

# ○ Bilan de l'Alternance BOURGOGNE-FRANCHE- COMTE

2023



# Sommaire

- **Les contrats d’alternance relevant du champ d’Opco Ep en Bourgogne-Franche-Comte**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur la région Bourgogne-Franche-Comte**

## Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

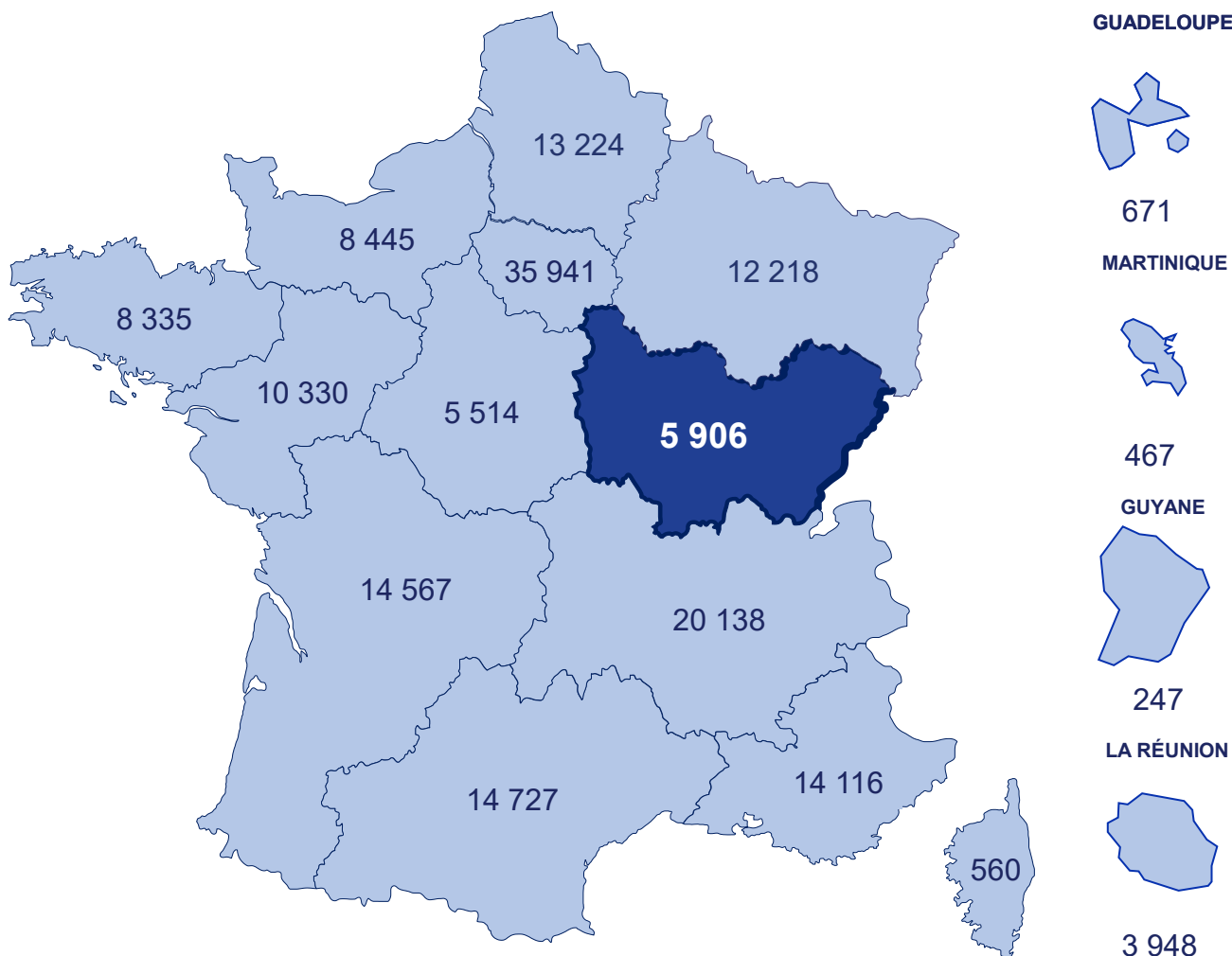
*Date d’extraction des données : 29/02/2024*

Les **contrats d'alternance**  
relevant du champ  
d'Opco EP en  
Bourgogne-Franche-  
Comté



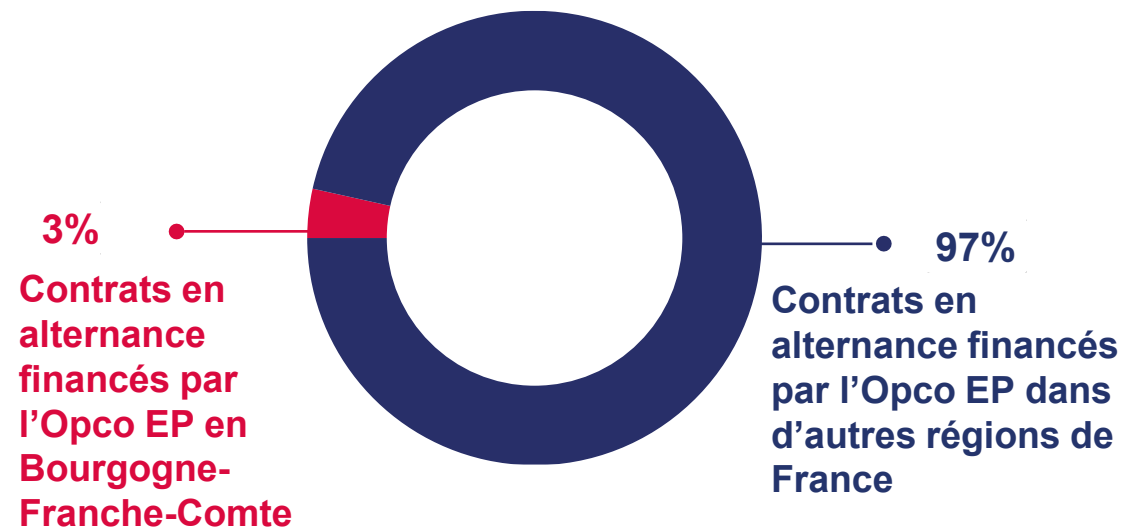
# Rappel de la répartition des contrats en France

## NOMBRE DE CONTRATS SIGNÉS SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance signés en Bourgogne-Franche-Comte représentent 3% des contrats signés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

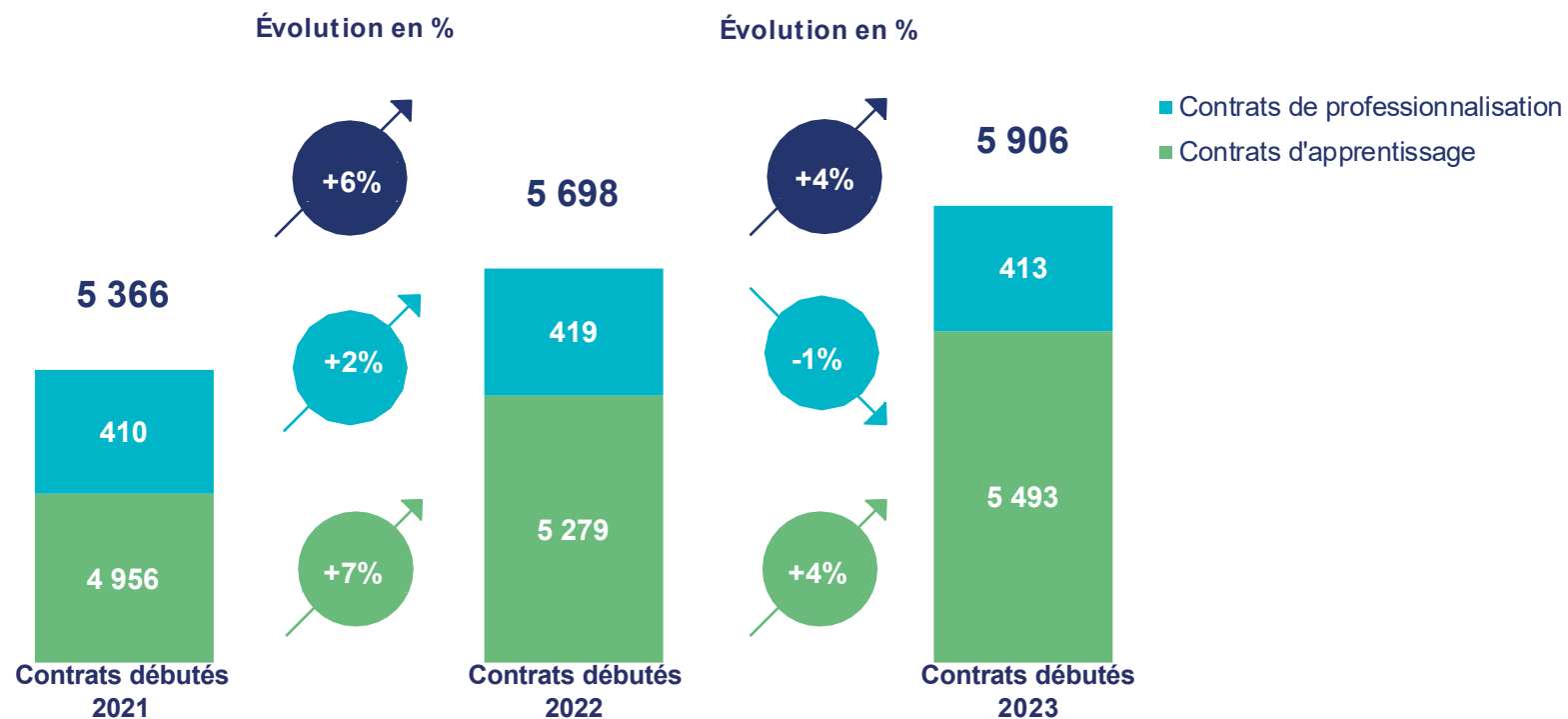
REPARTITION DES CONTRATS SIGNÉS EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE SELON LE TYPE DE DISPOSITIF



# 5 906 contrats en alternance en Bourgogne-Franche-Comté, une progression de 4 % par rapport à 2022

5 906

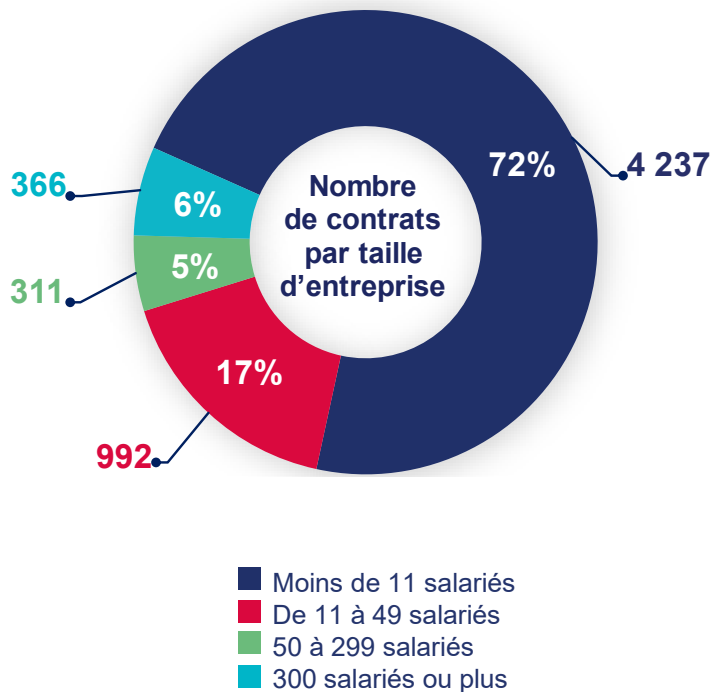
Nouveaux contrats d'alternance en Bourgogne-Franche-Comté dans le champ Opco EP.  
Cela représente 3 % du total des contrats en alternance débutés dans des entreprises relevant du champ d'Opco EP.



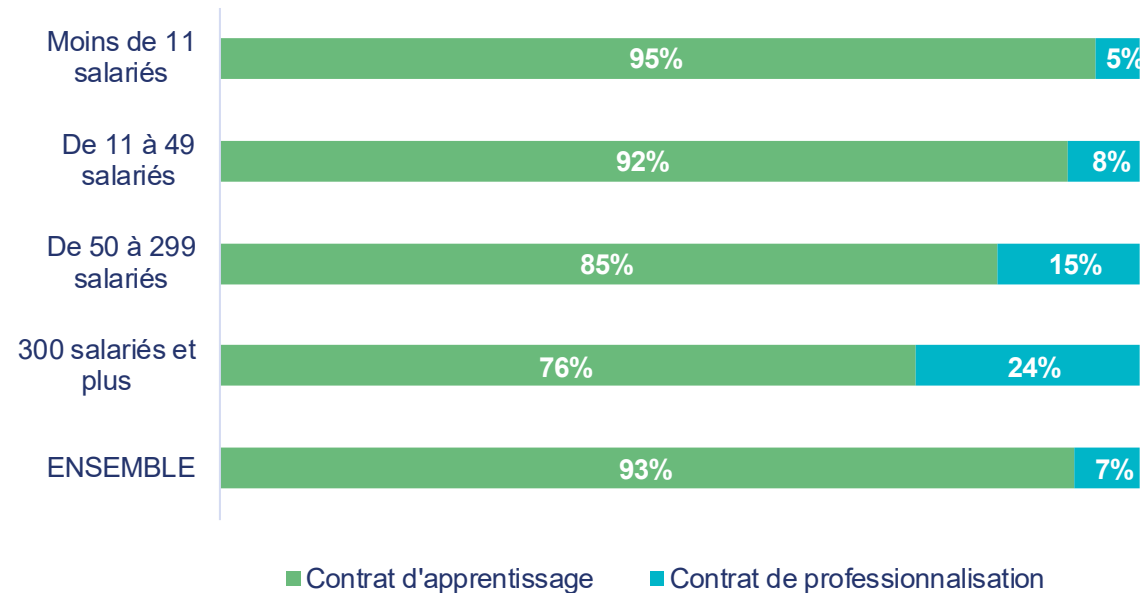
# Opco EP Bourgogne-Franche-Comté : un rôle important auprès des TPE

En 2023, près de 7 contrats sur 10 signés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'apprentissage signés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est plus importante en Bourgogne-Franche-Comté (72 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (69 %). A l'inverse, la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est moins élevée en Bourgogne-Franche-Comté (11 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (14 %).

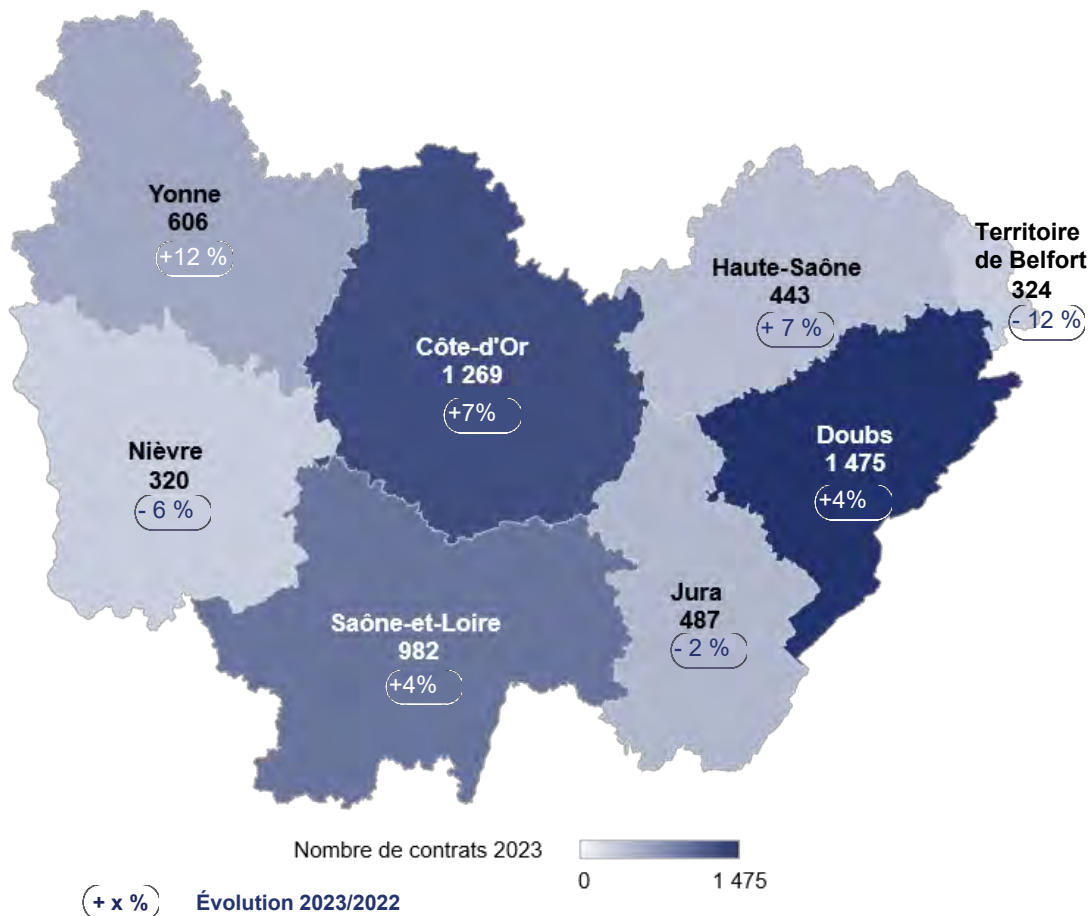


NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2023 PAR TAILLE D'ENTREPRISE

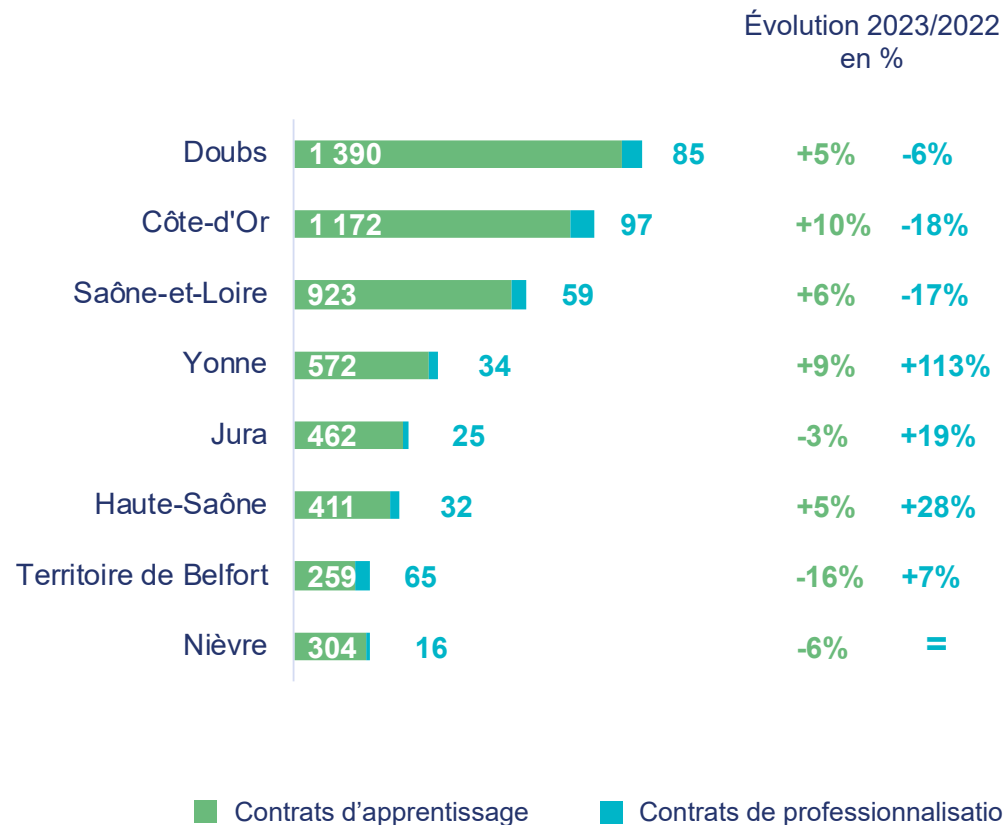


# Des entreprises qui recrutent sur l'ensemble du territoire

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2023 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR



NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2023 PAR DEPARTEMENTS DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRATS SIGNÉS



# Évolutions 2023/2021 des contrats d'alternance par départements

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2021, 2022 et 2023 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRATS SIGNES

	2021			2022			2023			Évolution 2023/2021	
	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Contrat d'apprentissage 2023	Contrat de professionnalisation 2023	Ensemble des contrats 2023		
Doubs	1 234	87	1 321	1 322	90	1 412	1 390	85	1 475	154	12%
Côte-d'Or	895	104	999	1 062	119	1 181	1 172	97	1 269	270	27%
Saône-et-Loire	847	90	937	870	71	941	923	59	982	45	5%
Yonne	550	28	578	523	16	539	572	34	606	28	5%
Jura	428	31	459	478	21	499	462	25	487	28	6%
Haute-Saône	423	26	449	390	25	415	411	32	443	6	-1%
Territoire de Belfort	227	24	251	309	61	370	259	65	324	73	29%
Nièvre	352	20	372	325	16	341	304	16	320	52	-14%
<b>BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</b>	<b>4 956</b>	<b>410</b>	<b>5 366</b>	<b>5 279</b>	<b>419</b>	<b>5 698</b>	<b>5 493</b>	<b>413</b>	<b>5 906</b>	<b>540</b>	<b>10%</b>



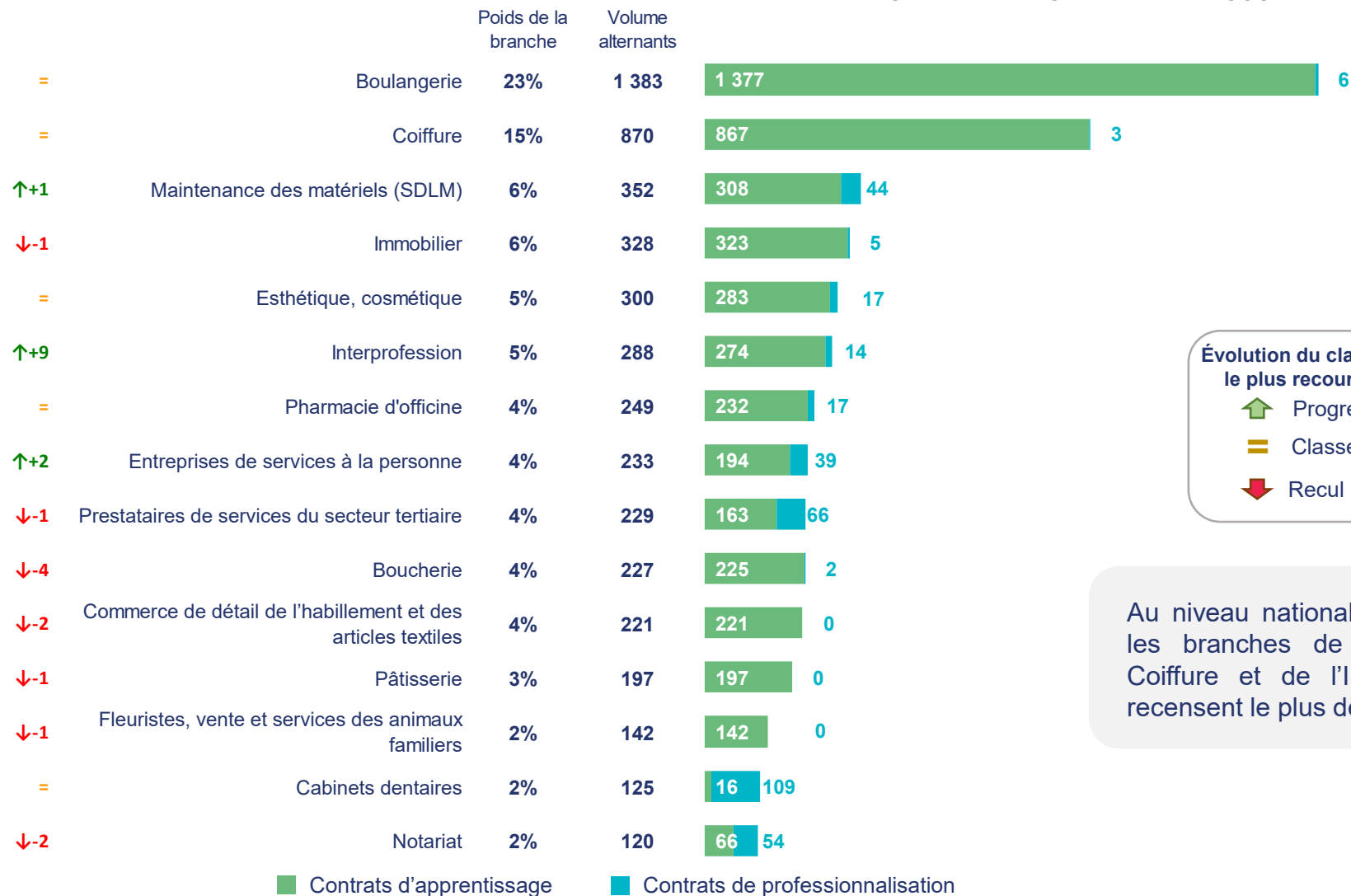
# Les branches professionnelles et l'interprofession



# Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2023, 89 % des contrats d'alternance en Bourgogne-Franche-Comté ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2023



Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2022
- = Classement identique à 2022
- ↓ Recul par rapport à 2022

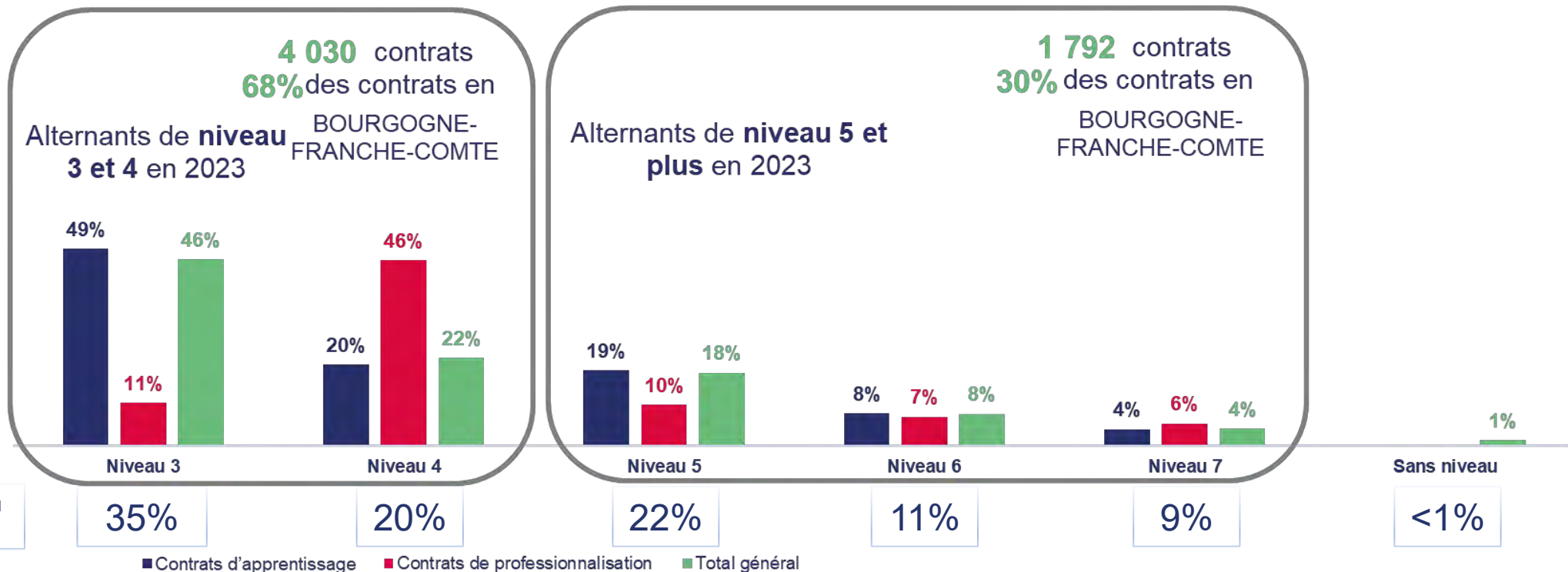
Au niveau national, comme les années précédentes, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2023.

■ Contrats d'apprentissage ■ Contrats de professionnalisation

# Les formations et les qualifications



# Répartition des formations par niveau



## Titre du diplôme

CAP, BEP  
Baccalauréat  
DEUG, BTS, DUT, DEUST  
Licence LMD, licence professionnelle  
Maîtrise  
Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur  
Doctorat, habilitation à diriger des recherches

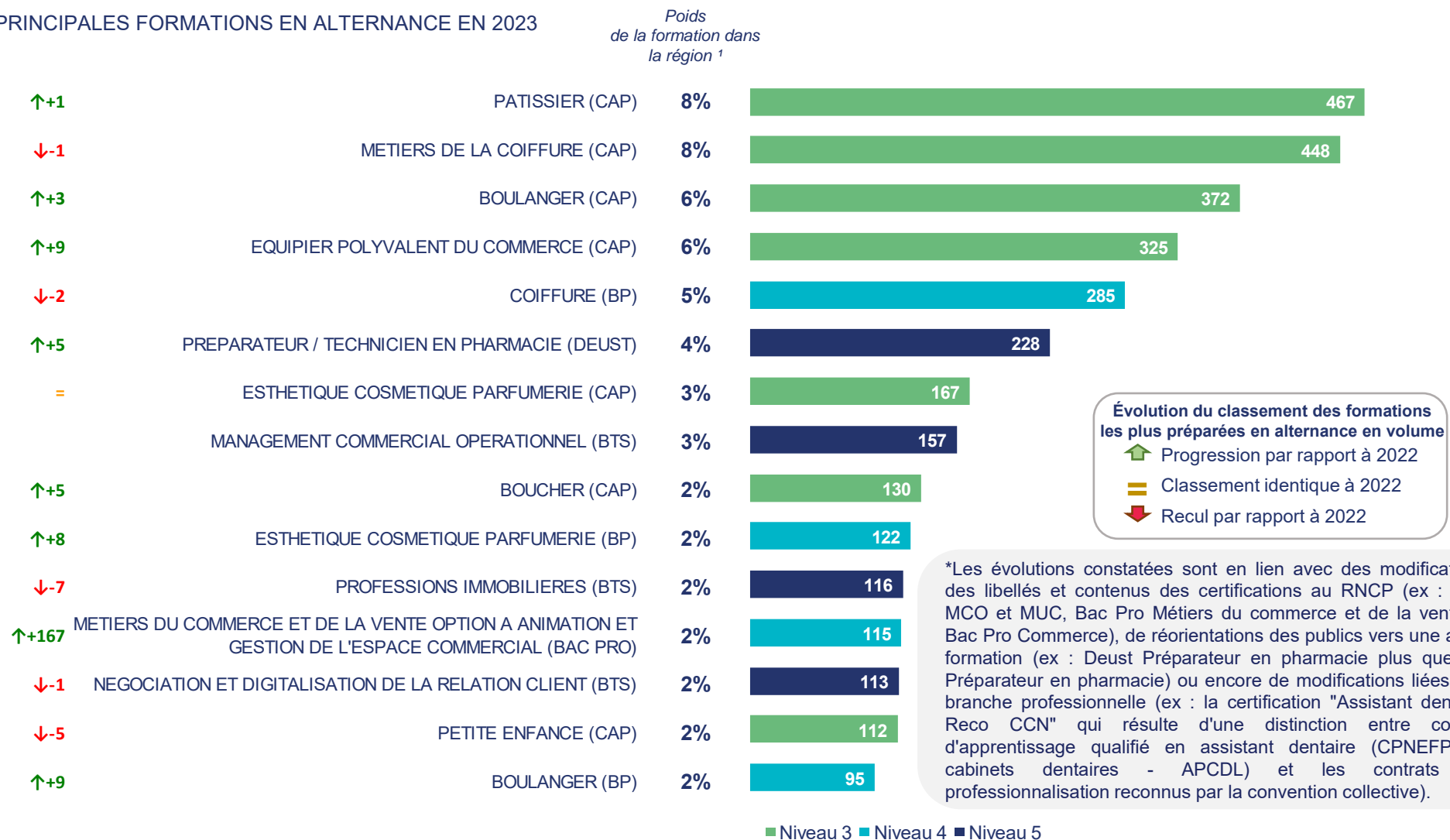
## Niveau du diplôme

Niveau 3  
Niveau 4  
Niveau 5  
Niveau 6  
Niveau 6  
Niveau 7  
Niveau 8

En 2023 au niveau national, dans le champ Opco EP, 72 131 contrats en alternance (44 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +6 % entre 2022 et 2023.

# Les deux diplômes formant le plus d'alternants sont le CAP pâtissier et le CAP métiers de la coiffure

## LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2023



### Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2022
- = Classement identique à 2022
- ↓ Recul par rapport à 2022

\*Les évolutions constatées sont en lien avec des modifications des libellés et contenus des certifications au RNCP (ex : BTS MCO et MUC, Bac Pro Métiers du commerce et de la vente et Bac Pro Commerce), de réorientations des publics vers une autre formation (ex : Deust Préparateur en pharmacie plus que BP Préparateur en pharmacie) ou encore de modifications liées à la branche professionnelle (ex : la certification "Assistant dentaire Reco CCN" qui résulte d'une distinction entre contrat d'apprentissage qualifié en assistant dentaire (CPNEFP de cabinets dentaires - APCDL) et les contrats de professionnalisation reconnus par la convention collective).

### Évolution 2023/2022

en %	en volume
-58%	-648
-60%	-683
-46%	-323
-17%	-67
-69%	-647
-48%	-207
-74%	-480
<b>CHANGEMENT</b>	
-63%	-222
-58%	-167
-85%	-647
+785%	+102
-74%	-319
-80%	-446
-41%	-65

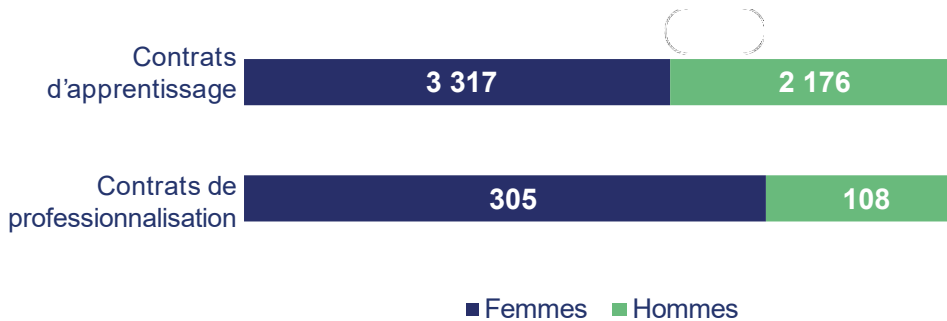
# Les caractéristiques sociodémographiques des alternants



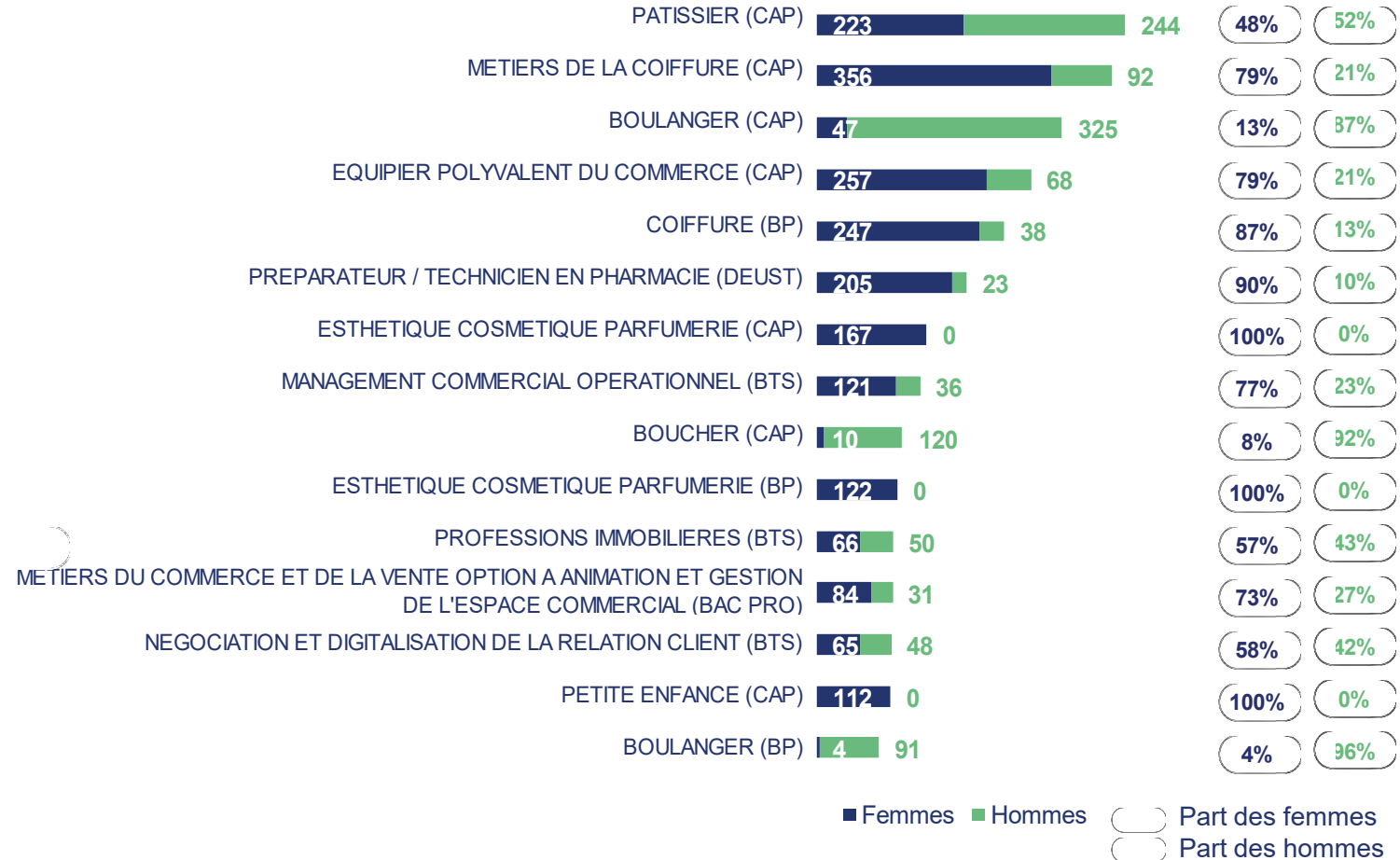
# Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2023/2022 en %

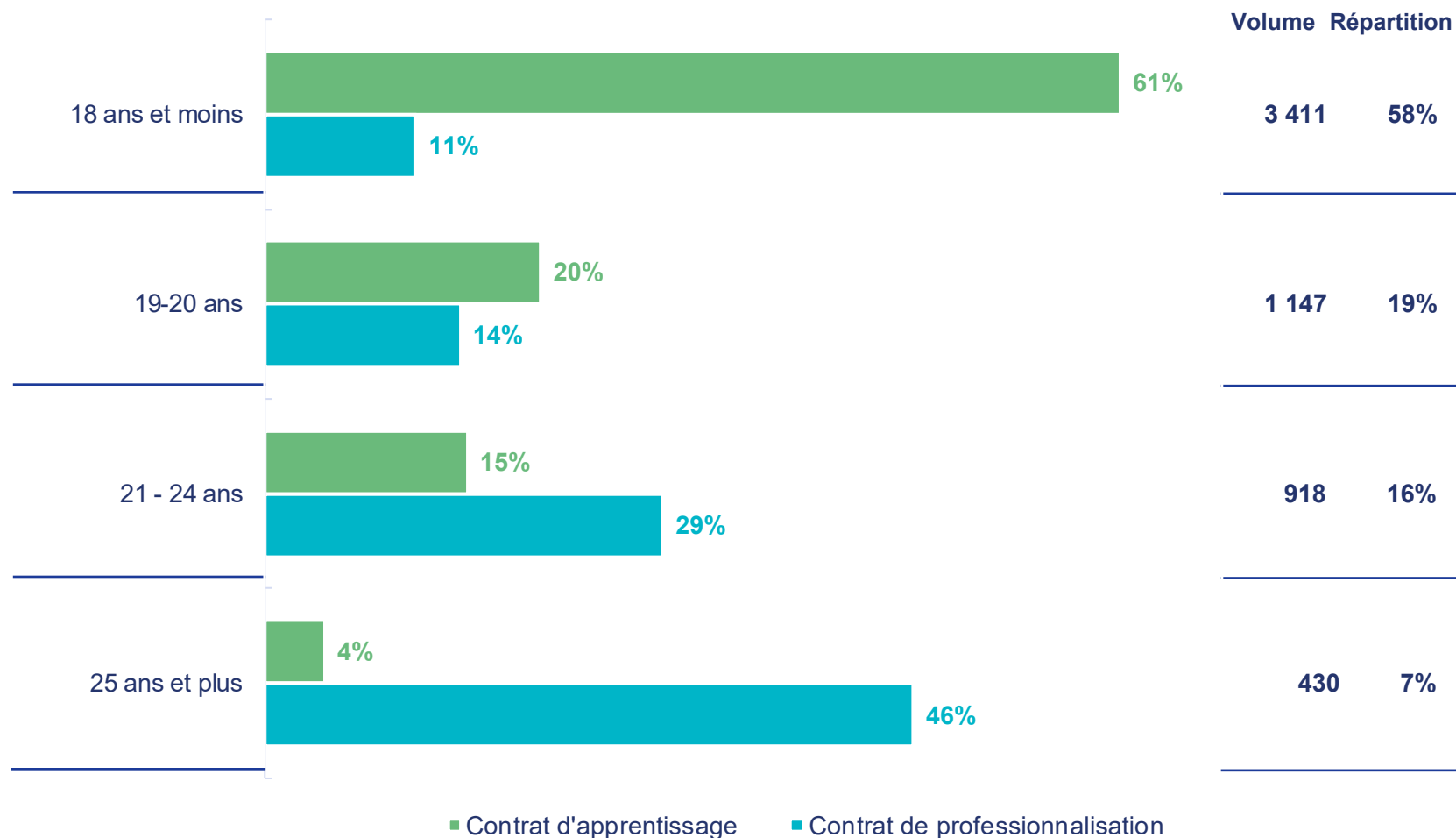


## Répartition femmes / hommes selon les principales formations



# A chaque contrat son âge

REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE

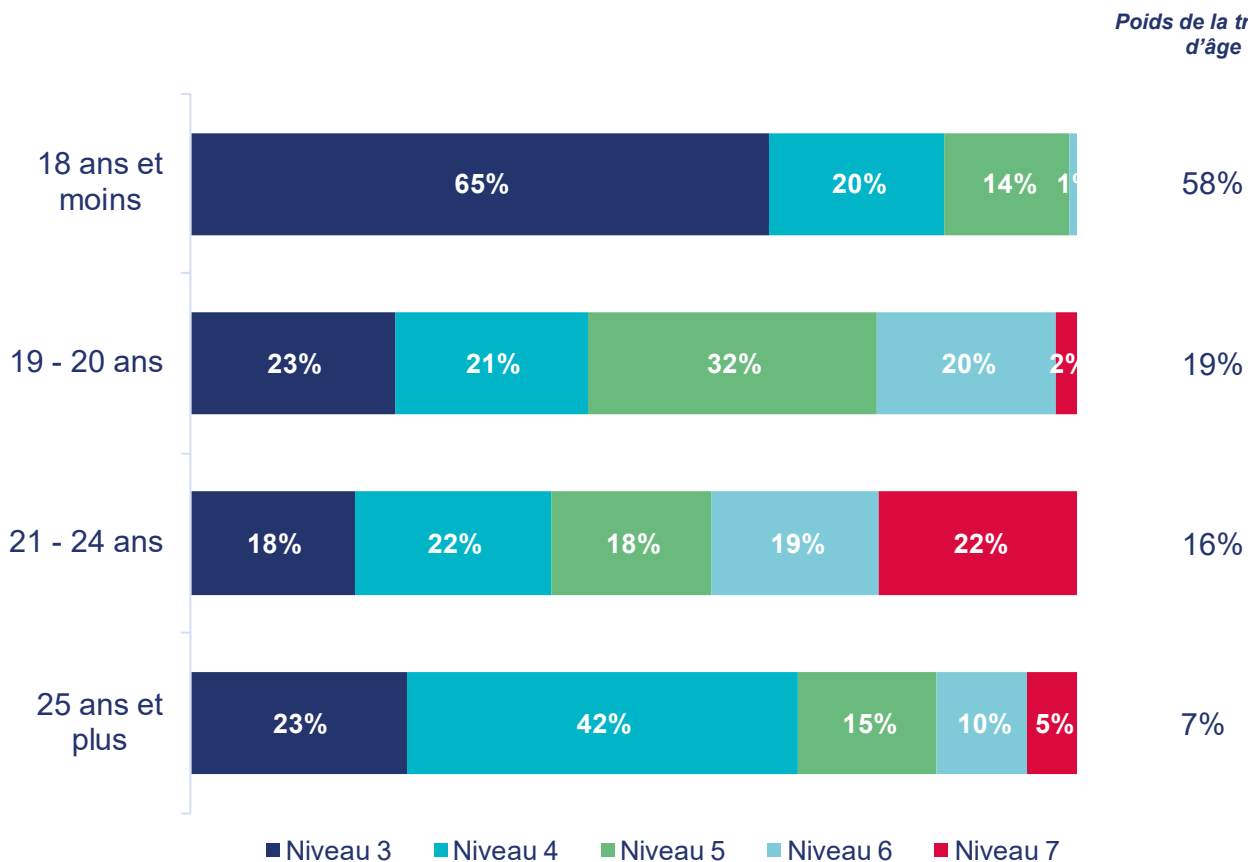


Source : Données Opco EP



# Les diplômes de niveau 3 sont majoritaires pour les jeunes de 18 ans et moins et pour les 25 ans ou plus

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLOME SELON L'AGE



Poids de la tranche d'âge

58%

19%

16%

7%

La part des alternants âgés de 25 ans et plus qui préparent un diplôme de niveau Bac est plus importante en Bourgogne-Franche-Comté qu'en moyenne toutes régions confondues (42 % vs 31 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

# Focus sur la région Bourgogne-Franche-Comte



# Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2023	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	Contrat de professionnalisation 2023	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Administrateurs et mandataires judiciaires	7	3	75%	7	4	133%	0	-1	-100%
Assainissement et maintenance industrielle	1	-3	-75%	1	-3	-75%	0	0	=
Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
Boucherie	227	-10	-4%	225	-11	-5%	2	1	100%
Boulangerie	1 383	11	1%	1 377	20	1%	6	-9	-60%
Cabinets dentaires	125	-11	-8%	16	0	0%	109	-11	-9%
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	1	0	0%	0	-1	-100%	1	1	Nouveau
Charcuterie	61	-1	-2%	60	-2	-3%	1	1	Nouveau
Coiffure	870	13	2%	867	16	2%	3	-3	-50%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	221	11	5%	221	13	6%	0	-2	-100%
Commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de vente volontaire de meubles aux enchères publiques	6	4	200%	6	4	200%	0	0	=
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	57	-6	-10%	57	-6	-10%	0	0	=
Détaillants en chaussures	46	15	48%	46	15	48%	0	0	=
Entreprises d'architecture	31	-5	-14%	29	-4	-12%	2	-1	-33%
Entreprises de services à la personne	233	32	16%	194	20	11%	39	12	44%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	55	3	6%	49	0	0%	6	3	100%
Esthétique, cosmétique	300	-3	-1%	283	-15	-5%	17	12	240%
Études d'huissiers de justice	31	15	94%	31	15	94%	0	0	=
Fleuristes, vente et services des animaux familiaux	142	-13	-8%	142	-12	-8%	0	-1	-100%
Immobilier	328	-27	-8%	323	-22	-6%	5	-5	-50%

# Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2023	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	Contrat de professionnalisation 2023	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	43	0	0%	37	2	6%	6	-2	-25%
Interprofession	288	154	115%	274	147	116%	14	7	100%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	36	11	44%	33	10	43%	3	1	50%
Librairie	15	1	7%	15	2	15%	0	-1	-100%
Maintenance des matériels (SDLM)	352	28	9%	308	21	7%	44	7	19%
Miroiterie, transformation et négoce du verre	19	8	73%	12	4	50%	7	4	133%
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	17	6	55%	16	6	60%	1	0	0%
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	31	6	24%	30	8	36%	1	-2	-67%
Notariat	120	-29	-19%	66	-14	-18%	54	-15	-22%
Pâtisserie	197	-3	-2%	197	-3	-2%	0	0	=
Personnel des cabinets d'avocats	26	1	4%	25	2	9%	1	-1	-50%
Personnel des cabinets médicaux	48	7	17%	44	3	7%	4	4	Nouveau
Personnel salarié cabinets et cliniques vétérinaires	52	-2	-4%	51	-3	-6%	1	1	Nouveau
Pharmacie d'officine	249	13	6%	232	25	12%	17	-12	-41%
Poissonnerie	1	-3	-75%	0	-4	-100%	1	1	Nouveau
Prestataires de services du secteur tertiaire	229	-5	-2%	163	-14	-8%	66	9	16%
Promotion immobilière	10	-1	-9%	9	-2	-18%	1	1	Nouveau
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	18	-7	-28%	18	-5	-22%	0	-2	-100%
Remontées mécaniques et domaines skiabiles	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
Répartition pharmaceutique	11	3	38%	10	2	25%	1	1	Nouveau

# Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2023	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	Contrat de professionnalisation 2023	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Sérigraphie et activité connexes	7	1	17%	7	1	17%	0	0	=
Services funéraires	8	-3	-27%	8	1	14%	0	-4	-100%
Structures associatives cynégétiques (Chasse)	2	-1	-33%	2	-1	-33%	0	0	=
<b>Total général</b>	<b>5 906</b>	<b>208</b>	<b>4%</b>	<b>5 493</b>	<b>214</b>	<b>4%</b>	<b>413</b>	<b>-6</b>	<b>-1%</b>

