



**PANORAMA
DE TERRITOIRE**
GUADELOUPE

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
OPCO EP
EN RÉGION

02 | POPULATION
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ
ET MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS
DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

Une des missions fondamentales des 17 Commissions Paritaires Régionales de l'Opco EP consiste à s'approprier finement, pour chacune d'entre elles, d'un diagnostic du territoire préalable à l'action, et ainsi déployer un Plan d'Actions Régional adapté aux enjeux spécifiques de chaque région.

Plan d'action qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.

C'est ainsi que, pour la région Guadeloupe, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Guadeloupe » a été élaboré. Il est à destination des représentants paritaires et des collaborateurs de l'Opco EP, mais également de tous les acteurs et partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation et des transitions.

Ce panorama s'inscrit donc dans une volonté de mieux prendre en compte les particularités de la région Guadeloupe, afin de mieux identifier des pistes d'actions concrètes, susceptibles de répondre aux enjeux des entreprises mais aussi des salariés, des personnes en recherche d'emploi et plus généralement des territoires et a vocation à évoluer dans le temps en fonction de nouvelles données disponibles ou de nouveaux sujets à traiter.

Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN GUADELOUPE

CHIFFRES CLÉS D'OPCO EP DANS LA RÉGION GUADELOUPE



ENTREPRISES
RELEVANT DU CHAMP
D'OPCO EP¹

2 995



ÉTABLISSEMENTS
EMPLOYEURS¹

3 448



SALARIÉS (ETP)¹

10 568



ALTERNANTS²

671

¹ Entreprises, établissements et salariés relevant du champ Opco EP hors SPE (Salariés des Particuliers Employeurs). Source Collecte Urssaf 2024 – Masse salariale 2023.
Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié.
Le nombre de salariés est en équivalent temps plein (ETP).

² Nombre des contrats en alternance débutés en 2023 dans la région. Source : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des établissements de la région.



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN GUADELOUPE¹

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

505



SALARIÉS (ETP)

2 308



ALTERNANTS

123

615

2 605

154

Sources:

- Entreprises et salariés: Collecte Urssaf 2024 – Masse salariale 2023.

- Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié. Le nombre de salariés est en équivalent temps plein (ETP).

- Alternants : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des établissements de la région.

¹La répartition des branches professionnelles d'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). Pour les activités et services aux particuliers et aux entreprises, cette répartition a été établie en fonction de leur clientèle principale.

PÉRIMÈTRE OPCO EP EN GUADELOUPE¹

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective (interprofession)

Activités de particuliers employeurs



ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'OPCO EP

403



SALARIÉS

996



ALTERNANTS

142

505

1 765

79

967

2 893

173

6 138

¹La répartition des branches professionnelles d'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). Pour les activités et services aux particuliers et aux entreprises, cette répartition a été établie en fonction de leur clientèle principale.



POPULATION DU TERRITOIRE

DÉMOGRAPHIE



LA POPULATION

386 382 personnes
dans la région
67 603 409 en France



LES MOINS DE 25 ANS

29% dans la région
29% en France



LES 75 ANS ET PLUS

9% dans la région
10% en France



L'INDICE DE VIEILLISSEMENT¹

87 dans la région
87 en France



LA DENSITÉ

221 hab. / Km² dans la région
106 hab. / Km² en France



LES FEMMES

54% dans la région
52% en France



LA NATALITÉ² EN 2023

10,0 % dans la région
9,9 % en France



LA PAUVRETÉ³

34,5 % dans la région
14,9 % en France



LA POPULATION COUVERTE PAR LE RSA⁴

Données non disponibles dans la région
45,6 % en France



LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

16 dans la région
1 436 en France



LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

16,6 % dans la région
13,4 % en France

¹ Indice de vieillissement : il correspond au rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice inférieur à 100 indique que les moins de 20 ans sont plus nombreux que les 65 ans et plus sur le territoire (inversement pour un indice supérieur à 100).

² Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants (source : Insee, État civil, Estimations de population)

³ Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

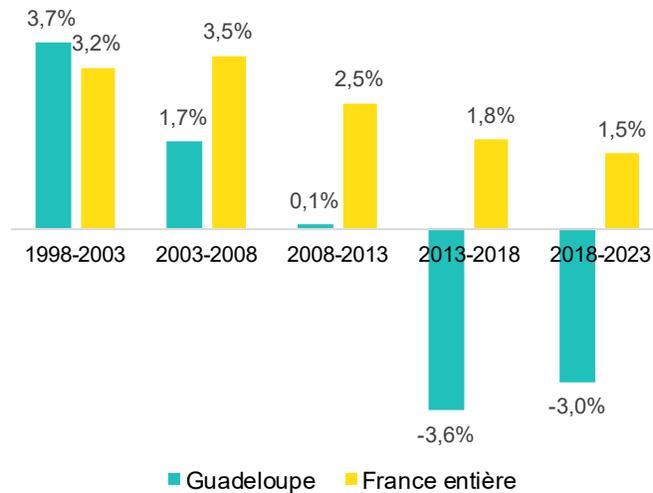
⁴ Taux de la population couverte par le RSA : le rapport entre le nombre de personnes allocataires du RSA et l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans pour 1000 habitants.

POPULATION DU TERRITOIRE

La population régionale a diminué de 3,0% entre 2018 et 2023

Taux de croissance de la population entre 2018 et 2023

Insee - Estimation de la population

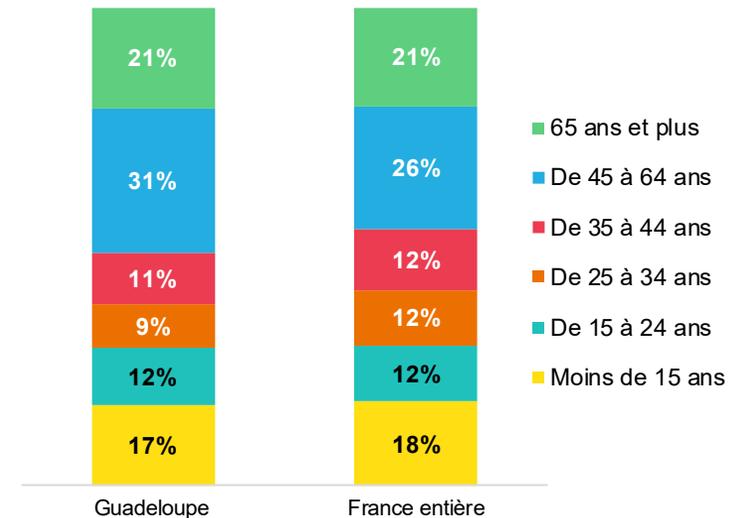


Note de lecture : Entre 2018 et 2023, la population de la région a diminué de 3,0%. Sur la période précédente (2013-2018), elle avait diminué de 3,6%.

29% sont âgés de moins de 25 ans

Répartition des habitants selon leur âge

Insee - RP, 2021

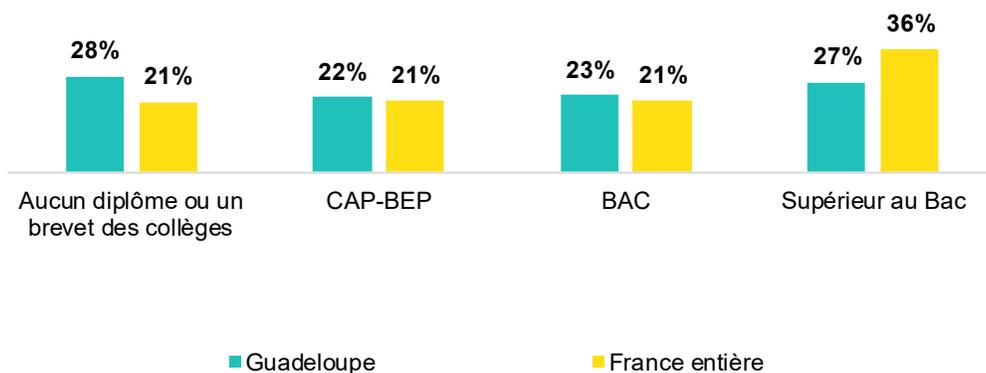


Note de lecture : Dans la région, la part des habitants âgés de 65 ans et plus est de 21%. Cette part est également de 21% au niveau national.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

27% ont un diplôme supérieur au Bac

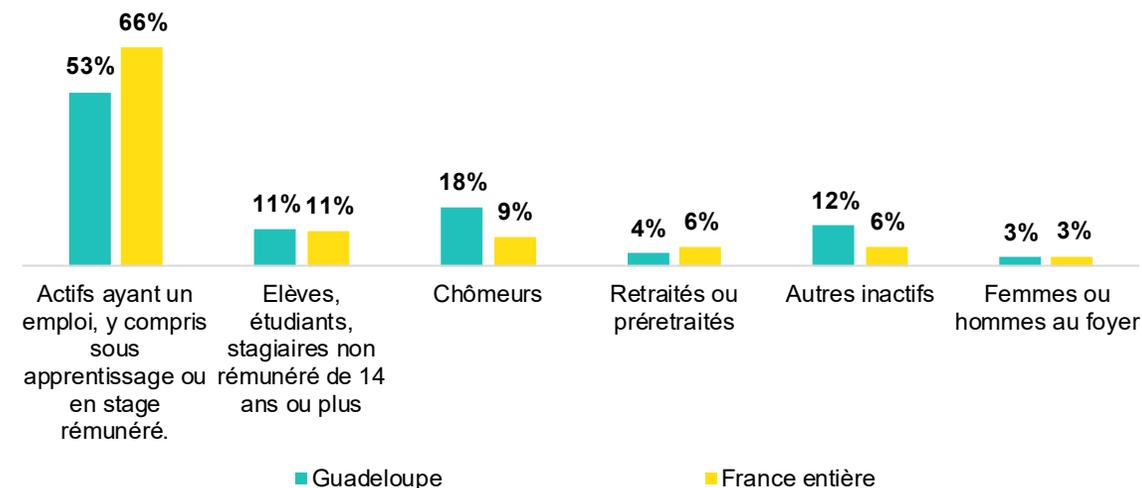
Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme
Insee - RP, 2021



Note de lecture : Dans la région, la part des non diplômés parmi la population des 15-64 ans est de 28%. Elle est de 21% au niveau national.
Au contraire, la part des diplômés de niveau supérieur est de 27% au niveau régional (36% au niveau national).

53% sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité
Insee - RP, 2021

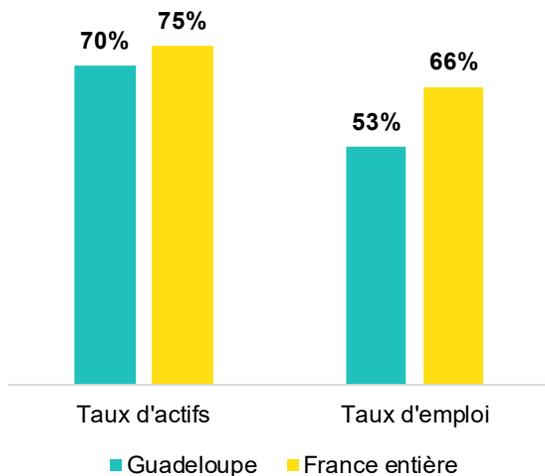


Note de lecture : Parmi la population régionale âgée de 15 à 64 ans, 53% est en emploi et 18% est à la recherche d'un emploi. Ces parts sont respectivement de 66% et de 9% au niveau national.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

70% de la population 15-64 ans est active

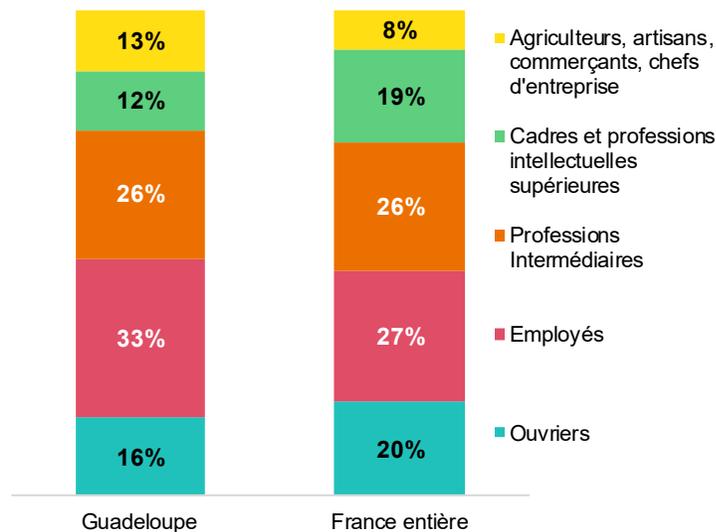
Population âgée entre 15 et 64 ans
Insee - RP, 2021



Note de lecture : Le taux d'activité¹ est de 70% dans la région (ce qui signifie que 70% de la population des 15-64 ans est soit en emploi, soit au chômage).
Le taux d'emploi² est de 53%.

33% des actifs en emploi 15-64 ans a pour PCS "Employés"

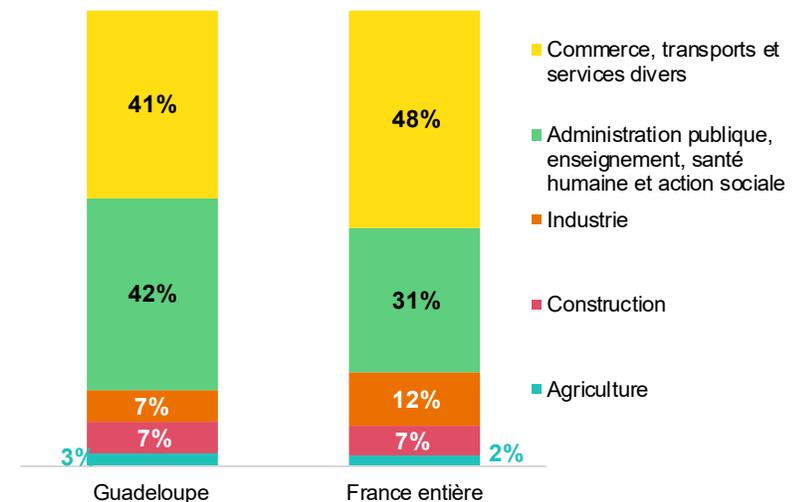
Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS
Insee - RP, 2021



Note de lecture : Les "Employés" représentent 33% de la population des 15-64 ans en emploi dans la région. Leur part est de 27% au niveau national.

42% travaillent dans le secteur admin. publique, enseign., santé, action soc.

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité
Insee - RP, 2021



Note de lecture : Le secteur "admin. publique, enseign., santé, action soc." est celui qui regroupe le plus d'actifs en emploi dans la région (42% des actifs âgés de 15 à 64 ans). Son poids au niveau national est de 31%.



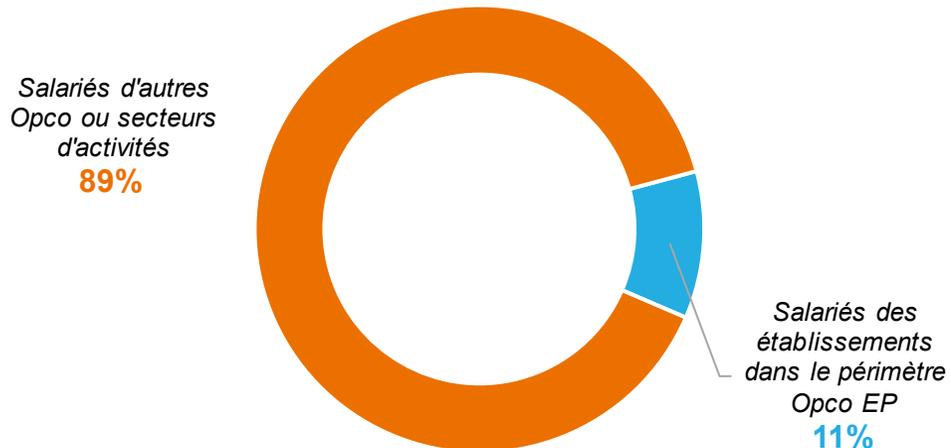
PROXIMITÉ ET EMPLOI

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

11% des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité¹

Répartition des effectifs salariés de la région selon le périmètre Opco EP ou autres Opco

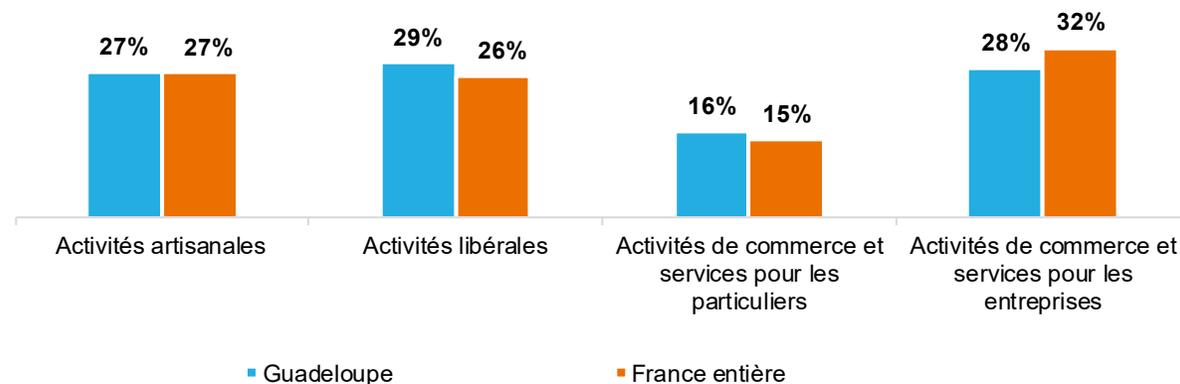
Insee, Base tous salariés (BTS) 2021 et Collecte Urssaf 2024 - Masse salariale 2023



29% des salariés des établissements de proximité¹ en région exercent dans les activités libérales

Répartition des effectifs salariés par grands domaines d'Opco EP

Insee, BTS 2021



Note de lecture : parmi l'ensemble des salariés de la région*, 11% sont identifiés dans le périmètre Opco EP¹.

Au sein de cet effectif, 29% travaillent dans les activités libérales et 28% dans les activités de commerce et services pour les entreprises.

Ces parts sont respectivement de 26% et de 32% au niveau national.

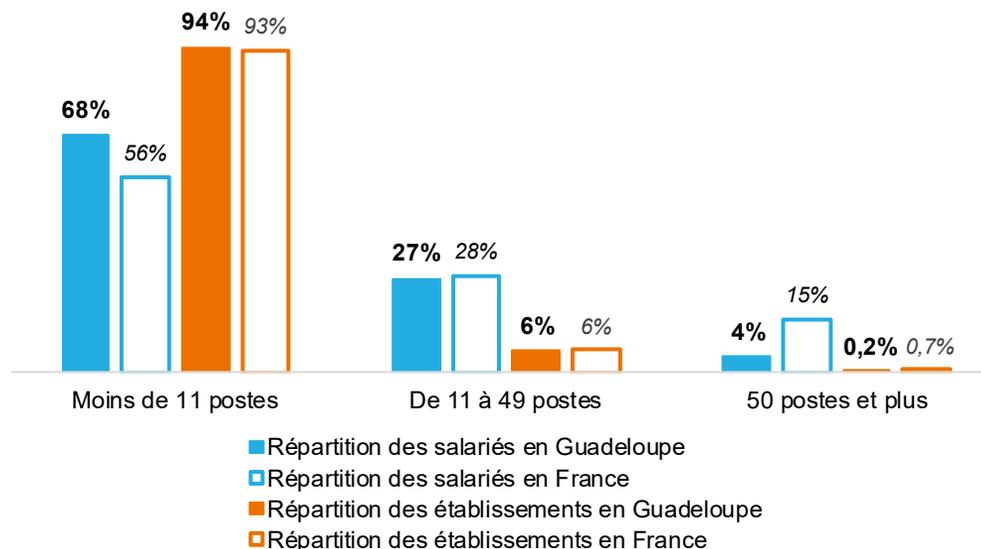
*Selon l'Insee, la région Guadeloupe comptait 108 368 salariés² en 2021 (hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs)).

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

68% des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés du périmètre Opco EP selon la taille de l'établissement employeur

Insee, Base tous salariés (BTS) 2021

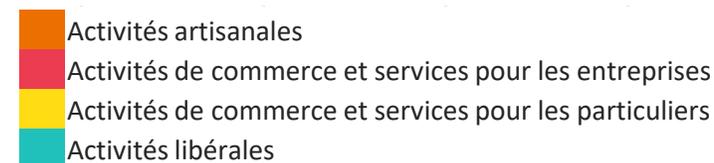


Note de lecture : Dans la région, la plupart des établissements du périmètre Opco EP compte moins de 11 postes (94%). Le poids des établissements de moins de 11 postes est moindre au niveau des salariés¹ même si la majorité travaille dans ces établissements (68% dans la région et 56% au niveau national). A l'inverse, les établissements de 50 postes ou plus regroupant seulement 0,2% des établissements représentent dans la région 4% des salariés du périmètre Opco EP (15% au niveau national).

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES EN RÉGION (EN NOMBRE DE SALARIÉS¹)

	Nombre de salariés en Guadeloupe	Répartition des salariés par branche	
		Guadeloupe	France entière
Boulangerie-pâtisserie	1 066	12%	8%
Pharmacie d'officine	946	11%	6%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	719	8%	9%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	638	7%	3%
Immobilier	599	7%	9%
Personnel des cabinets médicaux	449	5%	5%
Entreprises de services à la personne	423	5%	7%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	288	3%	3%
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	248	3%	2%
Esthétique, cosmétique	242	3%	3%
Coiffure	233	3%	5%
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	232	3%	2%
Maintenance des matériels (SDLM)	227	3%	5%
Cabinets dentaires	214	2%	3%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	156	2%	1%

Note de lecture : Dans la région Guadeloupe, la branche Boulangerie-pâtisserie est la branche professionnelle regroupant le plus grand nombre de salariés (1 066 salariés). Elle représente 12% des salariés du champ Opco EP dans la région (8% au niveau national).



PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités libérales

Nombre de
salariés

Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS¹)

514	Préparateurs en pharmacie
484	Secrétaires
185	Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
138	Techniciens médicaux
128	Pharmaciens salariés

Activités de commerce et services aux entreprises

Nombre de
salariés

Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS¹)

146	Secrétaires
123	Employés qualifiés des services comptables ou financiers
116	Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises
87	Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises (hors vente)
61	Pompistes et gérants de station-service (salariés ou mandataires)

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités artisanales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
400	Vendeurs en alimentation
370	Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)
211	Coiffeurs salariés
135	Manucures, esthéticiens
98	Apprentis boulangers, bouchers, charcutiers

Activités de commerce et services aux particuliers

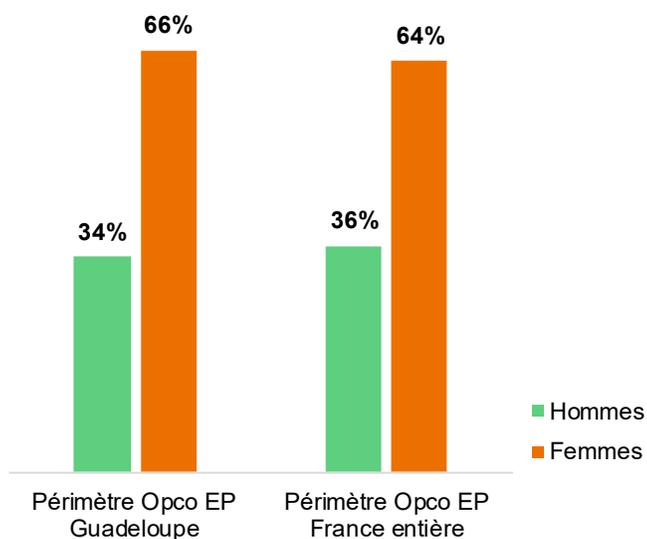
Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
489	Vendeurs en habillement et articles de sport
260	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
103	Employés des services divers
34	Employés de libre service du commerce et magasiniers
33	Nettoyeurs

PROFIL DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

66% des salarié(s) sont des femmes

Répartition des salariés selon le sexe

Insee, Base tous salariés (BTS) 2021

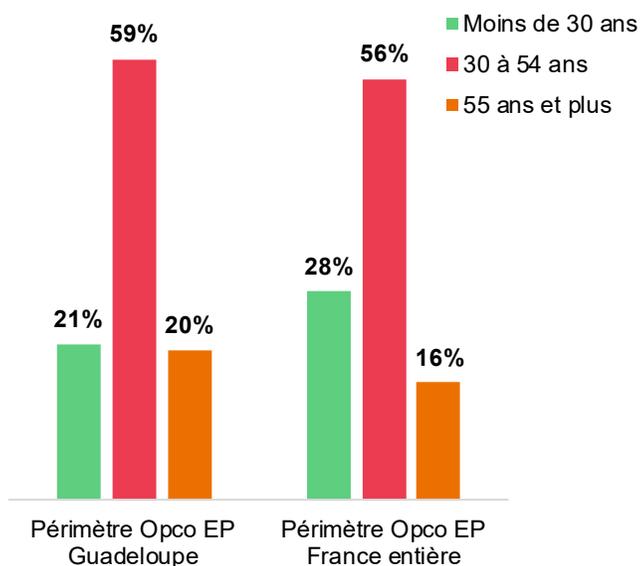


Note de lecture : À l'échelle régionale, les femmes représentent 66% des salariés des établissements de proximité¹. Cette part est de 64% au niveau national.

21% sont âgés de moins de 30 ans

Répartition des salariés selon l'âge

Insee - BTS, 2021

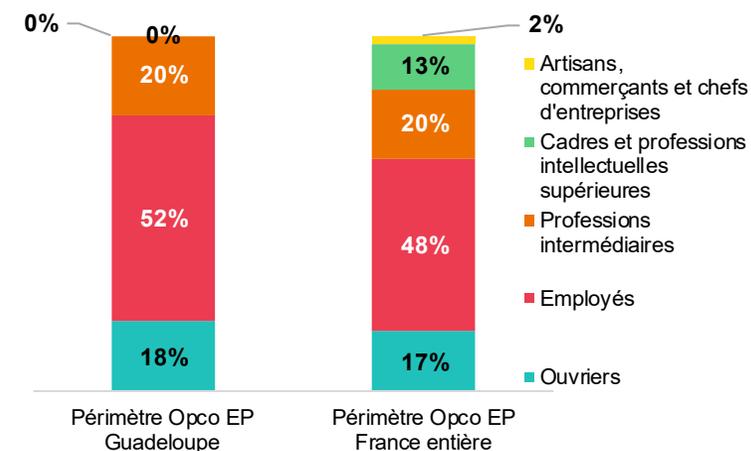


Note de lecture : La part des salariés de moins de 30 ans dans les établissements de proximité de la région est de 21% (28% au niveau national).

52% des salariés ont pour PCS² "Employés"

Part des salariés par PCS

Insee - BTS, 2021



Note de lecture : La part des "Employés" est de 52% en région (48% en moyenne nationale).

¹ Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective.

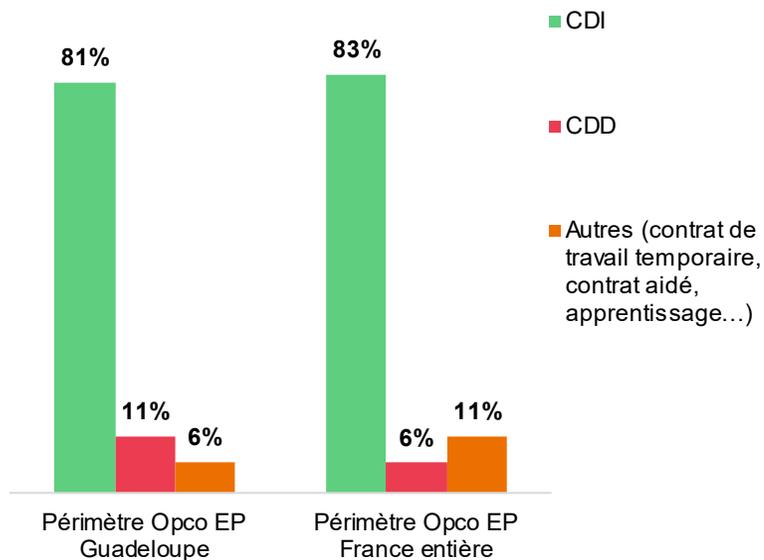
² Précision méthodologique : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages. Les dénominations des PCS dans ce graphique sont les dénominations de niveau 4 de la nomenclature en vigueur.

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

81% des contrats sont des CDI

Répartition des salariés par type de contrat

Insee, Base tous salariés (BTS) 2021

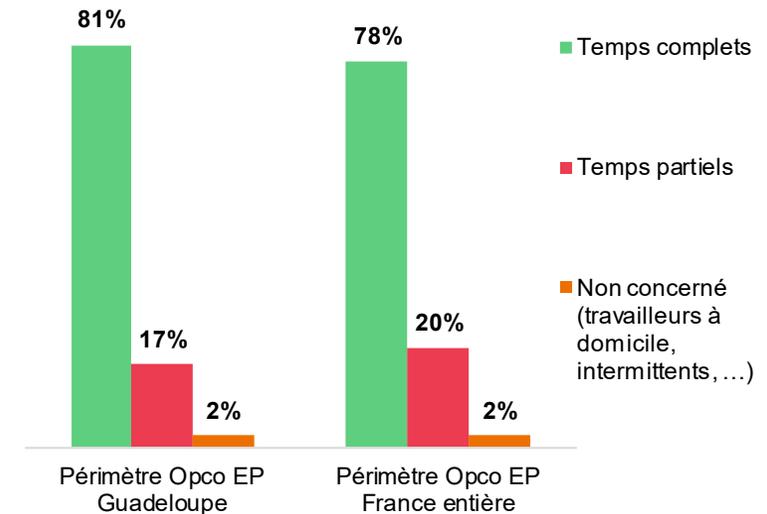


Note de lecture : Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité¹ occupent des emplois stables : 81% ont un CDI (83% au niveau national). La part des CDD en région est de 11%.

81% des contrats sont à temps complet

Répartition des salariés par temps de travail

Insee - BTS, 2021



Note de lecture : 17% des salariés des établissements de proximité situés en Guadeloupe travaillent à temps partiel. Cette part est de 20% en moyenne au niveau national.

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN RÉGION

	Part des femmes	Part des jeunes (moins de 30 ans)	Part des seniors (55 ans ou plus)	Taux de renouvellement ¹	Part des CDI	Part des temps partiels
Périmètre Opco EP Guadeloupe	66%	21%	20%	1,0	81%	17%
Boulangerie-pâtisserie	55%	31%	17%	1,9	74%	14%
Pharmacie d'officine	84%	21%	20%	1,0	83%	0%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	62%	21%	17%	1,3	76%	18%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	78%	27%	15%	1,8	77%	16%
Immobilier	65%	12%	22%	0,5	88%	11%
Personnel des cabinets médicaux	85%	16%	29%	0,6	85%	29%
Entreprises de services à la personne	89%	12%	28%	0,4	72%	0%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	89%	15%	24%	0,6	87%	0%
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	34%	16%	17%	0,9	87%	0%
Esthétique, cosmétique	94%	37%	8%	4,5	69%	0%

Note de lecture : Le tableau met en évidence des différences selon les branches professionnelles pour les principales caractéristiques de l'emploi.

Au niveau de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 34% pour la branche "Imprimerie de labeur et Industries graphiques" et 94% pour la branche "Esthétique, cosmétique" alors qu'au niveau régional (toutes branches du périmètre Opco EP confondues), 66% des salarié(e)s sont des femmes.

La part des seniors (55 ans ou plus) est quant à elle particulièrement élevée dans la branche professionnelle "Personnel des cabinets médicaux" (29%).

En termes de type de contrat, alors que 81% des salarié(e)s concernés sont en CDI, ce taux descend à 69% pour la branche "Esthétique, cosmétique".

De même, s'agissant du temps de travail, alors que la moyenne régionale est à 17% pour la part de temps partiel, ce taux atteint 29% pour la branche "Personnel des cabinets médicaux".

Source : Répartition des salariés des établissements de proximité selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective - Insee-BTS 2021.



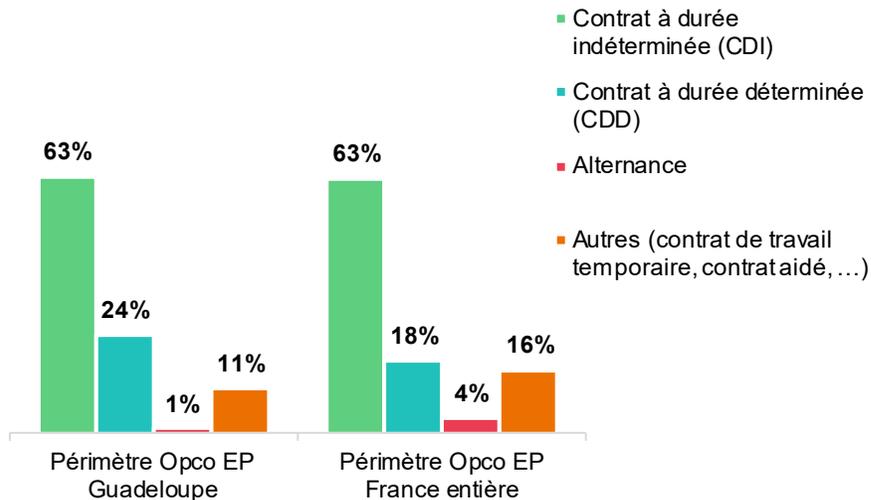
PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

63% des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé

TEXTKERNEL-JOBFEED 2023

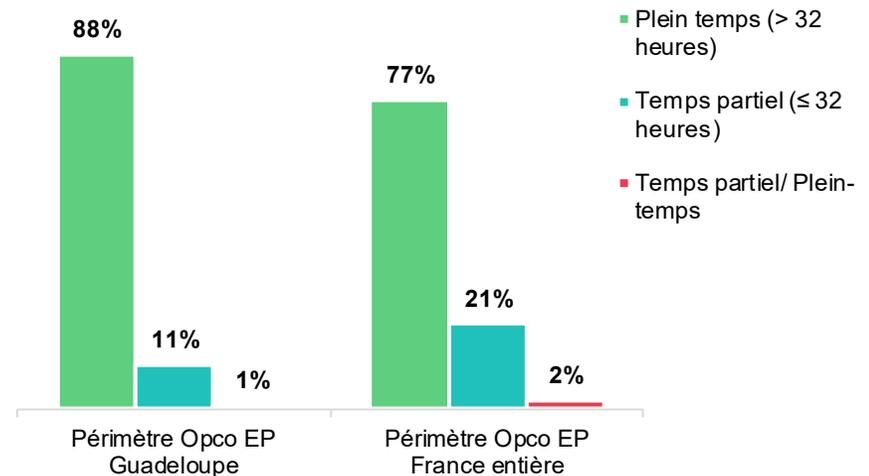


Note de lecture : 63% des offres d'emploi proposées dans la région correspondent à des emplois stables (de CDI). Cette proportion est également de 63% au niveau national.

88% des offres correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées

TEXTKERNEL-JOBFEED 2023



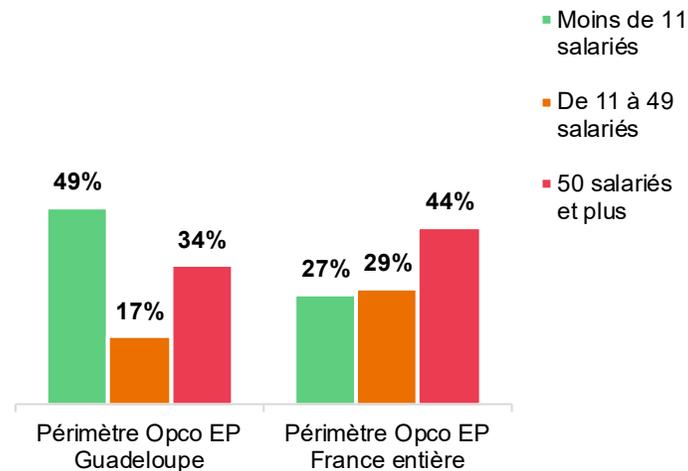
Note de lecture : 88% des offres d'emploi dans la région concernent des emplois à temps plein.

¹ Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale de 2023 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 358 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la région en 2023. Précision méthodologique : La méthode de rapprochement des données Jobfeed avec la base de données des entreprises du périmètre Opco EP a évolué afin d'obtenir des données plus exhaustives sur le nombre d'offres d'emploi.

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

49% des offres sont publiées par des entreprises de moins de 11 salariés

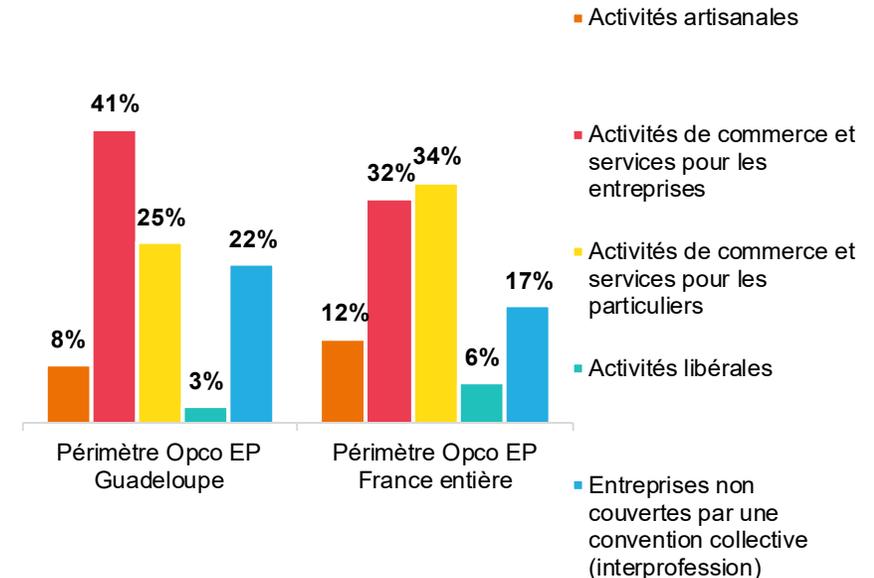
Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise
TEXTKERNEL-JOBFEED 2023



Note de lecture : les entreprises de 50 salariés et plus ont publiées 34% des offres d'emploi. Cette part est de 44% au niveau national.

41% des offres proposées concernent les métiers du commerce et services pour les entreprises

Répartition des offres d'emploi selon les grands domaines Opco EP
TEXTKERNEL-JOBFEED 2023

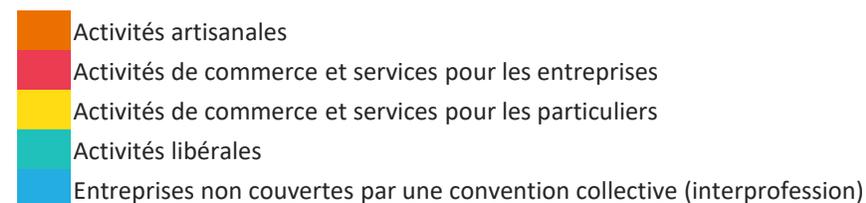


Note de lecture : 41% des offres d'emploi concernent le domaine du commerce et services pour les entreprises, une part supérieure à celle observée au niveau national (32%).

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION SELON LES 5 PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES ¹

	Nombre d'offres d'emploi	Répartition
Entreprises de services à la personne	87	24%
Immobilier	86	24%
Interprofession	80	22%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	18	5%
Boulangerie-pâtisserie	15	4%

Note de lecture : Dans la région Guadeloupe, Entreprises de services à la personne est la branche professionnelle proposant le plus grand nombre d'offres d'emploi (87 offres). Cette branche représente 24% des offres d'emploi publiées par les entreprises de proximité dans la région.





PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

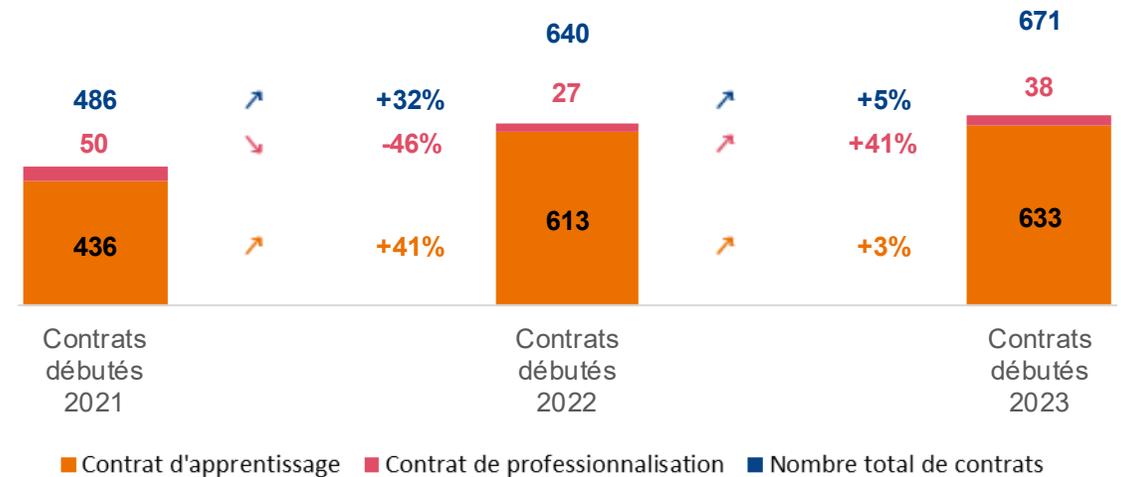
22% des contrats d'alternance débutés en 2023 sont financés par Opco EP

Contrats ayant débutés dans des établissements relevant du périmètre Opco EP
Opco EP 2023 / Dares 2023



94% des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif
Opco EP 2023



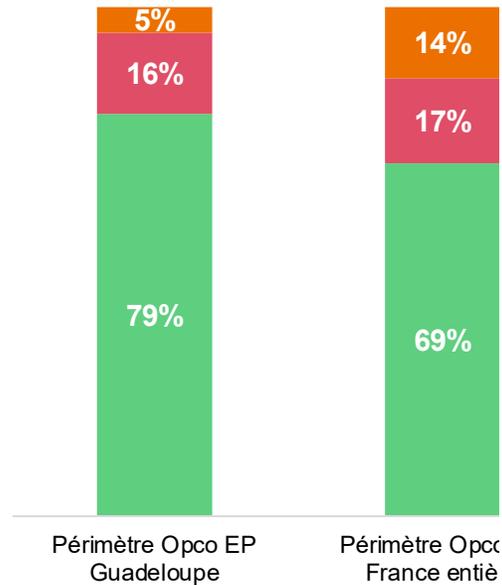
Note de lecture : Les contrats d'alternance débutés en 2023 dans le champ Opco EP représentent 22% des contrats débutés en Guadeloupe (tous les Opco confondus). Leur nombre s'élève à 671 contrats d'alternance. Ils ont progressé de 5% par rapport à 2022. Ces contrats se répartissent en 633 contrats d'apprentissage (soit 94%) et 38 contrats de professionnalisation (soit 6%).

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

79% des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise¹

Opco EP 2023



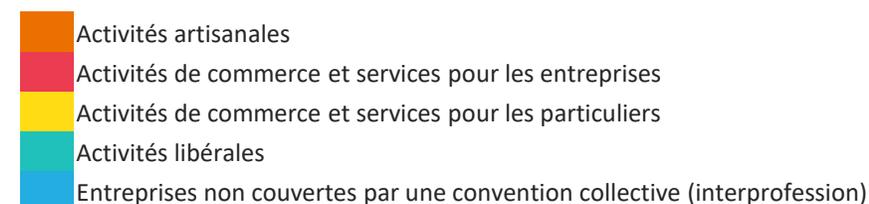
Note de lecture : Dans la région, 79% des contrats d'alternance ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés. Cette part est de 69% au niveau national. Les contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus représentent 5% des contrats de la région.

¹ Précision méthodologique : La taille de l'entreprise est définie par l'effectif en ETP (source : Urssaf).

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION

	Nombre de contrats d'alternance en Guadeloupe	Taux de recours à l'alternance ¹	
		Guadeloupe	France entière
Interprofession	173	11%	10%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	80	28%	18%
Pharmacie d'officine	68	34%	29%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	57	12%	21%
Coiffure	54	32%	37%
Esthétique, cosmétique	48	27%	38%
Immobilier	31	7%	22%
Cabinets dentaires	29	19%	15%
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	19	10%	16%
Pâtisserie	18	36%	49%
Entreprises de services à la personne	17	17%	33%
Avocats	13	14%	11%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	10	23%	32%
Répartition pharmaceutique	8	50%	28%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	7	27%	29%

Note de lecture : Dans la région Guadeloupe, la branche professionnelle Interprofession est celle dans laquelle le plus grand nombre de contrats d'alternance ont débuté en 2023 (173 contrats). Le taux de recours des entreprises de cette branche à l'alternance est de 11% au niveau régional (10% au niveau national).



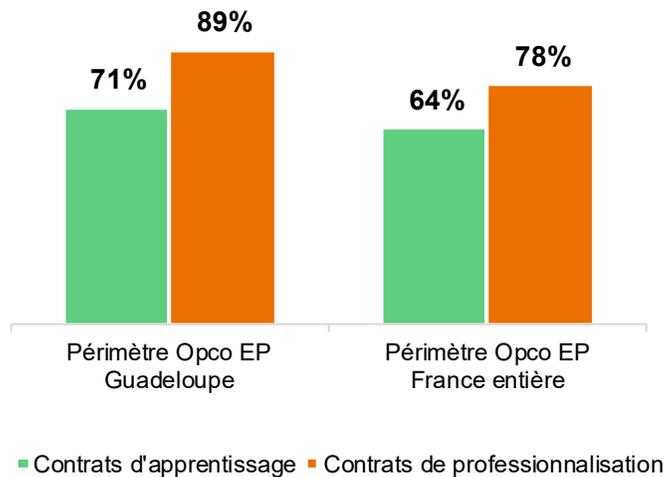
¹ Le taux de recours à l'alternance est le rapport entre le nombre d'entreprises ayant recruté au moins un alternant (source Opco EP 2023) et le nombre des entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale de 2022.

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

72% de femmes parmi les alternant(e)s

Part des femmes parmi les alternants

Opco EP 2023

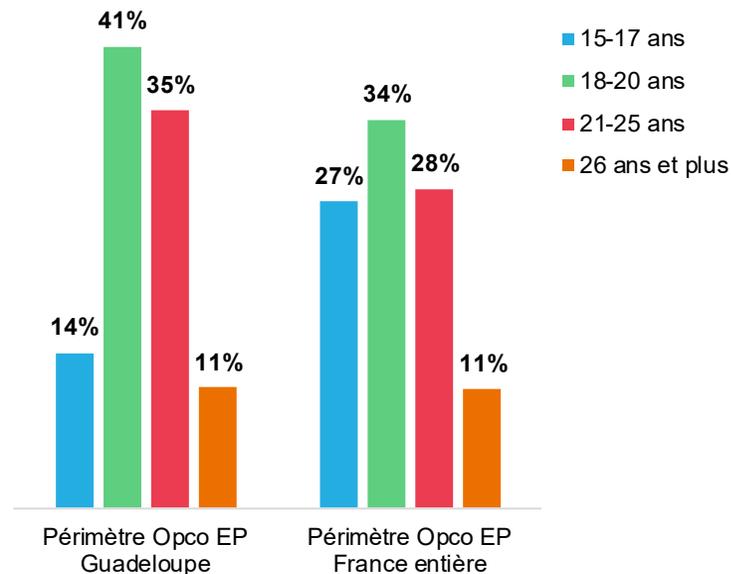


Note de lecture : Le poids des femmes parmi les alternants est respectivement de 89% pour les contrats de professionnalisation et de 71% pour les contrats d'apprentissage des établissements d'Opco EP de la région.

14% sont âgés de moins de 18 ans

Répartition des alternants selon leur âge

Opco EP 2023

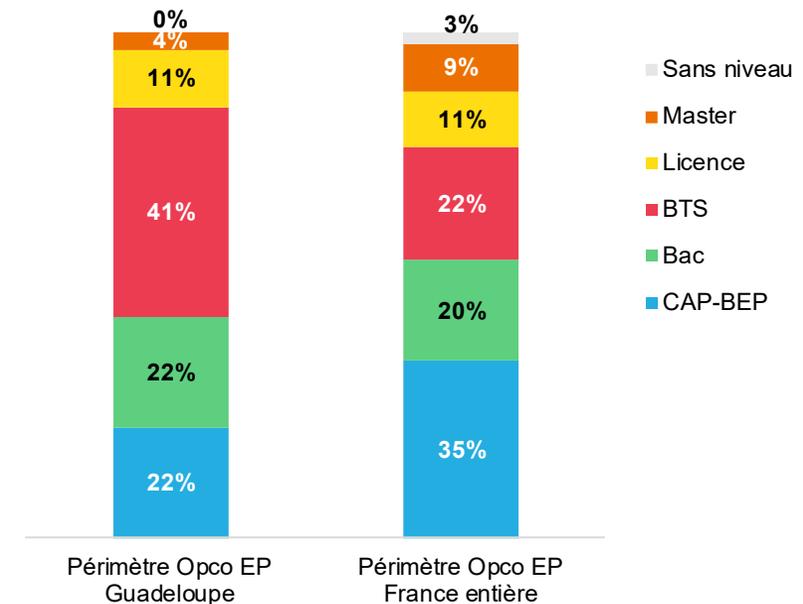


Note de lecture : Les salariés en alternance âgés de moins de 18 ans représentent 14% des contrats d'alternance dans la région. Cette part est de 27% en moyenne en France.

41% préparent un diplôme de niveau BTS

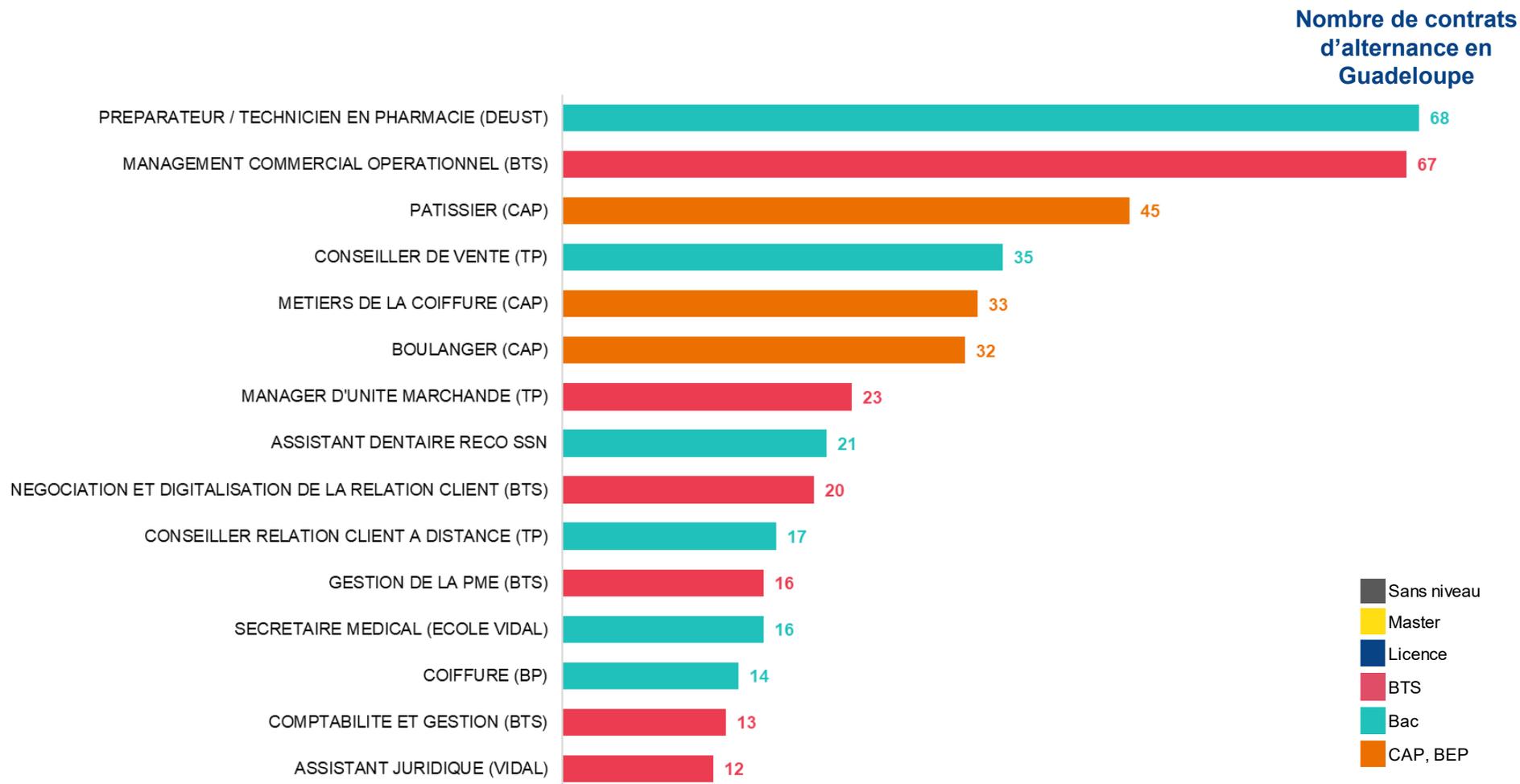
Répartition des alternants selon le niveau de diplôme

Opco EP 2023



Note de lecture : Les niveaux BTS et CAP-BEP sont les niveaux de diplôme formant le plus d'alternants dans la région (41% et 22%).

PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION



Note de lecture : Dans la région Guadeloupe, le diplôme "PREPARATEUR / TECHNICIEN EN PHARMACIE (DEUST)" est celui dans lequel le plus grand nombre de contrats d'alternance ont débuté dans les entreprises de proximité de la région en 2023 (68 contrats).



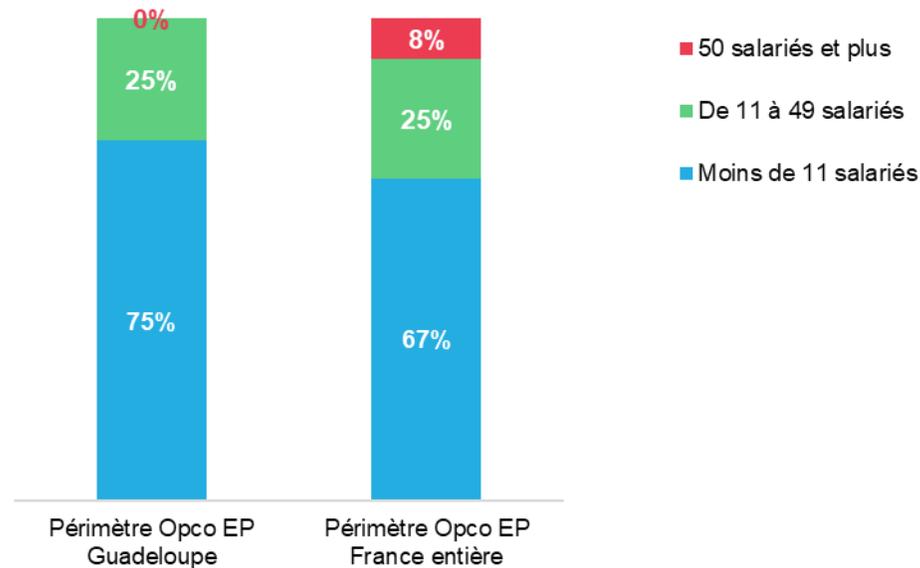
PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

75% se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise²

OpcO EP 2023

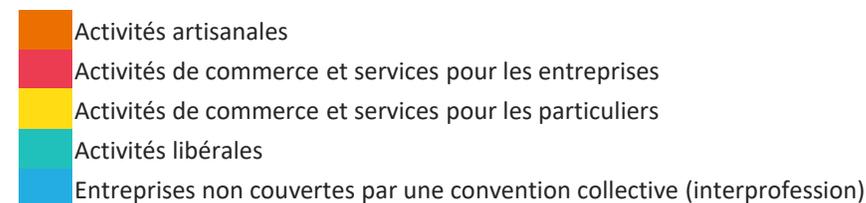
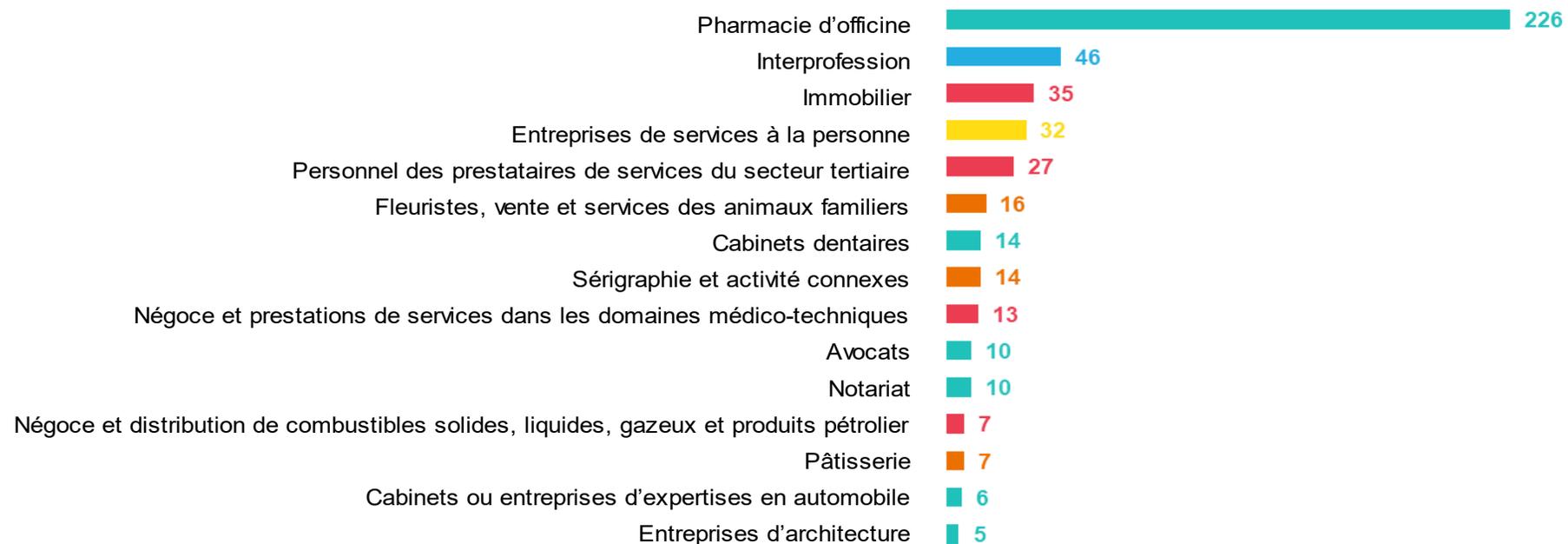


En 2023, 498 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés en Guadeloupe.

Note de lecture : En Guadeloupe, les établissements de proximité qui ont le plus recours aux actions de formation sont les TPE de moins de 11 salariés qui rassemblent 75% des actions de formation.

ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Nombre d'action de formations réalisées en Guadeloupe



Note de lecture : Dans la région Guadeloupe, Pharmacie d'officine est la branche professionnelle ayant mobilisé le plus grand nombre d'actions de formation (226 actions).



CHIFFRES CLÉS PAR ZONE D'EMPLOI

TABLEAU DE SYNTHÈSE PAR ZONE D'EMPLOI (ZE)

	Part de la ZE		Répartition des salariés de la ZE par grands domaines Opco EP				Part de la ZE
	dans la population régionale	dans les effectifs salariés du périmètre Opco EP de la région	Activités artisanales	Activités libérales	Activités de commerce et services aux particuliers	Activités de commerce et services aux entreprises	dans les effectifs d'alternants du périmètre Opco EP de la région
0104 - Région Pointoise	61%	76%	25%	27%	17%	31%	80%
0105 - Sud Basse-Terre	18%	12%	32%	39%	15%	15%	10%
0102 - Est Grande Terre	14%	10%	36%	35%	13%	16%	9%
0101 - Côte sous le vent	4%	1%	32%	31%	14%	23%	1%
0103 - Marie-Galante	3%	1%	26%	36%	10%	27%	0,6%
Total	100%	100%	27%	29%	16%	28%	100%

Note de lecture : Dans la région Guadeloupe, la zone d'emploi "0104 - Région Pointoise" représente 61% de la population et 76% des effectifs salariés du champ Opco EP. Ces derniers travaillent en premier lieu dans les activités de commerce et services aux entreprises (31% des salariés – champ Opco EP). La zone d'emploi regroupe 80% des alternants de la région.

MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

MÉTHODE¹

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Population du territoire	Démographie	Insee, Dossier Complet, région Guadeloupe, Données locales, Septembre 2022	N-4		Tous les habitants
	Nombre d'habitants et évolution 2017 - 2022	Insee - Estimation de la population	N		Tous les habitants
	Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence	Insee – RP 2021	N-4		Tous les habitants
	Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité	Insee – RP 2021	N-4		Habitants âgés de 15 à 64 ans
	Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS et le secteur d'activité de l'employeur	Insee – RP 2021	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans
	Taux d'activité et taux d'emploi	Insee – RP 2021	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Emploi	Poids des salariés des établissements de proximité en région	BASE TOUS SALARIÉS 2021	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opcv EP	BASE TOUS SALARIÉS 2021	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	BASE TOUS SALARIÉS 2021	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)	BASE TOUS SALARIÉS 2021	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
Proximité et Marché du travail	Répartition des offres d'emploi selon le canal de recrutement, le contrat de travail et les possibilités de temps travail proposés	TEXTKERNEL-JOBFEED 2023	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises relevant du champ Opcv EP - Urssaf 2024 - Masse salariale 2023
	Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise et le département de sa localisation	TEXTKERNEL-JOBFEED 2023	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises relevant du champ Opcv EP - Urssaf 2024 - Masse salariale 2023
	Les principales branches professionnelles ayant publiées des offres d'emploi	TEXTKERNEL-JOBFEED 2023	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises relevant du champ Opcv EP - Urssaf 2024 - Masse salariale 2023
	Les principaux métiers recherchés en région et leur répartition par grands domaines Opcv EP	TEXTKERNEL-JOBFEED 2023	N-1	SIREN/IDCC/ROME	Offres d'emploi publiées par des entreprises relevant du champ Opcv EP - Urssaf 2024 - Masse salariale 2023

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Formation	Poids des contrats d'alternance signés par les établissements de proximité en région	OPCO EP 2023	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Répartition des contrats d'alternance par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP	OPCO EP 2023	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Profil des salariés en alternance (âge, sexe, niveau de diplôme)	OPCO EP 2023	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales branches mobilisatrices de l'alternance et taux de recours	OPCO EP 2023	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales formations préparées en alternance	OPCO EP 2023	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation	OPCO EP 2023	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023
	Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation	OPCO EP 2023	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023



www.opcoep.fr