

# ○ Bilan de l'Alternance GUYANE

2023



# Sommaire

- **Les contrats d’alternance relevant du champ d’Opco Ep en Guyane**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur la Guyane**

## Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

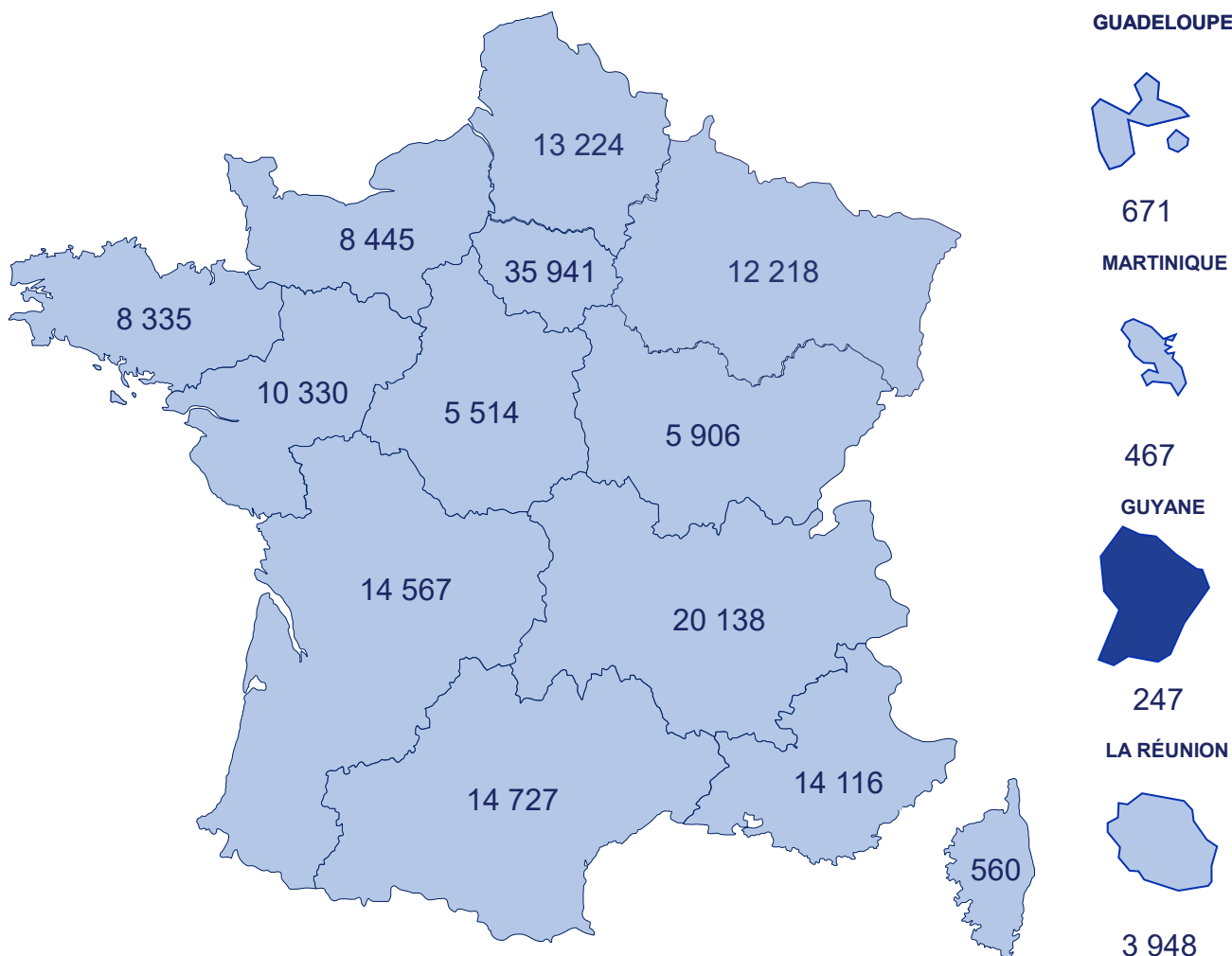
*Date d’extraction des données : 29/02/2024*

# Les **contrats d'alternance** relevant du champ d'Opco EP en Guyane



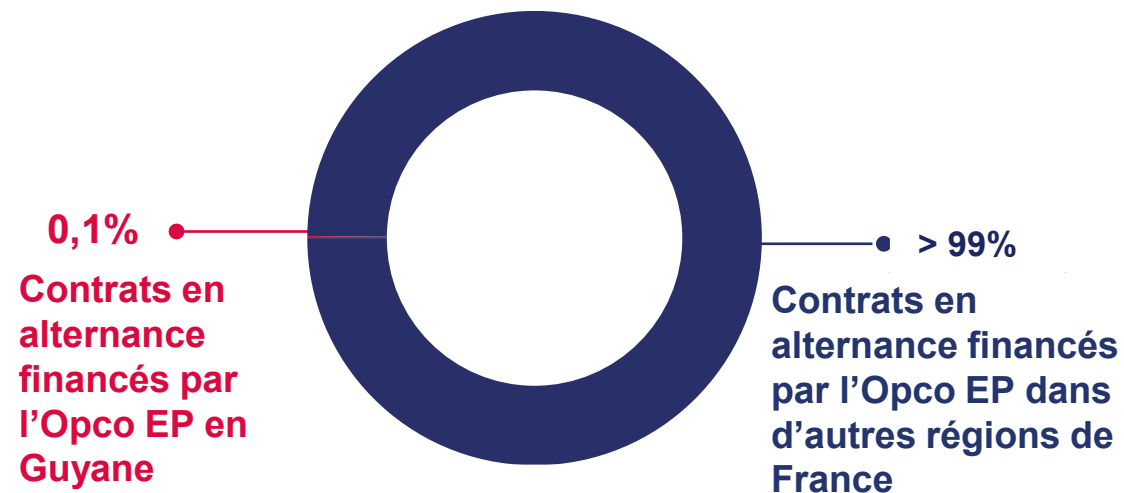
# Rappel de la répartition des contrats en France

## NOMBRE DE CONTRATS SIGNES SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance signés en Guyane représentent 0,1% contrats signés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

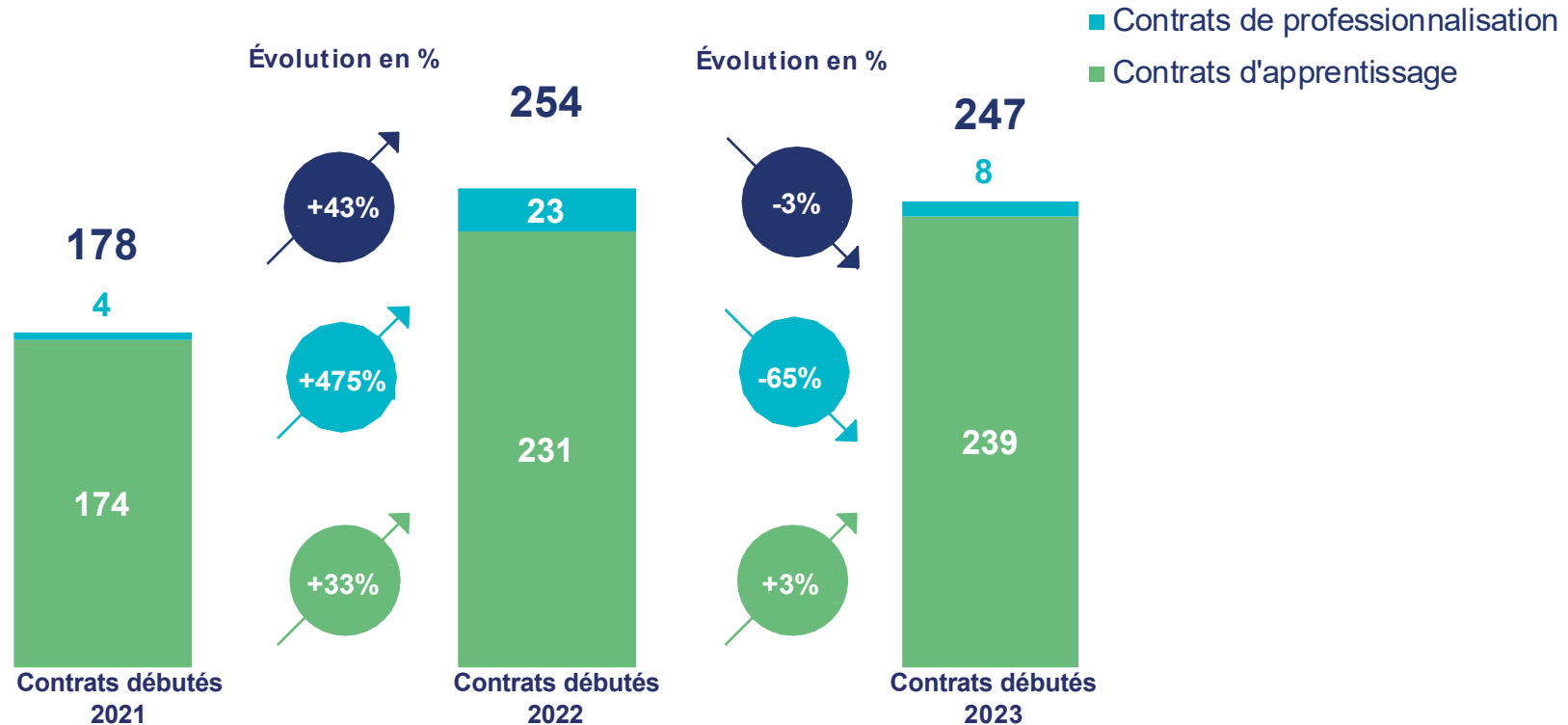
## REPARTITION DES CONTRATS SIGNES EN GUYANE SELON LE TYPE DE DIPOSITIF



# 247 contrats en alternance en Guyane, une baisse de 3 % par rapport à 2022

247

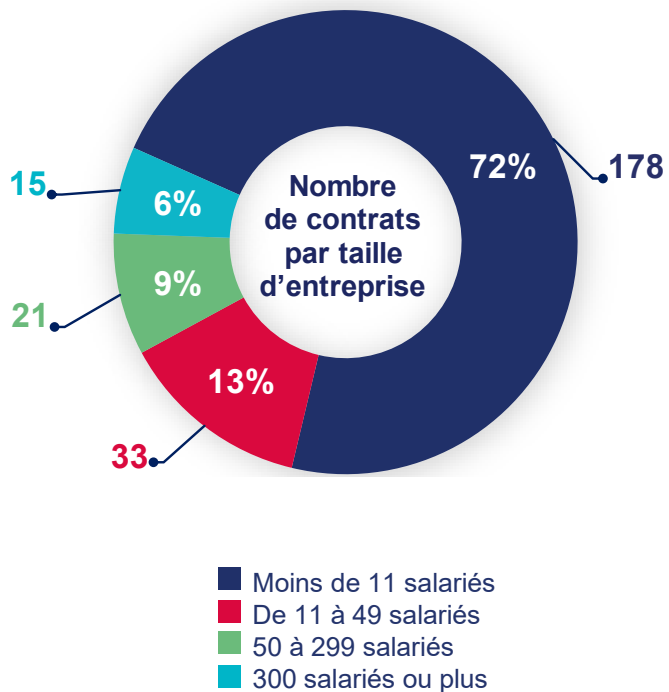
Nouveaux contrats d'alternance en Guyane dans le champ Opco EP.  
Cela représente 0,1 % du total des contrats en alternance débutés dans des entreprises relevant du champ d'Opco EP.



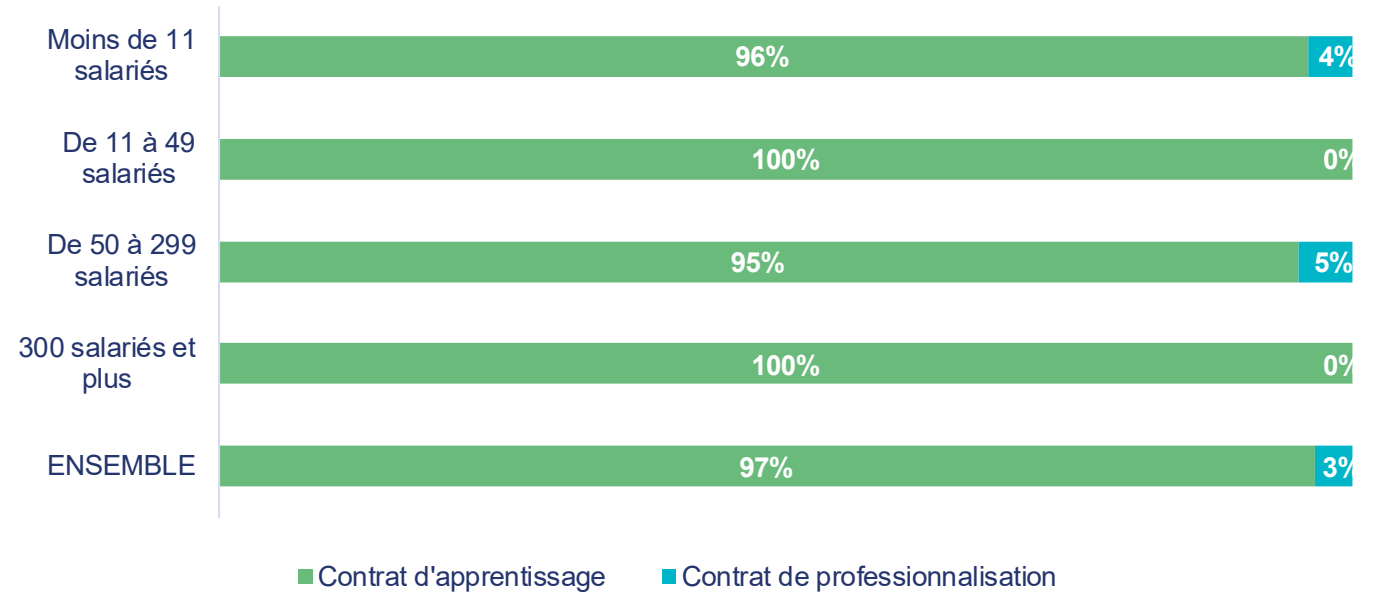
# Opco EP Guyane : un rôle important auprès des TPE

En 2023, plus de 7 contrats sur 10 signés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'alternance signés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est plus importante en Guyane (72 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (69 %). En parallèle, la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est aussi élevée en Guyane (15 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (14 %).



NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2023 PAR TAILLE D'ENTREPRISE



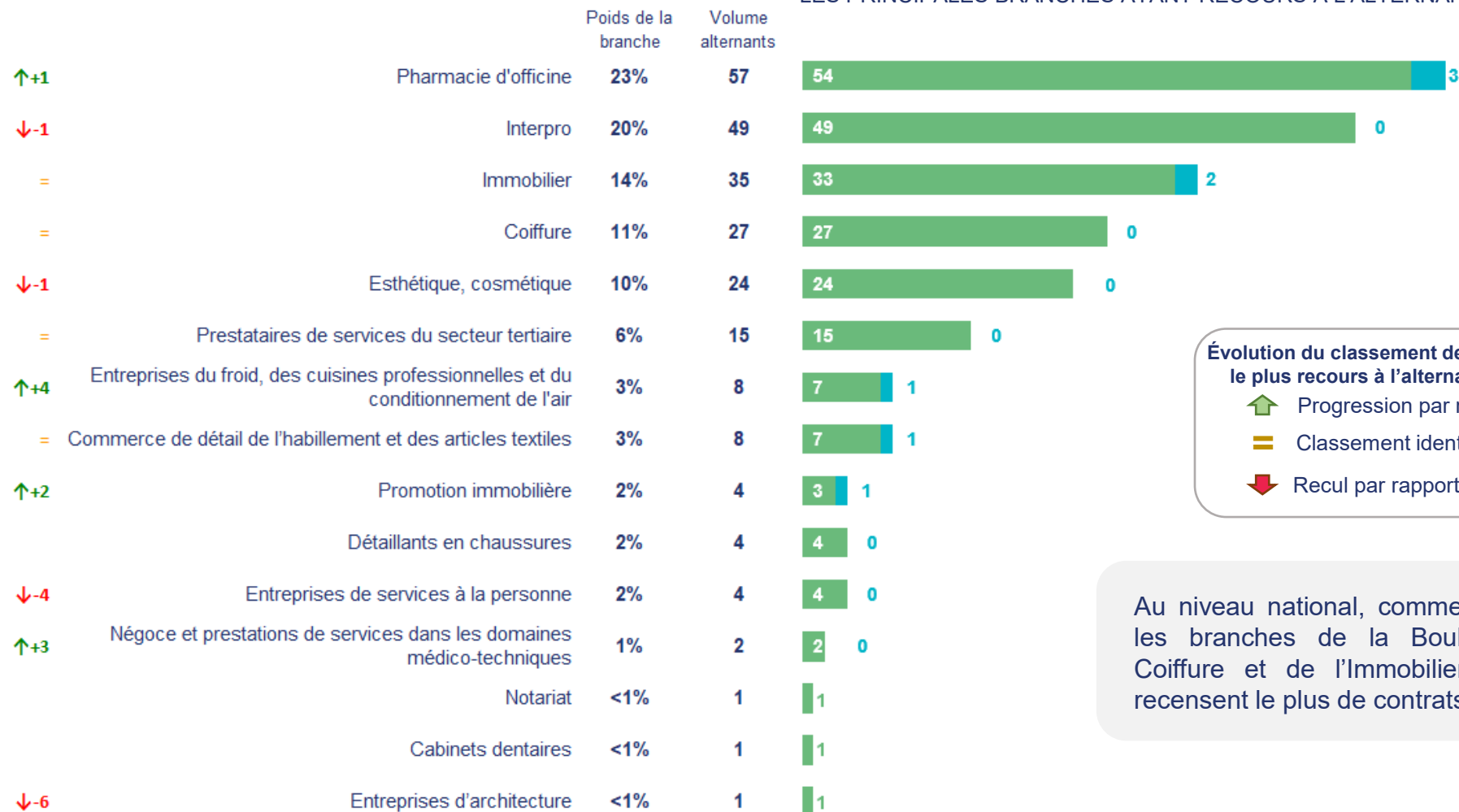
# Les branches professionnelles et l'interprofession



# Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2023, 97 % des contrats d'alternance en Guyane ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2023



**Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume**

- ↑ Progression par rapport à 2022
- = Classement identique à 2022
- ↓ Recul par rapport à 2022

Au niveau national, comme les années précédentes, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2023.

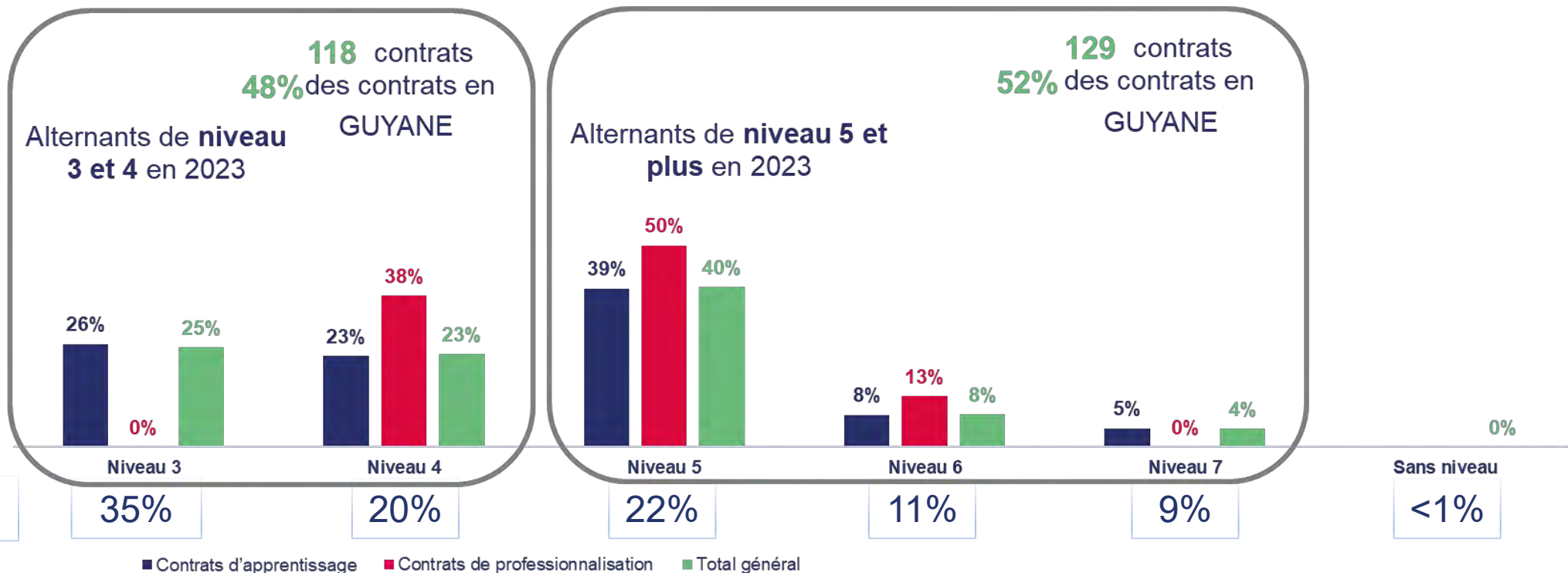
■ Contrats d'apprentissage    ■ Contrats de professionnalisation



# Les formations et les qualifications



# Répartition des formations par niveau



Répartition des contrats par niveau – France entière Opco EP

35%

20%

22%

11%

9%

<1%

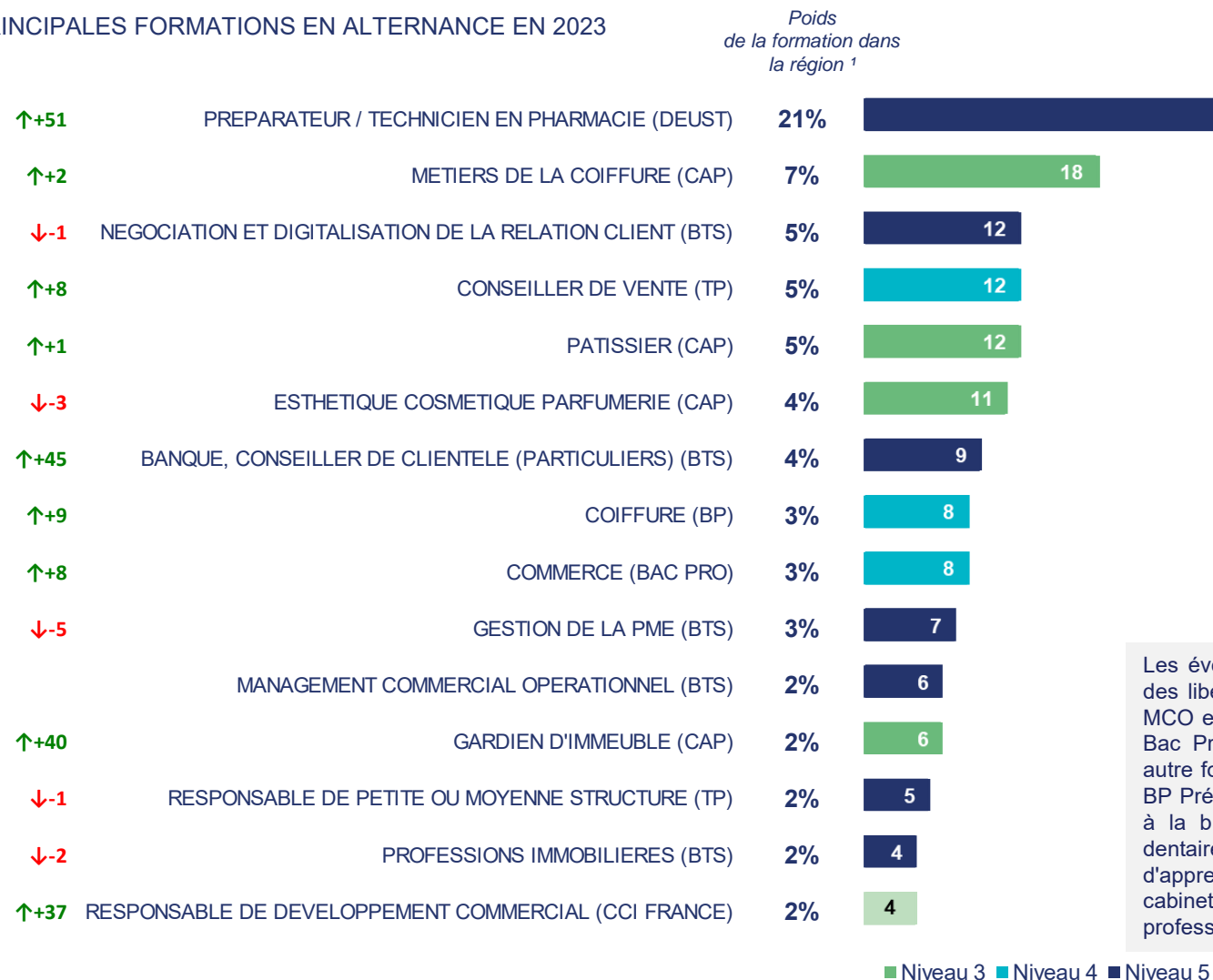
- Titre du diplôme**
- CAP, BEP
  - Baccalauréat
  - DEUG, BTS, DUT, DEUST
  - Licence LMD, licence professionnelle
  - Maîtrise
  - Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
  - Doctorat, habilitation à diriger des recherches

- Niveau du diplôme**
- Niveau 3
  - Niveau 4
  - Niveau 5
  - Niveau 6
  - Niveau 6
  - Niveau 7
  - Niveau 8

En 2023 au niveau national, dans le champ Opco EP, 72 131 contrats en alternance (44 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +6 % entre 2022 et 2023.

# Le diplôme qui forme le plus d'alternants est le DEUST Préparateur/Technicien en pharmacie

## LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2023



### Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2022
- = Classement identique à 2022
- ↓ Recul par rapport à 2022

Les évolutions constatées sont en lien avec des modifications des libellés et contenus des certifications au RNCP (ex : BTS MCO et MUC, Bac Pro Métiers du commerce et de la vente et Bac Pro Commerce), de réorientations des publics vers une autre formation (ex : Deust Préparateur en pharmacie plus que BP Préparateur en pharmacie) ou encore de modifications liées à la branche professionnelle (ex : la certification "Assistant dentaire Reco CCN" qui résulte d'une distinction entre contrat d'apprentissage qualifié en assistant dentaire (CPNEFP de cabinets dentaires - APCDL) et les contrats de professionnalisation reconnus par la convention collective).

Évolution 2023/2022	
en %	en volume
<b>CHANGEMENT</b>	
+6%	+1
-54%	-14
+140%	+7
=	=
-42%	-8
+100%	+4
+100%	+4
-46%	-6
<b>CHANGEMENT</b>	
<b>CHANGEMENT</b>	
=	=
-20%	-1
<b>CHANGEMENT</b>	

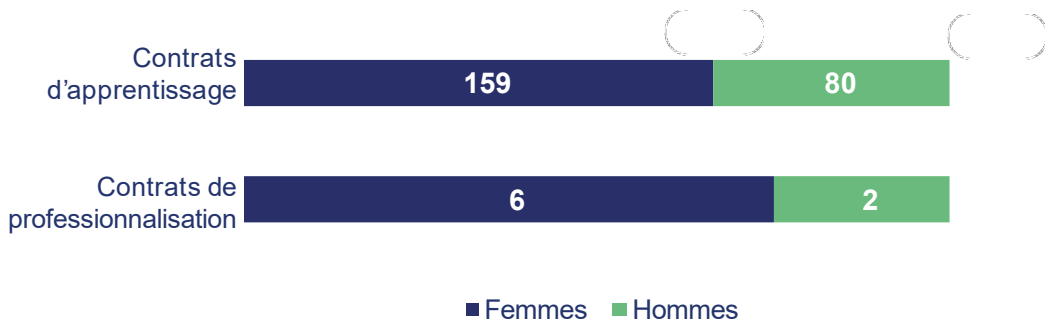
# Les caractéristiques sociodémographiques des alternants



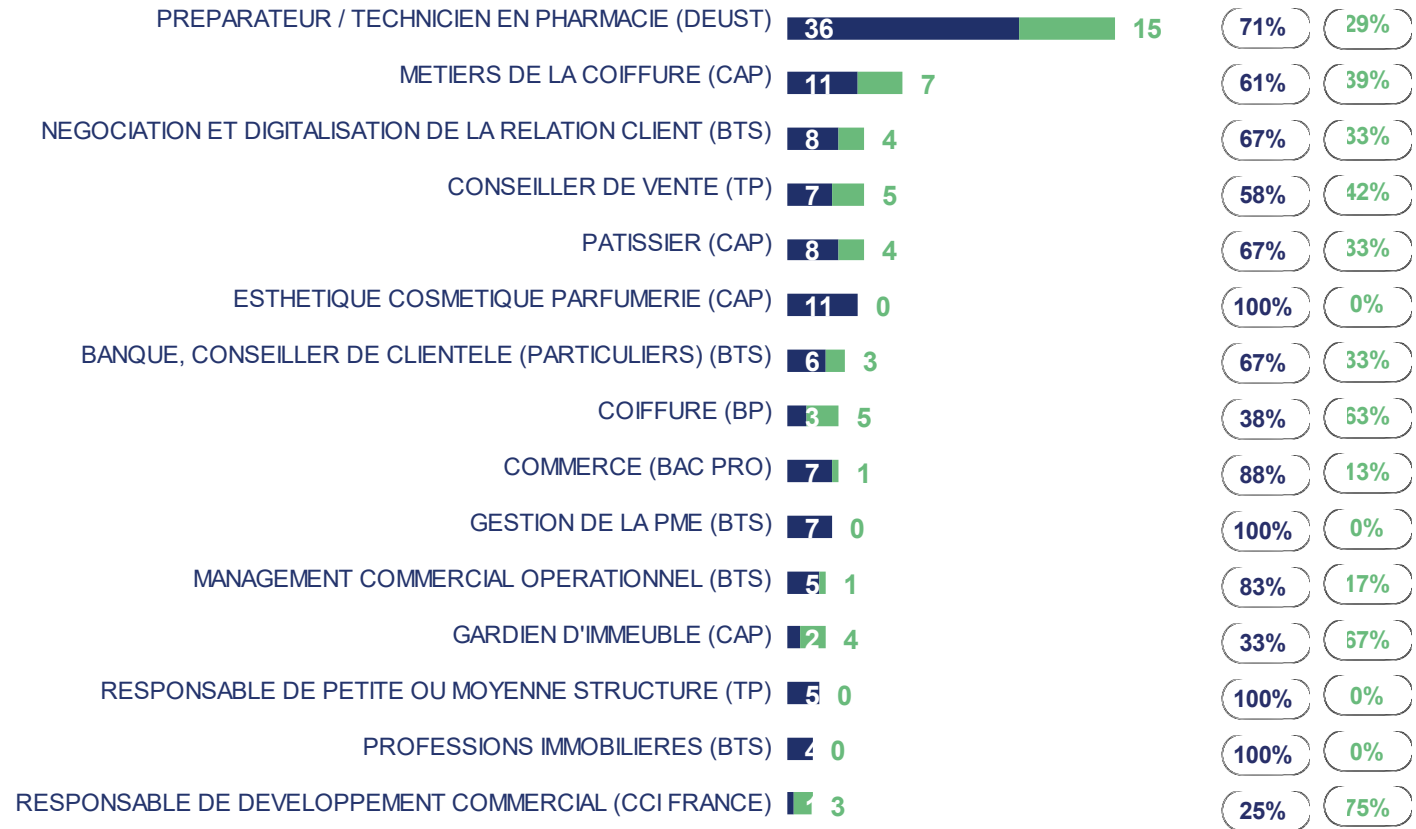
# Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2023/2022 en %



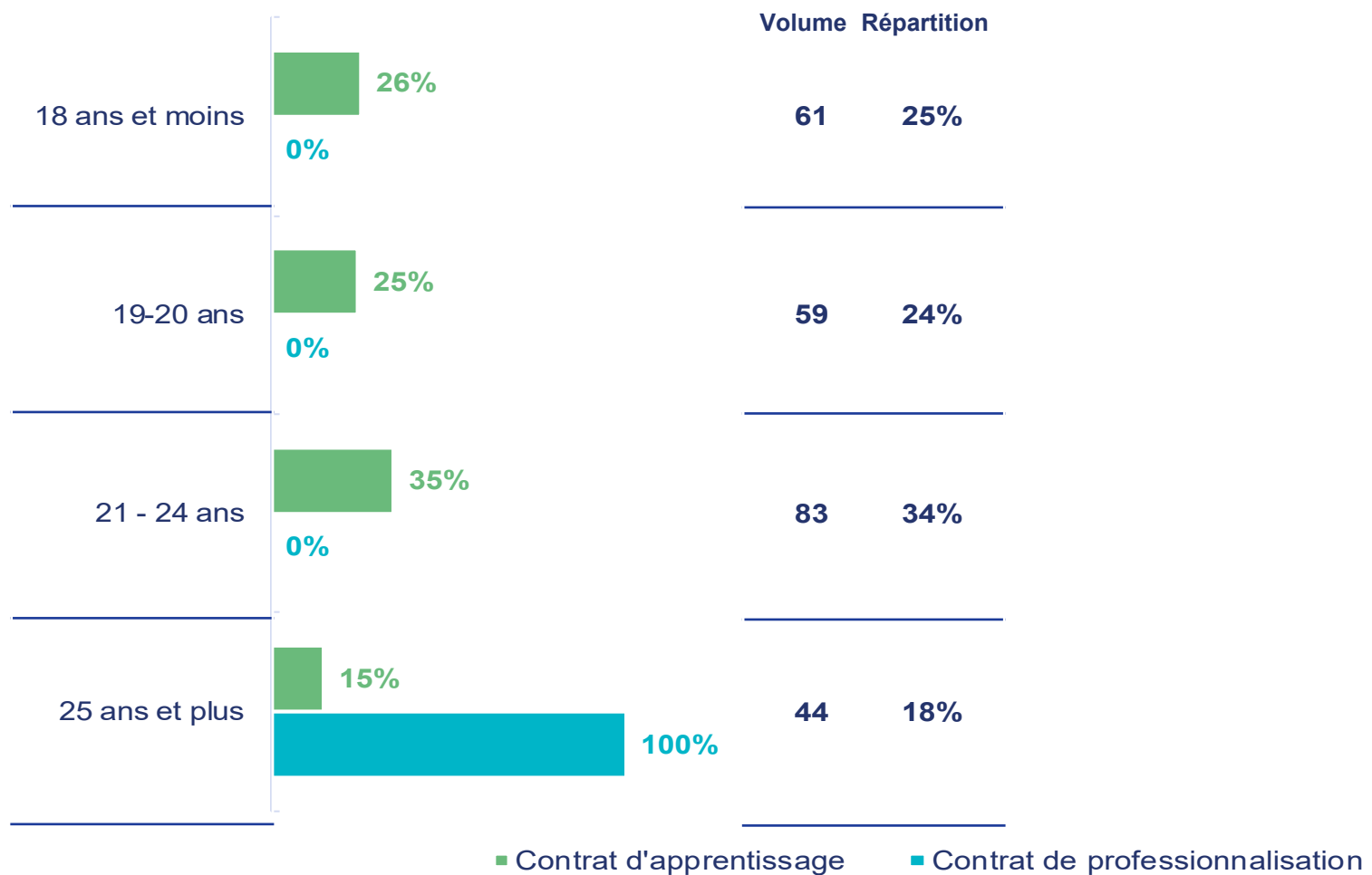
## Répartition femmes / hommes selon les principales formations



■ Femmes ■ Hommes ○ Part des femmes ○ Part des hommes

# A chaque contrat son âge

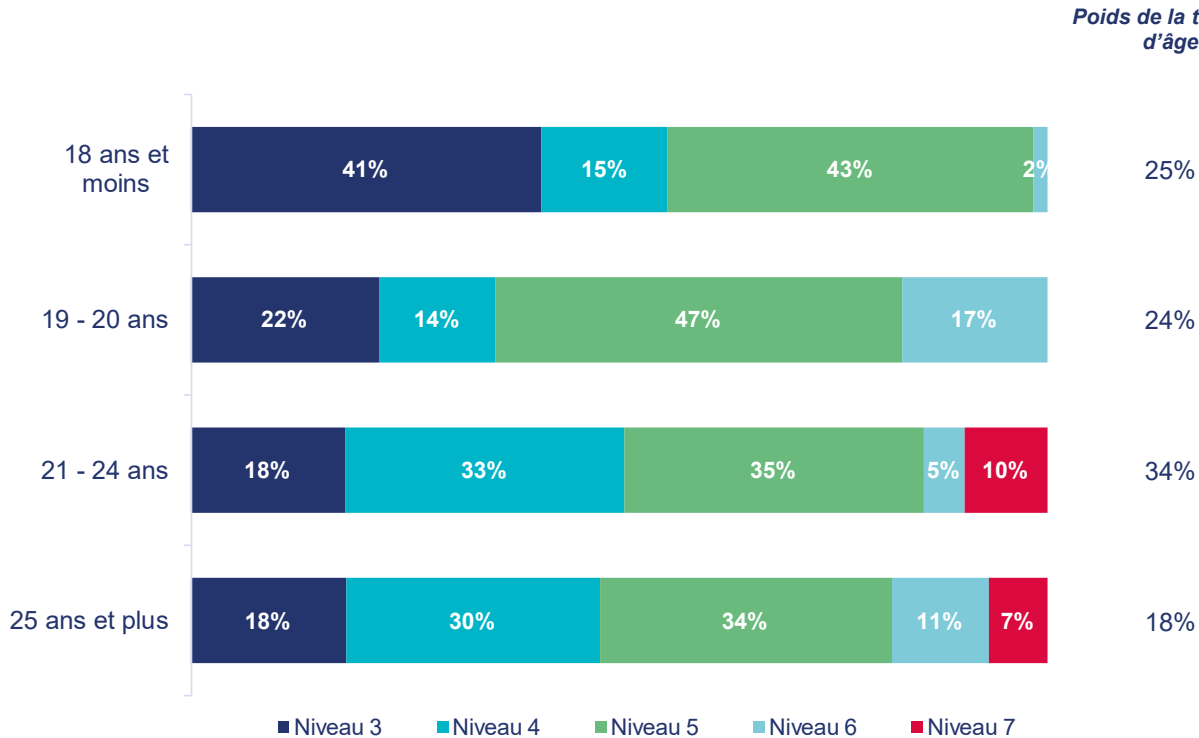
REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE



Source : Données Opco EP

# Les diplômes de niveau 5 sont les plus fréquents pour les jeunes de 18 ans et moins et pour les alternants de 25 ans et plus.

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLÔME SELON L'ÂGE



La part des alternants âgés de 25 ans et plus qui préparent un diplôme de niveau Bac est aussi importante en Guyane qu'en moyenne toutes régions confondues (30 % vs 31 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

# Focus sur la Guyane





# Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2023	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	Contrat de professionnalisation 2023	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Boucherie	1	0	0%	1	0	0%	0	0	=
Cabinets dentaires	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
Coiffure	27	4	17%	27	4	17%	0	0	=
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	8	-2	-20%	7	-3	-30%	1	1	Nouveau
Détaillants en chaussures	4	4	Nouveau	4	4	Nouveau	0	0	=
Entreprises d'architecture	1	-2	-67%	1	-2	-67%	0	0	=
Entreprises de services à la personne	4	-8	-67%	4	-8	-67%	0	0	=
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	8	6	300%	7	5	250%	1	1	Nouveau
Esthétique, cosmétique	24	1	4%	24	1	4%	0	0	=
Immobilier	35	0	0%	33	18	120%	2	-18	-90%
Interprofession	49	-11	-18%	49	-10	-17%	0	-1	-100%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
Librairie	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	2	1	100%	2	1	100%	0	0	=
Notariat	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
Pharmacie d'officine	57	4	8%	54	3	6%	3	1	50%
Prestataires de services du secteur tertiaire	15	-6	-29%	15	-6	-29%	0	0	=
Promotion immobilière	4	2	100%	3	1	50%	1	1	Nouveau
Répartition pharmaceutique	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
Sérigraphie et activité connexes	1	-1	-50%	1	-1	-50%	0	0	=
Sociétés d'expertises et d'évaluations	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
Taxis	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
<b>Total général</b>	<b>247</b>	<b>-7</b>	<b>-3%</b>	<b>239</b>	<b>8</b>	<b>3%</b>	<b>8</b>	<b>-15</b>	<b>-65%</b>

