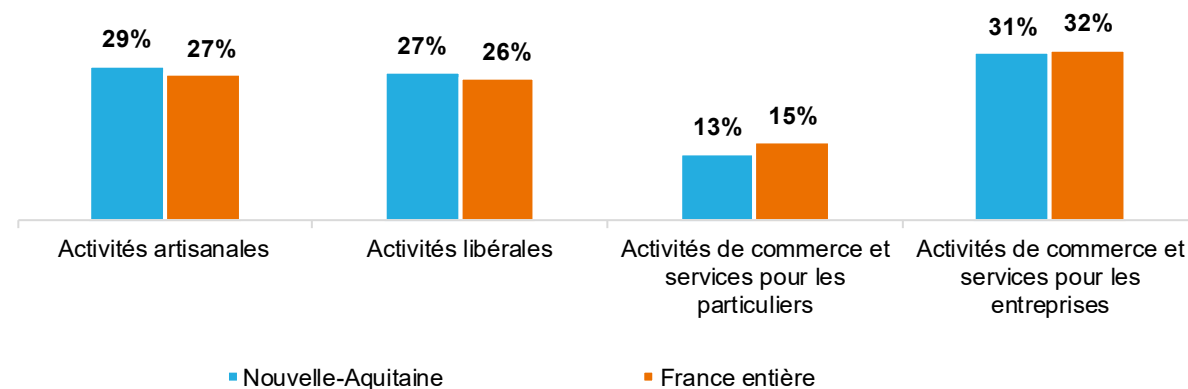
Insee, Base tous salariés (BTS) 2021 et Collecte Urssaf 2024 - Masse salariale 2023



31% des salariés des établissements de proximité¹ en région exercent dans les activités de commerce et services pour les entreprises

Répartition des effectifs salariés par grands domaines d'Opco EP

Insee, BTS 2021



Note de lecture : parmi l'ensemble des salariés de la région*, 9% sont identifiés dans le périmètre Opco EP¹.

Au sein de cet effectif, 31% travaillent dans les activités de commerce et services pour les entreprises et 29% dans les activités artisanales.

Ces parts sont respectivement de 32% et de 27% au niveau national.

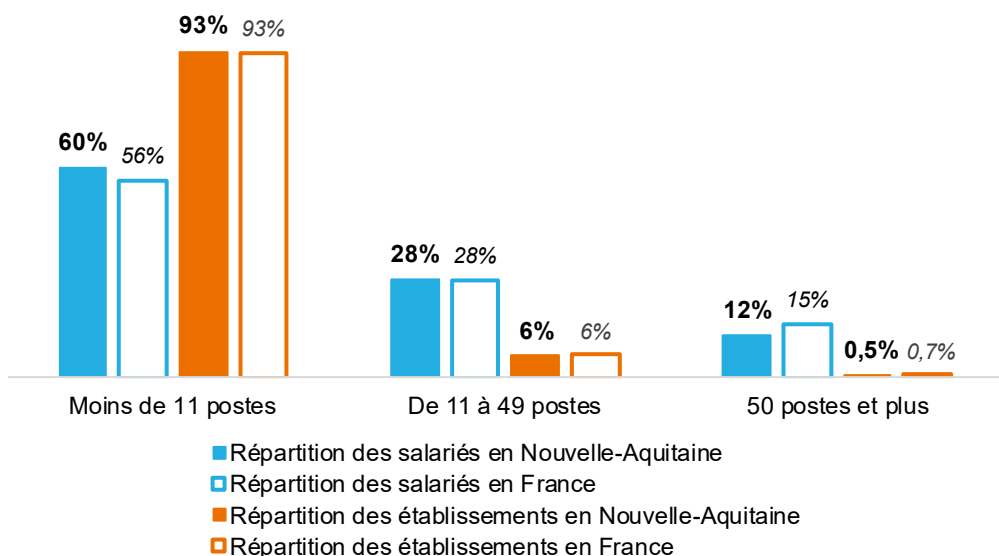
*Selon l'Insee, la région Nouvelle-Aquitaine comptait 1 853 019 salariés² en 2021 (hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs)).

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

60% des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés du périmètre Opco EP selon la taille de l'établissement employeur

Insee, Base tous salariés (BTS) 2021

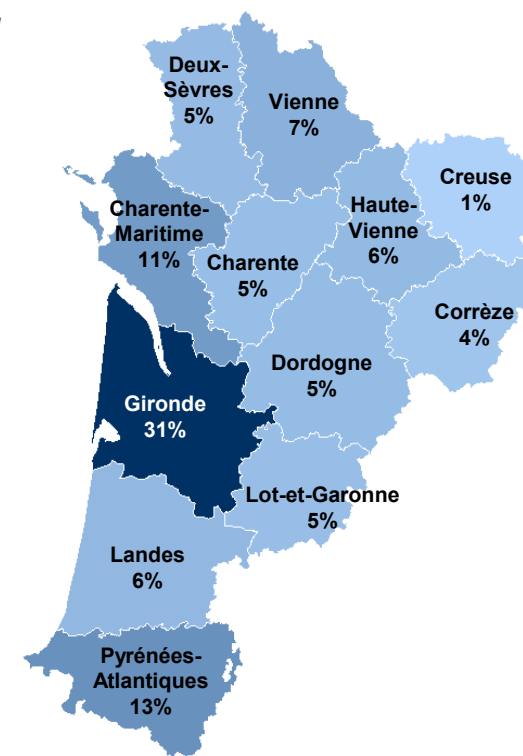


Note de lecture : Dans la région, la plupart des établissements du périmètre Opco EP compte moins de 11 postes (93%). Le poids des établissements de moins de 11 postes est moindre au niveau des salariés¹ même si la majorité travaille dans ces établissements (60% dans la région et 56% au niveau national). A l'inverse, les établissements de 50 postes ou plus regroupant seulement 0,5% des établissements représentent dans la région 12% des salariés du périmètre Opco EP (15% au niveau national).

31% des salariés de la région se concentrent dans le département de la Gironde

Répartition des effectifs salariés du périmètre Opco EP selon le département de travail

Insee - BTS, 2021

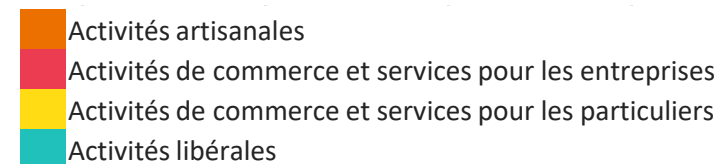


Note de lecture : 31% des salariés relevant du périmètre Opco EP¹ travaillent dans des établissements situés dans le département de la Gironde.

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES EN RÉGION (EN NOMBRE DE SALARIÉS¹)

	Nombre de salariés en Nouvelle-Aquitaine	Répartition des salariés par branche	
		Nouvelle- Aquitaine	France entière
Boulangerie-pâtisserie	13 515	9%	8%
Immobilier	12 673	8%	9%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	10 703	7%	9%
Maintenance des matériels (SDLM)	10 609	7%	5%
Pharmacie d'officine	10 302	7%	6%
Entreprises de services à la personne	9 686	6%	7%
Personnel des cabinets médicaux	8 765	6%	5%
Coiffure	8 161	5%	5%
Notariat	5 124	3%	3%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	4 638	3%	3%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	4 338	3%	3%
Imprimerie de lauréat et Industries graphiques	3 937	3%	2%
Esthétique, cosmétique	3 799	2%	3%
Boucherie	3 775	2%	2%
Cabinets dentaires	3 602	2%	3%

Note de lecture : Dans la région Nouvelle-Aquitaine, la branche Boulangerie-pâtisserie est la branche professionnelle regroupant le plus grand nombre de salariés (13 515 salariés). Elle représente 9% des salariés du champ Opco EP dans la région (8% au niveau national).



PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités libérales

Nombre de
salariés

Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS¹)

8 528

Secrétaires

6 422

Préparateurs en pharmacie

4 273

Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux

3 210

Techniciens médicaux

2 390

Pharmaciens salariés

Activités de commerce et services aux entreprises

Nombre de
salariés

Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS¹)

3 103

Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)

2 831

Standardistes, téléphonistes

2 619

Secrétaires

2 304

Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises (hors vente)

2 163

Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités artisanales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
8 631	Vendeurs en alimentation
7 610	Coiffeurs salariés
5 000	Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)
2 763	Apprentis boulangers, bouchers, charcutiers
2 542	Manucures, esthéticiens

Activités de commerce et services aux particuliers

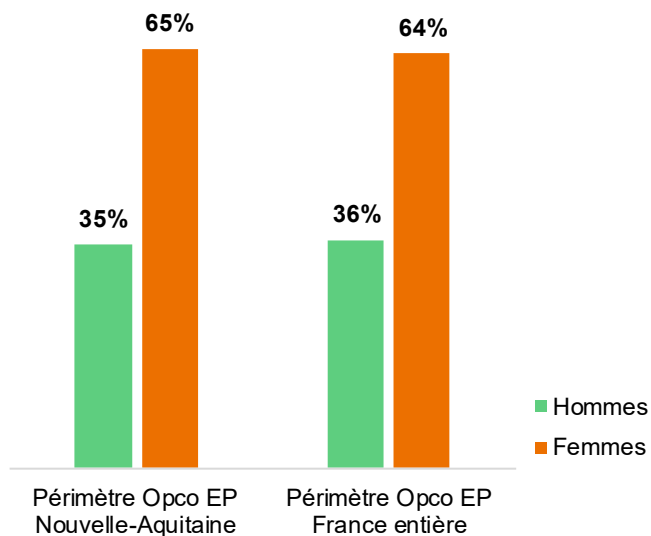
Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
5 959	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
3 669	Vendeurs en habillement et articles de sport
1 019	Concierges, gardiens d'immeubles
917	Employés des services divers
910	Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers

PROFIL DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

65% des salarié(s) sont des femmes

Répartition des salariés selon le sexe

Insee, Base tous salariés (BTS) 2021

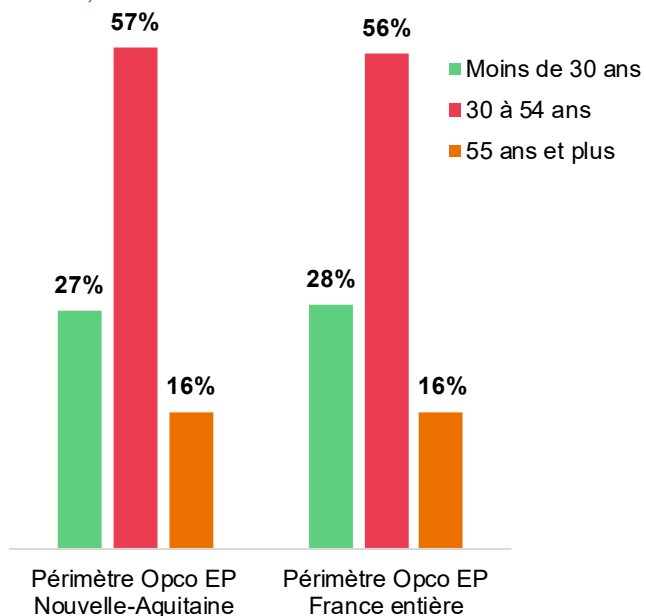


Note de lecture : À l'échelle régionale, les femmes représentent 65% des salariés des établissements de proximité¹. Cette part est de 64% au niveau national.

27% sont âgés de moins de 30 ans

Répartition des salariés selon l'âge

Insee - BTS, 2021

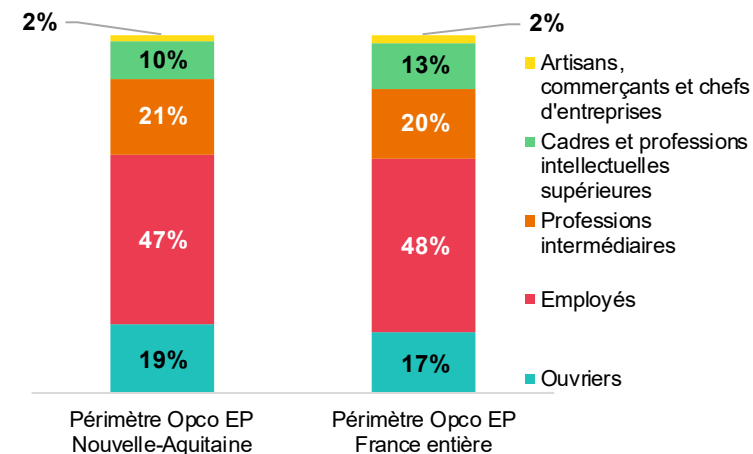


Note de lecture : La part des salariés de moins de 30 ans dans les établissements de proximité de la région est de 27% (28% au niveau national).

47% des salariés ont pour PCS² "Employés"

Part des salariés par PCS

Insee - BTS, 2021



Note de lecture : La part des "Employés" est de 47% en région (48% en moyenne nationale).

¹ Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective.

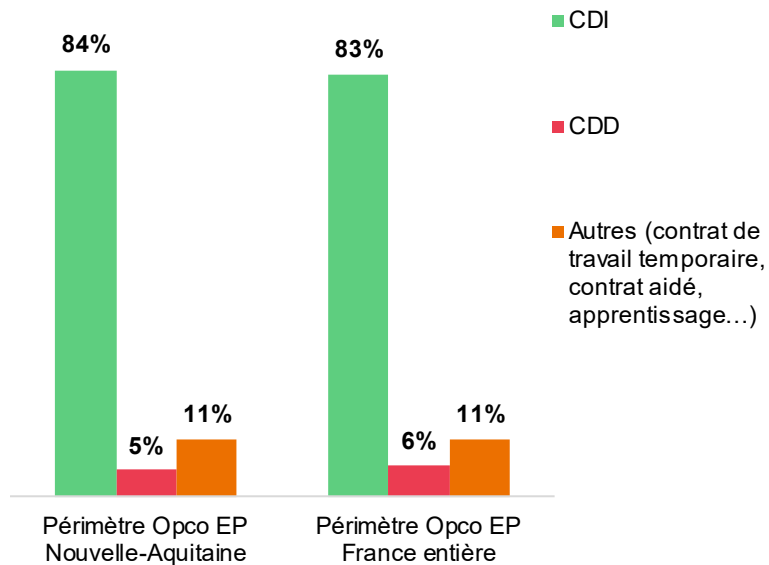
² Précision méthodologique : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages. Les dénominations des PCS dans ce graphique sont les dénominations de niveau 4 de la nomenclature en vigueur.

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

84% des contrats sont des CDI

Répartition des salariés par type de contrat

Insee, Base tous salariés (BTS) 2021

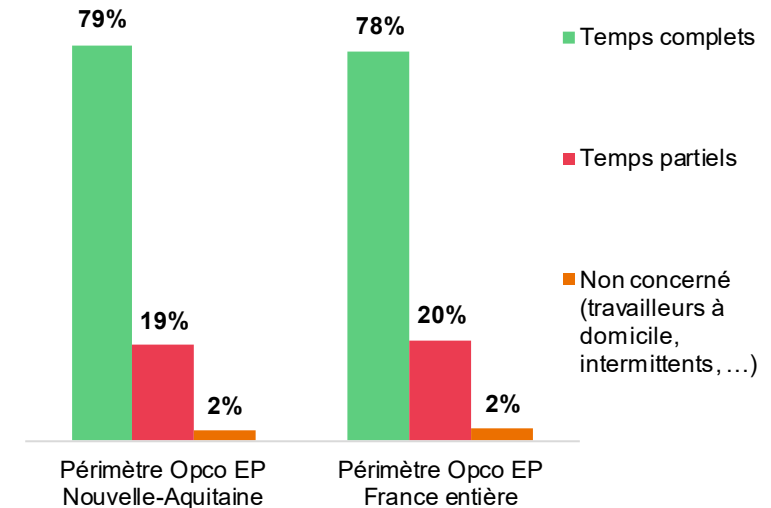


Note de lecture : Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité¹ occupent des emplois stables : 84% ont un CDI (83% au niveau national). La part des CDD en région est de 5%.

79% des contrats sont à temps complet

Répartition des salariés par temps de travail

Insee - BTS, 2021



Note de lecture : 19% des salariés des établissements de proximité situés en Nouvelle-Aquitaine travaillent à temps partiel. Cette part est de 20% en moyenne au niveau national.

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN RÉGION

	Part des femmes	Part des jeunes (moins de 30 ans)	Part des seniors (55 ans ou plus)	Taux de renouvellement ¹	Part des CDI	Part des temps partiels
Périmètre Opco EP Nouvelle-Aquitaine	65%	27%	16%	1,7	84%	19%
Boulangerie-pâtisserie	53%	48%	11%	4,6	72%	15%
Immobilier	64%	23%	15%	1,5	83%	10%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	63%	27%	11%	2,4	81%	11%
Maintenance des matériels (SDLM)	18%	25%	14%	1,8	89%	4%
Pharmacie d'officine	88%	25%	16%	1,5	86%	26%
Entreprises de services à la personne	91%	25%	19%	1,3	90%	62%
Personnel des cabinets médicaux	93%	10%	24%	0,4	95%	40%
Coiffure	87%	48%	7%	7,1	69%	17%
Notariat	87%	24%	13%	1,9	88%	10%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	83%	34%	18%	1,9	74%	25%

Note de lecture : Le tableau met en évidence des différences selon les branches professionnelles pour les principales caractéristiques de l'emploi.

Au niveau de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 18% pour la branche "Maintenance des matériels (SDLM)" et 93% pour la branche "Personnel des cabinets médicaux" alors qu'au niveau régional (toutes branches du périmètre Opco EP confondues), 65% des salarié(e)s sont des femmes.

La part des seniors (55 ans ou plus) est quant à elle particulièrement élevée dans la branche professionnelle "Personnel des cabinets médicaux" (24%).

En termes de type de contrat, alors que 84% des salarié(e)s concernés sont en CDI, ce taux descend à 69% pour la branche "Coiffure".

De même, s'agissant du temps de travail, alors que la moyenne régionale est à 19% pour la part de temps partiel, ce taux atteint 62% pour la branche "Entreprises de services à la personne".

Source : Répartition des salariés des établissements de proximité selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective - Insee-BTS 2021.



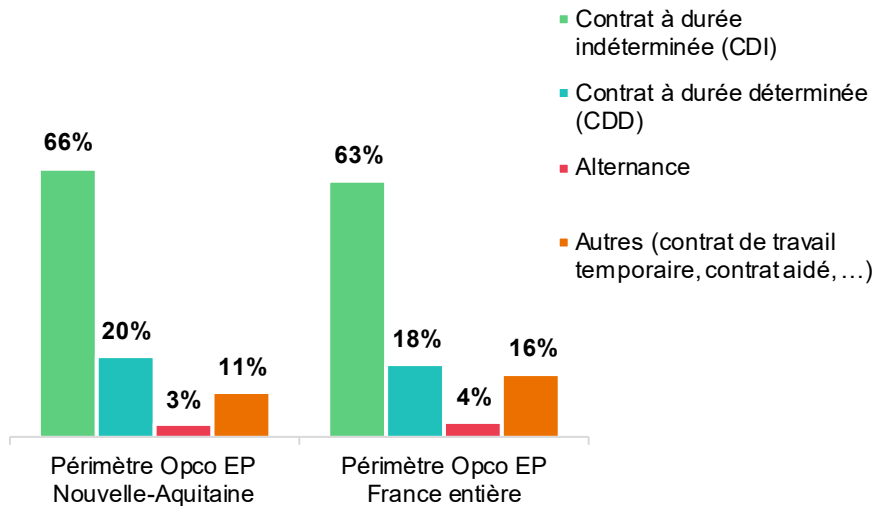
PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

66% des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé

TEXTKERNEL-JOBFEED 2023

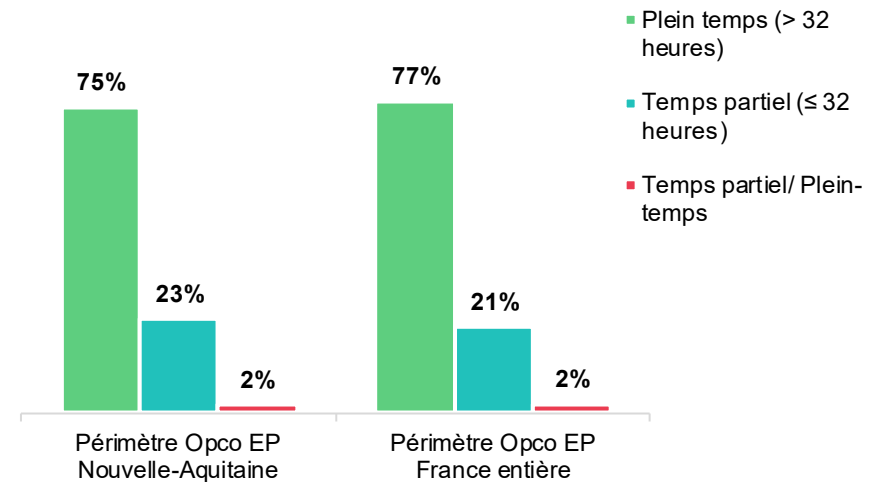


Note de lecture : 66% des offres d'emploi proposées dans la région correspondent à des emplois stables (de CDI). Cette proportion est de 63% au niveau national.

75% des offres correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées

TEXTKERNEL-JOBFEED 2023



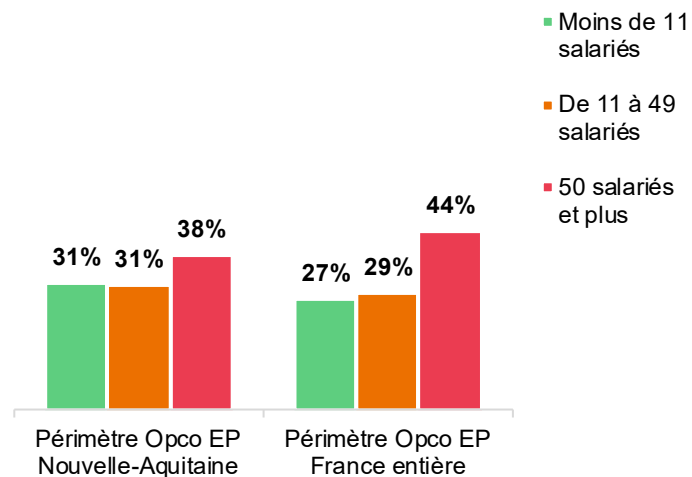
Note de lecture : 75% des offres d'emploi dans la région concernent des emplois à temps plein.

¹ Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale de 2023 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 70 016 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la région en 2023. Précision méthodologique : La méthode de rapprochement des données Jobfeed avec la base de données des entreprises du périmètre Opco EP a évolué afin d'obtenir des données plus exhaustives sur le nombre d'offres d'emploi.

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

31% des offres sont publiées par des entreprises de moins de 11 salariés

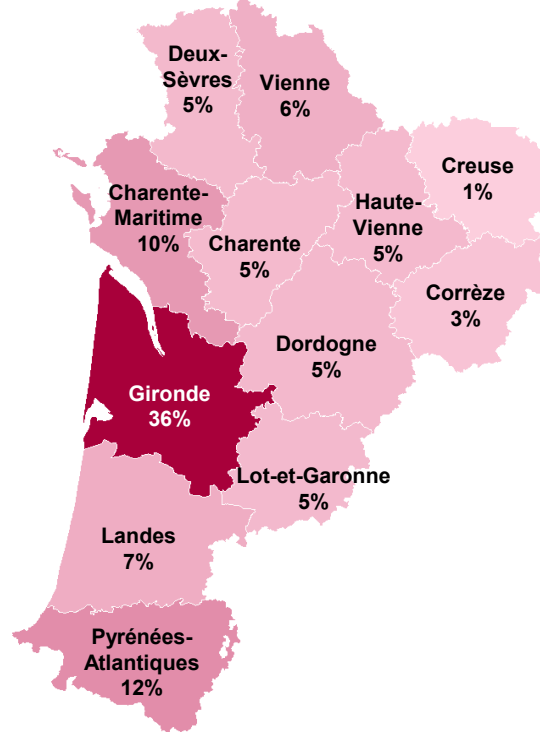
Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise
TEXTKERNEL-JOBFEED 2023



Note de lecture : les entreprises de 50 salariés et plus ont publiées 38% des offres d'emploi. Cette part est de 44% au niveau national.

36% des offres se concentrent dans le département de la Gironde

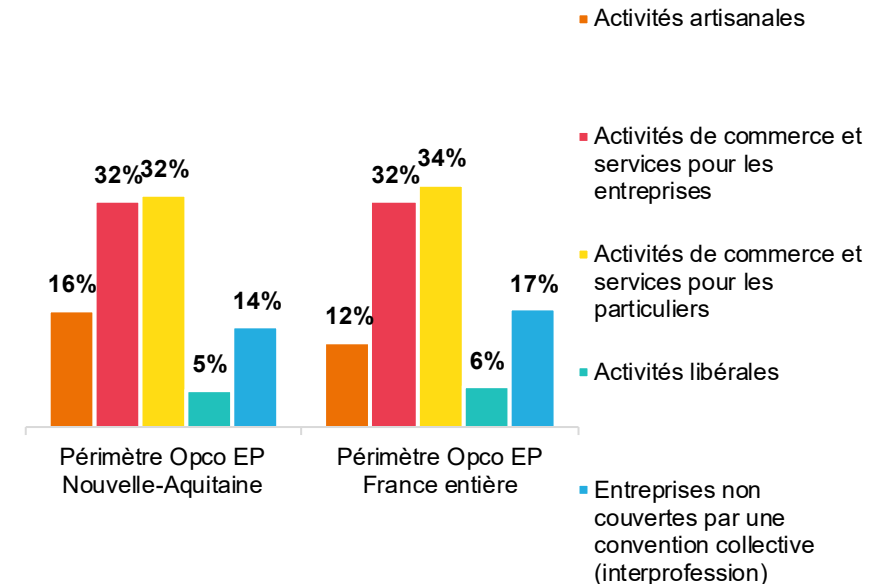
Répartition des offres d'emploi selon le département employeur
TEXTKERNEL-JOBFEED 2023



Note de lecture : 36% des offres d'emploi ont été proposées par des entreprises de proximité situées dans le département de la Gironde.

32% des offres proposées concernent les métiers du commerce et services pour les particuliers

Répartition des offres d'emploi selon les grands domaines Opco EP
TEXTKERNEL-JOBFEED 2023

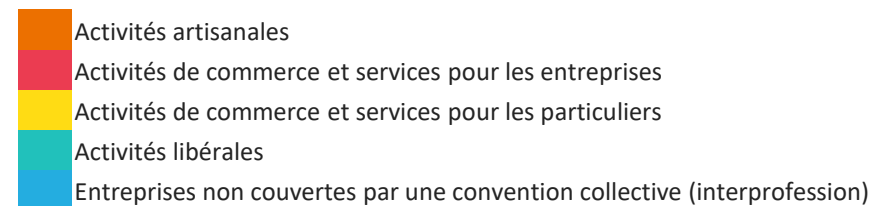


Note de lecture : 32% des offres d'emploi concernent le domaine du commerce et services pour les particuliers, une part inférieure à celle observée au niveau national (34%).

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION SELON LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ¹

	Nombre d'offres d'emploi	Répartition
Entreprises de services à la personne	20 633	29%
Interprofession	9 879	14%
Immobilier	8 906	13%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	7 396	11%
Boulangerie-pâtisserie	5 106	7%
Maintenance des matériels (SDLM)	2 372	3%
Coiffure	1 499	2%
Boucherie	1 434	2%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	1 201	2%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	973	1%
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	928	1%
Pharmacie d'officine	808	1%
Personnel des cabinets médicaux	768	1%
Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales	708	1%
Esthétique, cosmétique	588	1%

Note de lecture : Dans la région Nouvelle-Aquitaine, Entreprises de services à la personne est la branche professionnelle proposant le plus grand nombre d'offres d'emploi (20 633 offres). Elle représente 29% des offres d'emploi publiées par les entreprises de proximité dans la région.



PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		Nombre d'offres d'emploi publiées en 2023	Compétences professionnelles recherchées	Compétences humaines recherchées	Niveau de formation	Fourchette de salaire proposé à l'embauche ²
ACTIVITÉS ARTISANALES	Vendeur en Boulangerie Pâtisserie	1 652	- Boulangerie - Pâtisserie - Vente	- Esprit d'Équipe - Motivation Personnelle - Sens du Service	Non renseigné	21 000 - 23 000
	Boulangier	1 242	- Boulangerie - Toupie (Machine-Outil) - Fabrication et Cuisson des Pains	- Motivation Personnelle - Esprit d'Équipe - Sens de l'Organisation	Non renseigné	24 000 - 25 000
	Coiffeur	1 033	- Coiffure et Soins des Cheveux - Accueil du Public - Vente et Conseil	- Esprit d'Équipe - Motivation Personnelle - Compétences Interpersonnelles	BEP/CAP	21 000 - 24 000

		Nombre d'offres d'emploi publiées en 2023	Compétences professionnelles recherchées	Compétences humaines recherchées	Niveau de formation	Fourchette de salaire proposé à l'embauche ²
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES ENTREPRISES	Agent Immobilier	3 950	- Immobilier - Vente - Stratégies Marketing	- Sens du Challenge - Motivation Personnelle - Compétences Interpersonnelles	Non renseigné	30 000 - 50 000
	Animateur Commercial	660	- Vente - Merchandising (Facing et Enfacement) - Commerce de Détail	- Motivation Personnelle - Compétences Interpersonnelles - Sens du Challenge	Non renseigné	22 000 - 23 000
	Commercial	447	- Vente - Négociation - Gestion de la Relation Client	- Compétences Interpersonnelles - Persévérance - Axé sur le Succès	Non renseigné	24 000 - 30 000

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		Nombre d'offres d'emploi publiées en 2023	Compétences professionnelles recherchées	Compétences humaines recherchées	Niveau de formation	Fourchette de salaire proposé à l'embauche ²
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES PARTICULIERS	Auxiliaire de Vie	4 120	- Aide à la Personne - Aide à la Toilette - Gestion de Planning	- Motivation Personnelle - Bienveillance - Compétences Interpersonnelles	Non renseigné	23 000 - 25 000
	Garde d'Enfant	2 391	- Garde d'Enfants - Activités de Loisir - Travail en Crèche/Garderie	- Ponctualité - Motivation Personnelle - Convivialité	Non renseigné	23 000 - 25 000
	Assistant de Vie	2 156	- Aide à la Personne - Gestion de Planning - Cuisine et Préparation de Repas	- Motivation Personnelle - Compétences Interpersonnelles - Bienveillance	Non renseigné	23 000 - 25 000

		Nombre d'offres d'emploi publiées en 2023	Compétences professionnelles recherchées	Compétences humaines recherchées	Niveau de formation	Fourchette de salaire proposé à l'embauche ²
ACTIVITÉS LIBÉRALES	Préparateur en Pharmacie	421	- Inventaire et Contrôle du Stock - Médicaments - Industrie Pharmaceutique	- Esprit d'Équipe - Motivation Personnelle - Compétences Interpersonnelles	Non renseigné	23 000 - 28 000
	Pharmacien	144	- Prescription Médicale - Test de Conformité - Inventaire et Contrôle du Stock	- Esprit d'Équipe - Motivation Personnelle - Sens de l'Organisation	Bac+5	42 000 - 50 000
	Secrétaire Médical	142	- Accueil du Public - Gestion de l'Agenda - Gestion du Standard Téléphonique	- Minutie ou Attention aux Détails - Esprit d'Équipe - Compétences Interpersonnelles	Non renseigné	22 000 - 24 000

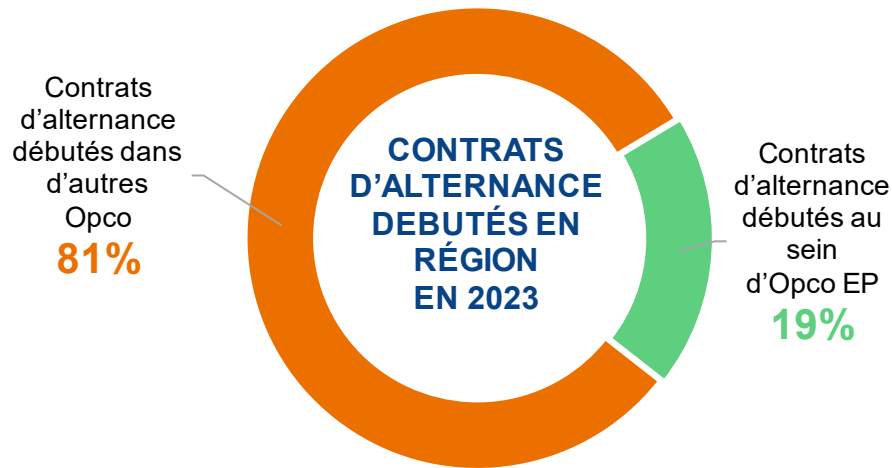


PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

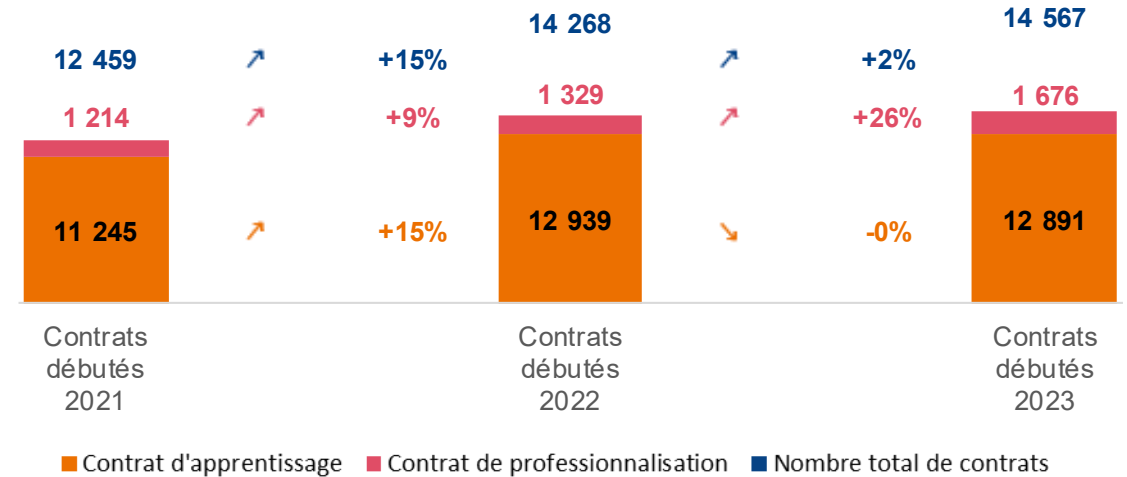
19% des contrats d'alternance débutés en 2023 sont financés par Opco EP

Contrats ayant débutés dans des établissements relevant du périmètre Opco EP
Opco EP 2023 / Dares 2023



88% des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif
Opco EP 2023

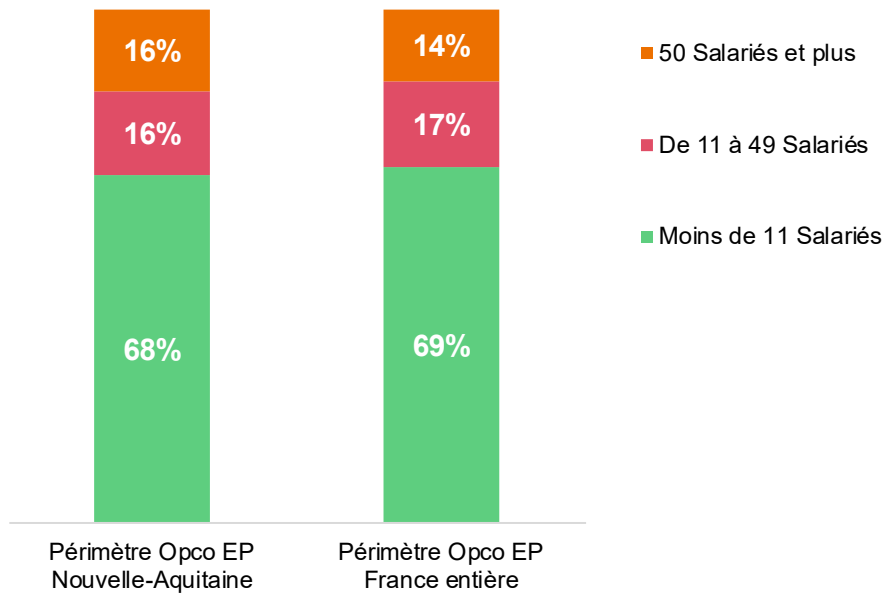


Note de lecture : Les contrats d'alternance débutés en 2023 dans le champ Opco EP représentent 19% des contrats débutés en Nouvelle-Aquitaine (tous les Opco confondus). Leur nombre s'élève à 14 567 contrats d'alternance. Ils ont progressé de 2% par rapport à 2022. Ces contrats se répartissent en 12 891 contrats d'apprentissage (soit 88%) et 1 676 contrats de professionnalisation (soit 12%).

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

68% des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

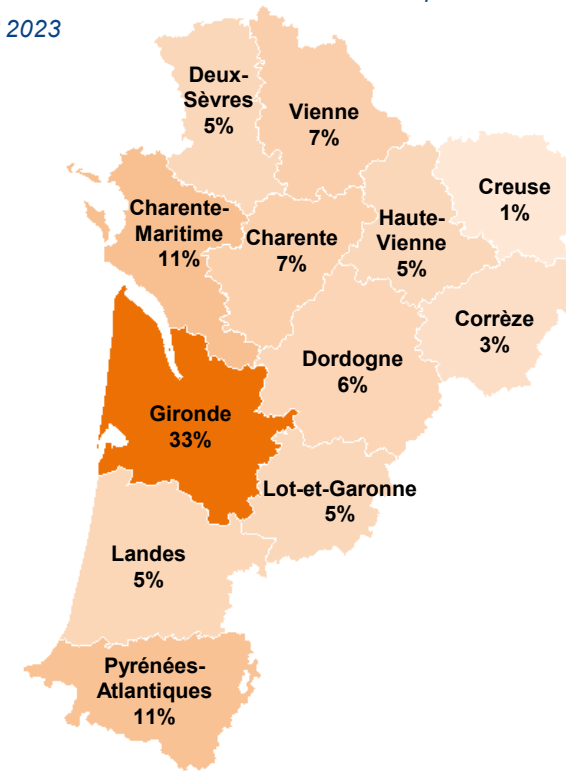
Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise¹
Opco EP 2023



Note de lecture : Dans la région, 68% des contrats d'alternance ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés. Cette part est de 69% au niveau national. Les contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus représentent 16% des contrats de la région.

33% des contrats se concentrent dans le département de la Gironde

Répartition des contrats d'alternance selon le département de travail
Opco EP 2023

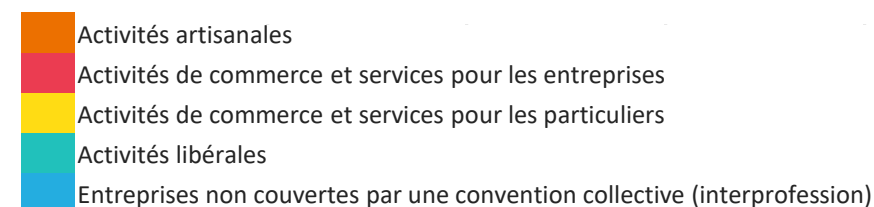


Note de lecture : 33% des contrats d'alternance se concentrent dans le département de la Gironde

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION

	Nombre de contrats d'alternance en Nouvelle-Aquitaine	Taux de recours à l'alternance ¹	
		Nouvelle-Aquitaine	France entière
Boulangerie-pâtisserie	2 696	47%	45%
Coiffure	2 007	42%	37%
Immobilier	1 327	22%	22%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	1 162	18%	18%
Interprofession	876	8%	10%
Entreprises de services à la personne	816	36%	33%
Esthétique, cosmétique	646	37%	38%
Maintenance des matériels (SDLM)	632	31%	28%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	576	19%	21%
Pharmacie d'officine	542	22%	29%
Boucherie	428	27%	26%
Cabinets dentaires	384	11%	15%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	320	29%	32%
Pâtisserie	299	41%	49%
Notariat	194	24%	26%

Note de lecture : Dans la région Nouvelle-Aquitaine, la branche professionnelle Boulangerie-pâtisserie est celle dans laquelle le plus grand nombre de contrats d'alternance ont débuté en 2023 (2 696 contrats). Le taux de recours des entreprises de cette branche à l'alternance est de 47% au niveau régional (45% au niveau national).

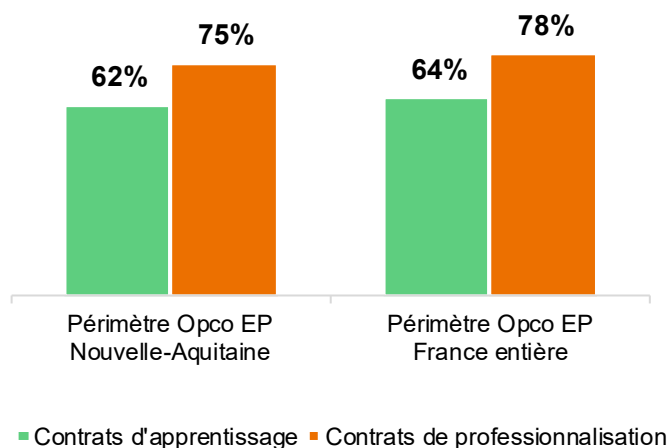


CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

63% de femmes parmi les alternant(e)s

Part des femmes parmi les alternants

Opco EP 2023

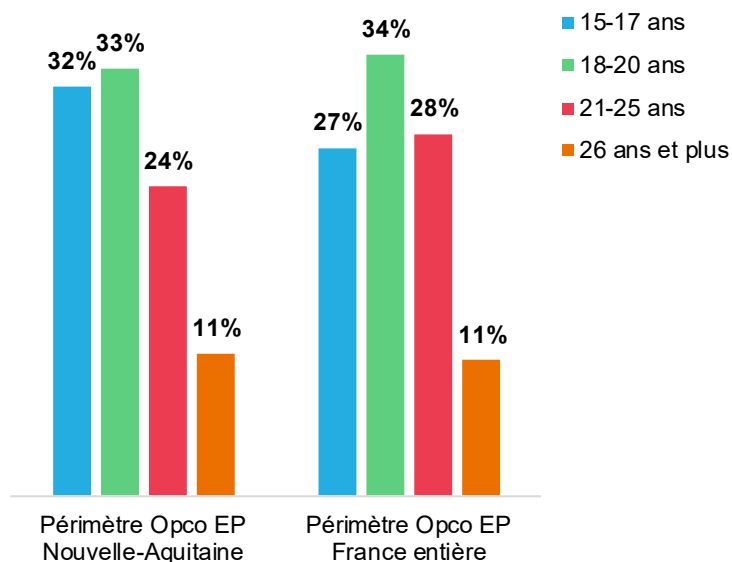


Note de lecture : Le poids des femmes parmi les alternants est respectivement de 75% pour les contrats de professionnalisation et de 62% pour les contrats d'apprentissage des établissements d'Opco EP de la région.

32% sont âgés de moins de 18 ans

Répartition des alternants selon leur âge

Opco EP 2023

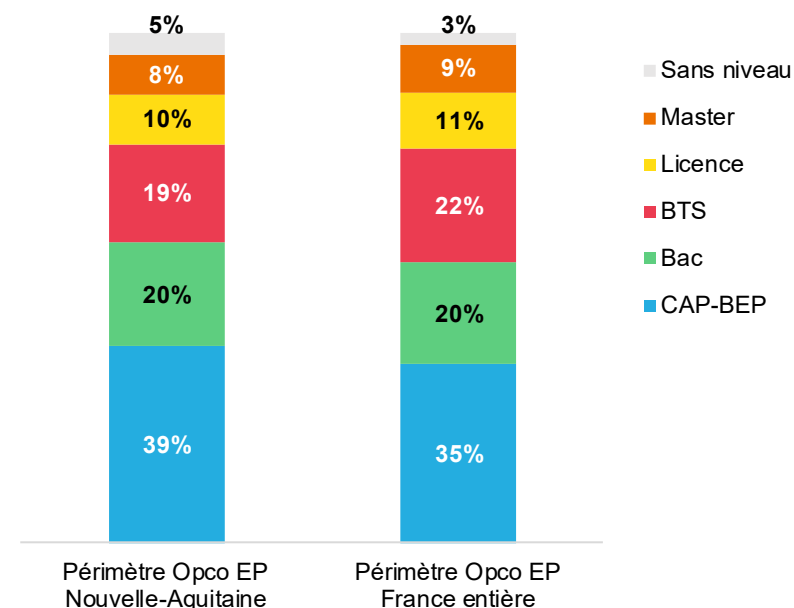


Note de lecture : Les salariés en alternance âgés de moins de 18 ans représentent 32% des contrats d'alternance dans la région. Cette part est de 27% en moyenne en France.

39% préparent un diplôme de niveau CAP-BEP

Répartition des alternants selon le niveau de diplôme

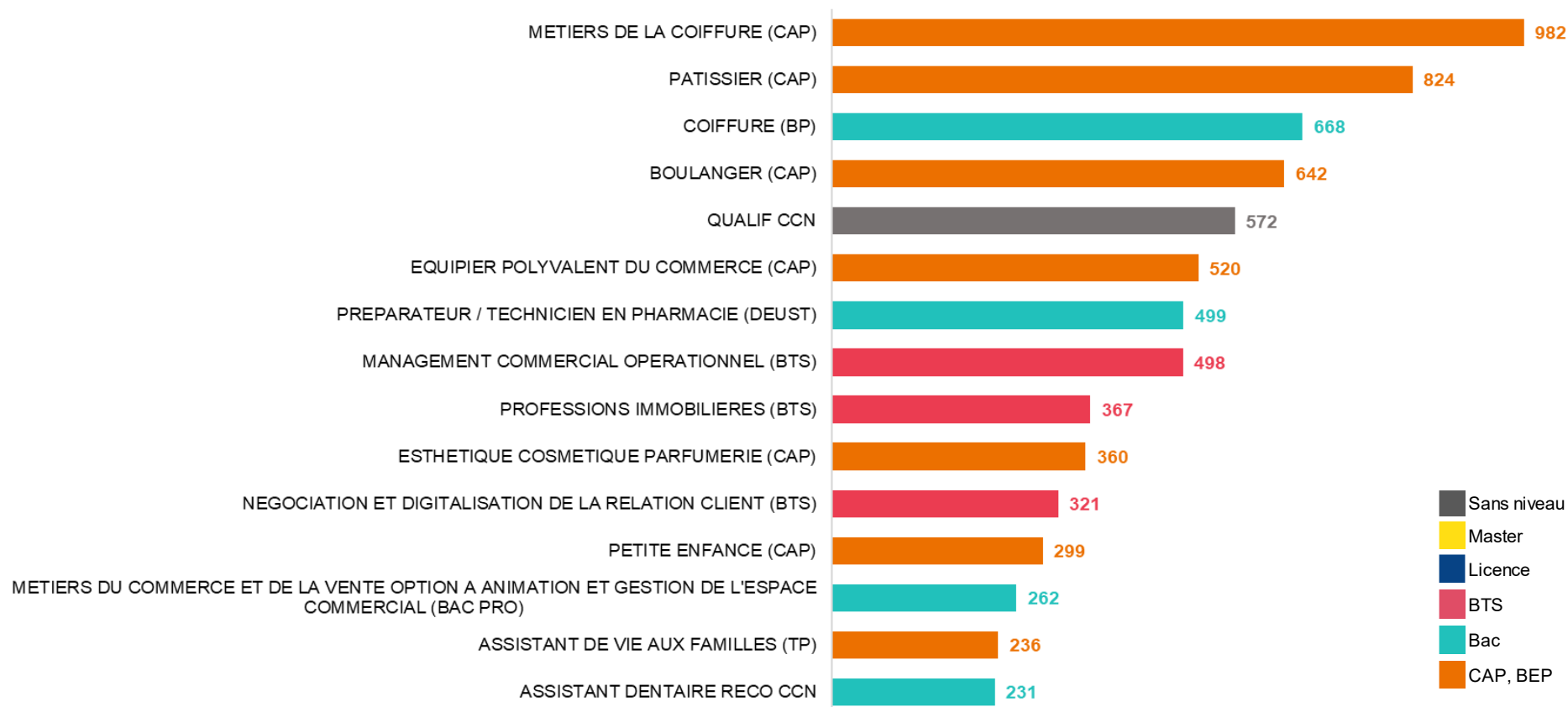
Opco EP 2023



Note de lecture : Les niveaux CAP-BEP et bac sont les niveaux de diplôme formant le plus d'alternants dans la région (39% et 20%).

PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION

Nombre de contrats d'alternance en Nouvelle-Aquitaine



Note de lecture : Dans la région Nouvelle-Aquitaine, le diplôme "METIERS DE LA COIFFURE (CAP)" est celui dans lequel le plus grand nombre de contrats d'alternance ont débuté dans les entreprises de proximité de la région en 2023 (982 contrats).



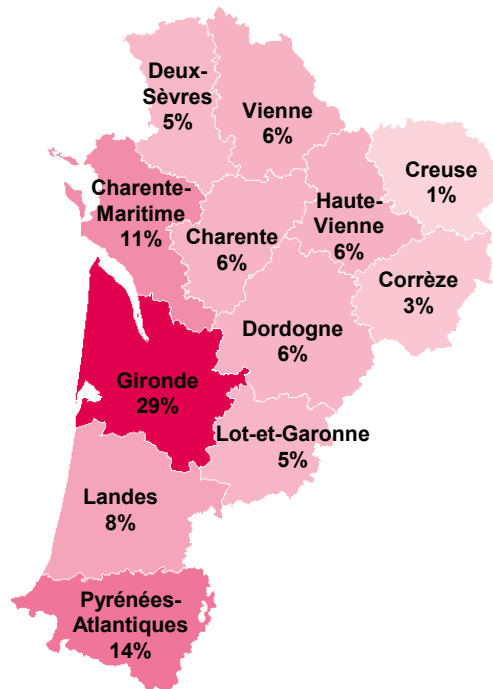
PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

29% des actions de formation se concentrent dans le département de la Gironde

Répartition des actions de formation selon le département de l'entreprise

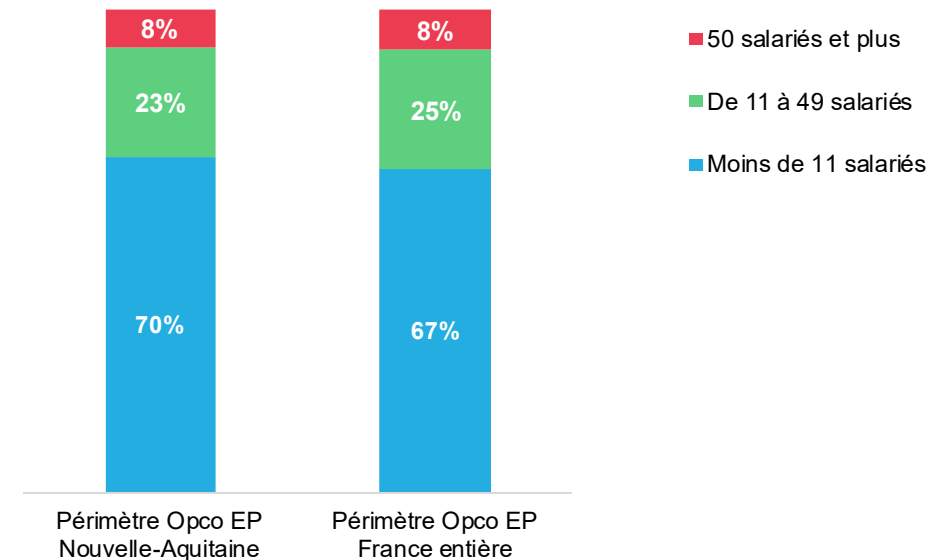
Opco EP 2023



70% se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise²

Opco EP 2023

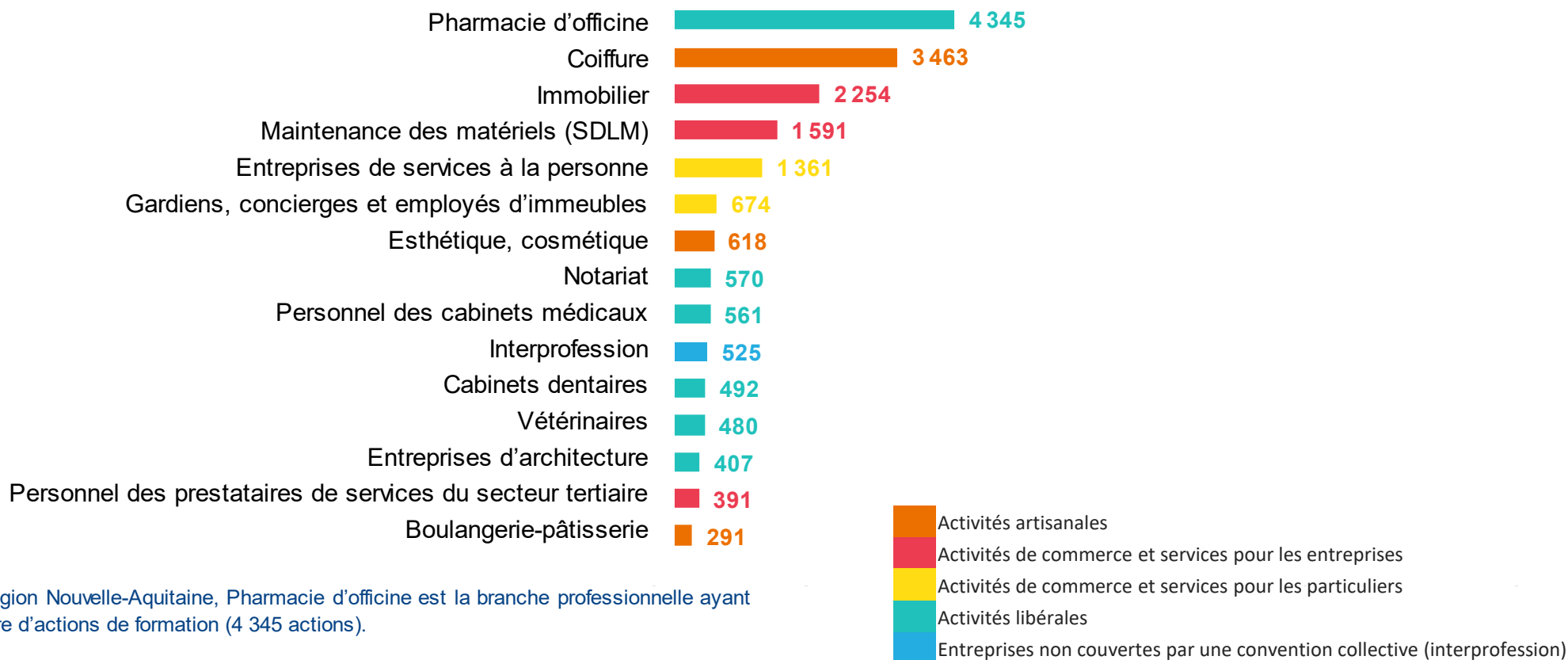


En 2023, 20 546 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc.) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés en Nouvelle-Aquitaine.


Note de lecture : Parmi les actions de formation de la région, 29% se concentre dans le département de la Gironde. Les établissements de proximité qui ont le plus recours aux actions de formation sont les TPE de moins de 11 salariés qui rassemblent 70% des actions de formation.

ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Nombre d'action de formations réalisées en Nouvelle-Aquitaine



Note de lecture : Dans la région Nouvelle-Aquitaine, Pharmacie d'officine est la branche professionnelle ayant mobilisé le plus grand nombre d'actions de formation (4 345 actions).



CHIFFRES CLÉS PAR ZONE D'EMPLOI

TABLEAU DE SYNTHÈSE PAR ZONE D'EMPLOI (ZE)

	Part de la ZE		Répartition des salariés de la ZE par grands domaines Opco EP				Part de la ZE
	dans la population régionale	dans les effectifs salariés du périmètre Opco EP de la région	Activités artisanales	Activités libérales	Activités de commerce et services aux particuliers	Activités de commerce et services aux entreprises	dans les effectifs d'alternants du périmètre Opco EP de la région
7505 - Bordeaux	19%	24%	22%	27%	14%	37%	27%
7503 - Bayonne	6%	8%	29%	28%	15%	29%	6%
7524 - Poitiers	5%	6%	25%	22%	11%	41%	6%
7522 - Pau	5%	6%	26%	27%	14%	32%	5%
7517 - Limoges	5%	5%	34%	27%	15%	24%	4%
7512 - La Rochelle	4%	5%	28%	24%	12%	36%	5%
7502 - Angoulême	4%	3%	36%	27%	10%	27%	6%
7520 - Niort	4%	4%	26%	42%	9%	22%	3%
7523 - Périgueux	4%	3%	37%	32%	9%	22%	3%
7510 - Dax	3%	3%	31%	29%	12%	28%	2%
7513 - La Teste-de-Buch	3%	3%	32%	25%	19%	24%	3%
7516 - Libourne	3%	2%	33%	24%	10%	33%	2%
7501 - Agen	2%	3%	31%	27%	12%	30%	3%
7519 - Mont-de-Marsan	2%	2%	31%	29%	10%	29%	2%
7507 - Brive-la-Gaillarde	2%	2%	31%	27%	17%	24%	2%
7509 - Cognac	2%	2%	38%	26%	8%	28%	2%
7528 - Saintes	2%	2%	26%	28%	13%	33%	2%
7526 - Royan	2%	2%	39%	24%	16%	21%	2%
7514 - Langon	2%	1%	33%	28%	14%	25%	1%
7511 - Guéret	2%	1%	32%	29%	6%	33%	0,9%
7504 - Bergerac	2%	1%	35%	30%	12%	23%	1%
7506 - Bressuire	2%	1%	42%	28%	7%	22%	1%
7518 - Marmande	2%	1%	36%	22%	10%	32%	1%
7532 - Villeneuve-sur-Lot	2%	1%	33%	33%	9%	26%	1,0%
7508 - Châtelleraut	1%	1%	34%	26%	9%	32%	0,9%
7527 - Saint-Junien	1%	0,8%	35%	34%	11%	21%	0,8%
7531 - Tulle	1%	1%	26%	27%	16%	31%	0,7%
7525 - Rochefort	1%	1%	31%	28%	10%	31%	1%
7515 - Lesparre-Médoc	1%	0,8%	26%	35%	10%	28%	0,7%
7521 - Oloron-Sainte-Marie	1%	1,0%	30%	25%	7%	38%	0,7%
7530 - Thouars	1%	0,8%	26%	23%	5%	46%	0,8%
7529 - Sarlat-La-Canéda	1%	0,8%	37%	27%	11%	24%	0,8%
0063 - Ussel*	0,7%	NR	NR	NR	NR	NR	0,4%
Total	100%	100%	29%	27%	13%	31%	100%

*Zone d'emploi à cheval sur 2 régions

ÉDITION 2024 NOUVELLE-AQUITAINE

Note de lecture : Dans la région Nouvelle-Aquitaine, la zone d'emploi "7505 - Bordeaux" représente 19% de la population et 24% des effectifs salariés du champ Opco EP. Ces derniers travaillent en premier lieu dans les activités de commerce et services aux entreprises (37% des salariés – champ Opco EP). La zone d'emploi regroupe 27% des alternants de la région.

MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

MÉTHODE¹

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Population du territoire	Démographie	Insee, Dossier Complet, région Nouvelle-Aquitaine, Données locales, Septembre 2022	N-4		Tous les habitants
	Nombre d'habitants et évolution 2017 - 2022	Insee - Estimation de la population	N		Tous les habitants
	Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence	Insee – RP 2021	N-4		Tous les habitants
	Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité	Insee – RP 2021	N-4		Habitants âgés de 15 à 64 ans
	Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS et le secteur d'activité de l'employeur	Insee – RP 2021	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans
	Taux d'activité et taux d'emploi	Insee – RP 2021	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Emploi	Poids des salariés des établissements de proximité en région	BASE TOUS SALARIÉS 2021	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opcó EP	BASE TOUS SALARIÉS 2021	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	BASE TOUS SALARIÉS 2021	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)	BASE TOUS SALARIÉS 2021	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
Proximité et Marché du travail	Répartition des offres d'emploi selon le canal de recrutement, le contrat de travail et les possibilités de temps travail proposés	TEXTKERNEL-JOBFEED 2023	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises relevant du champ Opcó EP - Urssaf 2024 - Masse salariale 2023
	Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise et le département de sa localisation	TEXTKERNEL-JOBFEED 2023	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises relevant du champ Opcó EP - Urssaf 2024 - Masse salariale 2023
	Les principales branches professionnelles ayant publiées des offres d'emploi	TEXTKERNEL-JOBFEED 2023	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises relevant du champ Opcó EP - Urssaf 2024 - Masse salariale 2023
	Les principaux métiers recherchés en région et leur répartition par grands domaines Opcó EP	TEXTKERNEL-JOBFEED 2023	N-1	SIREN/IDCC/ROME	Offres d'emploi publiées par des entreprises relevant du champ Opcó EP - Urssaf 2024 - Masse salariale 2023

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Formation	Poids des contrats d'alternance signés par les établissements de proximité en région	OPCO EP 2023	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Répartition des contrats d'alternance par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP	OPCO EP 2023	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Profil des salariés en alternance (âge, sexe, niveau de diplôme)	OPCO EP 2023	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales branches mobilisatrices de l'alternance et taux de recours	OPCO EP 2023	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales formations préparées en alternance	OPCO EP 2023	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation	OPCO EP 2023	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023
	Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation	OPCO EP 2023	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023



www.opcoep.fr