****CONVENTION DE MISE A DISPOSITION TRIPARTITE DANS
LE CADRE DE L’ACCUEIL D’UN SALARIE EN CONTRAT D’APPRENTISSAGE AU SEIN DE PLUSIEURS ENTREPRISES

(conclue en application des articles R. 6223-10 à R. 6223-16 du Code du travail)

**Entre les soussignés** :

**L’ENTREPRISE SIGNATAIRE du contrat d’apprentissage**

Raison sociale :

Représentée par :

En sa qualité de :

Adresse :

Téléphone :

E-mail :

N° SIRET :

Code APE :

ci-après désignée « L’employeur »

et

**L’ENTREPRISE D’ACCUEIL pendant une partie du contrat d’apprentissage**

Raison sociale :

Représentée par :

En sa qualité de :

Adresse :

Téléphone :

E-mail :

N° SIRET :

Code APE :

*(La convention est à établir avec chacune des entreprises d’accueil, le nombre de celles-ci étant limité à deux pour un même contrat d’apprentissage et la période d’accueil dans d’autres entreprises ne pouvant excéder la moitié du temps de formation en entreprise prévu par le contrat)*

ci-après désignée « L’entreprise d’accueil »

et

**LE (LA) BENEFICIAIRE du contrat d’apprentissage**

Nom :

Prénom :

Date de naissance :

Numéro de Sécurité sociale :

Adresse :

Téléphone :

E-mail :

Poste occupé :

Embauché(e) en contrat d’apprentissage, régi par les articles L. 6221-1 et suivants du Code du travail.

ci-après désigné « L’apprenti(e) »

**Article 1 : Objet**

La présente convention a pour objet l’accueil de l’apprenti(e) par une entreprise autre que celle qui l’emploie, notamment pour recourir à des équipements ou des techniques qui ne sont pas utilisés dans celle-ci, en application des articles R. 6223-10 à R. 6223-16, ainsi que l’organisation des relations entre l’employeur et l’entreprise d’accueil pendant la durée de l’accueil.

**Article 2 : Certification professionnelle visée par le contrat d’apprentissage**

La présente convention est conclue dans le cadre du contrat d’apprentissage signé le \_\_/\_\_/\_\_\_\_, entre l’apprenti(e) et l’employeur, sur les bases suivantes :

* Intitulé précis du diplôme ou du titre préparé : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Durée du contrat d’apprentissage : \_\_\_ mois
* Durée globale de la formation : \_\_\_ heures
* Identification du centre de formation d’apprentis (CFA) : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Article 3 : Durée de la période d’accueil dans l’entreprise**

L’accueil de l’apprenti(e) dans l’entreprise \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ prend effet le \_\_/\_\_/\_\_\_\_ et prendra fin le \_\_/\_\_/\_\_\_\_, soit une durée de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mois/semaines/jours, pour \_\_\_ heures.

Conformément à l’article R. 6223-10 du Code du travail, l’accueil de l’apprenti(e) dans d’autres entreprises (deux, au maximum, ou trois si l’employeur est un groupement d’employeurs) que celle qui l’emploie ne peut excéder la moitié du temps de formation en entreprise prévu par le contrat d’apprentissage.

**Article 4 : Nature des tâches confiées à l’apprenti(e) pendant son accueil dans l’entreprise, en lien avec sa formation**

L’apprenti(e) effectuera les tâches suivantes au sein de l’entreprise d’accueil :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Conformément à l’article R. 6223-11 du Code du travail, les tâches confiées à l’apprenti(e) doivent être en relation directe avec la formation professionnelle prévue au contrat d’apprentissage.

Conformément à l’article R. 6223-15 du Code du travail, si l’activité exercée par l’apprenti(e) dans l’entreprise d’accueil nécessite un suivi individuel renforcé en matière de santé et de sécurité au travail, les obligations correspondantes sont à la charge de cette dernière.

**Article 5 : Horaires et lieu d’exécution du travail pendant l’accueil dans l’entreprise**

**5.1 Horaires de travail :**

La durée hebdomadaire de travail de l’apprenti(e) dans l’entreprise d’accueil est fixée à \_\_\_ heures (dans la limite de la durée hebdomadaire mentionnée dans le contrat d’apprentissage) ainsi réparties :

Lundi de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Mardi de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Mercredi de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Jeudi de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vendredi de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Samedi de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

L’entreprise d’accueil s’engage à signaler à l’employeur, sous \_\_\_\_\_\_ heures, toute absence de l’apprenti(e).

**5.2 Lieu(x) d’exécution du travail :**

Indiquer l’adresse ou les adresses précise(s) du (des) lieu(x) de travail de l’apprenti(e) au sein de l’entreprise d’accueil :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Article 6 : Désignation des maîtres d’apprentissage et missions du maître d’apprentissage au sein de l’entreprise d’accueil**

L’entreprise d’accueil désigne un maître d’apprentissage, le cas échéant avec le concours de l’entreprise employant l’apprenti(e). La mission du maître d’apprentissage consiste à encadrer l’activité de l’apprenti(e) pendant sa période d’accueil et à en assurer le bon déroulement sur le plan pédagogique et technique. Le nombre maximal d'apprentis pouvant être accueillis simultanément dans l’entreprise d’accueil est fixé à deux par maître d'apprentissage.

Le maître d'apprentissage doit être salarié de l'entreprise, volontaire, majeur et offrir toutes garanties de moralité. Le cas échéant, l'employeur ou le conjoint collaborateur peut remplir cette fonction.

Les conditions de compétence professionnelle exigées d'un maître d'apprentissage sont déterminées par convention ou accord collectif de branche. A défaut de convention ou accord collectif de branche fixant les conditions de compétence professionnelle du maître d'apprentissage, sont réputées remplir ces conditions :

* les personnes titulaires d'un diplôme ou d'un titre relevant du domaine professionnel correspondant à la finalité du diplôme ou du titre préparé par l'apprenti(e) et d'un niveau au moins équivalent, justifiant d'une année d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti(e),
* les personnes justifiant de deux années d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti(e).

Est désigné maître d’apprentissage dans l’entreprise d’accueil M. / Mme \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ né(e) le \_\_/\_\_/\_\_\_\_ occupant l’emploi de \_\_\_\_\_\_\_\_\_, titulaire du diplôme \_\_\_\_\_\_\_\_ au niveau de qualification \_\_\_.

Téléphone :

E-mail :

L’entreprise d’accueil, afin de justifier du respect des conditions de compétence professionnelle du maître d’apprentissage, tient à disposition les pièces suivantes :

* La copie du diplôme ou du titre professionnel du maître d'apprentissage si celui-ci a moins de 2 ans d'activité professionnelle en lien avec la qualification visée par l'apprenti,
* Un certificat de travail signé et daté de l'employeur, mentionnant pour la personne désignée en tant que maitre d'apprentissage : l'emploi occupé, son statut (CDI, CDD, autre) ainsi que la durée d'exercice.

Au sein de l’entreprise employant l’apprenti(e), le maître d’apprentissage est M. / Mme \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ né(e) le \_\_/\_\_/\_\_\_\_ occupant l’emploi de \_\_\_\_\_\_\_\_\_, titulaire du diplôme \_\_\_\_\_\_\_\_ au niveau de qualification \_\_\_.

Téléphone :

E-mail :

L’employeur et l’entreprise d’accueil organisent les liens et les échanges entre les deux maîtres d’apprentissage.

La liaison entre les maîtres d’apprentissage et le centre de formation d’apprentis (CFA) est assurée selon les modalités suivantes :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Article 7 : Information de l’employeur sur le déroulement de la formation de l’apprenti(e)**

L’entreprise d'accueil informe l'employeur de l’apprenti(e) du déroulement de sa formation en son sein, selon les modalités suivantes :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Article 8 : Modalités de partage de la rémunération, des charges et des avantages liés à l’emploi de l’apprenti(e)**

L’entreprise signataire du contrat d’apprentissage reste l’employeur de l’apprenti(e) accueilli(e) dans l’entreprise d’accueil durant la période définie dans la présente convention et, à ce titre, elle lui verse sa rémunération, règle les charges sociales afférentes et lui assure les avantages (*à préciser : ex. titres-restaurant*) liés à son emploi.

En contrepartie, l’employeur facturera, selon les dispositions qu’il applique (légales ou conventionnelles), une partie de la rémunération de l’apprenti(e), des charges sociales afférentes et des avantages à l’entreprise d’accueil selon la durée de son accueil dûment attestée par un relevé d’heures transmis chaque fin de semaine ou de mois ou autre par l’entreprise d’accueil à l’employeur. Les modalités sont les suivantes (échéance de facturation et d’attestation de temps passé, avantages particuliers…) :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Cette facturation sera diminuée du montant de l’ensemble des aides en provenance de l’Etat dont l’employeur bénéficie au titre du contrat d’apprentissage. Les charges sociales dont l’employeur est exonéré au titre du contrat d’apprentissage ne peuvent être facturées à l’entreprise d’accueil.

**Article 9 : Modalités de partage entre l’employeur et l’entreprise d’accueil des frais de transport et d’hébergement**

L’employeur et l’entreprise d’accueil conviennent de la répartition de la prise en charge des frais relatifs au transport et à l’hébergement de l’apprenti(e) selon les modalités suivantes :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Article 10 : Conditions d’exécution du travail dans l’entreprise d’accueil**

L’entreprise signataire du contrat d’apprentissage reste l’employeur de l’apprenti(e) et, à ce titre, exerce le pouvoir disciplinaire. L’apprenti(e) continue à faire partie de ses effectifs et conserve le bénéfice de l'ensemble des dispositions conventionnelles applicables dans l'entreprise employeur.

Les conditions d’exécution du travail sont celles de l’entreprise d’accueil, laquelle est responsable du respect des dispositions applicables en matière de durée du travail, de santé et de sécurité au travail.

L’apprenti(e) s’engage à respecter le règlement intérieur de l’entreprise d’accueil.

**Article 11 : Prévention et couverture des risques**

Le contrat de travail n’étant ni rompu ni suspendu, l’apprenti(e) conserve les couvertures pour accident du travail (AT) et maladie professionnelle (MP), pendant la durée de l’accueil dans l’entreprise d’accueil.

En cas d’accident survenant soit au cours du travail dans l’entreprise d’accueil soit à l’occasion du trajet de l’apprenti(e), l’entreprise d’accueil établit la déclaration d’accident du travail et la transmet sans délai à l’employeur. A charge pour ce dernier de la faire parvenir à la CPAM en indiquant son numéro de SIRET.

**Article 12 : Responsabilité civile de l’entreprise d’accueil**

L’entreprise d’accueil déclare avoir contracté une assurance couvrant également l’apprenti(e) accueilli(e) en matière de responsabilité civile.

**Article 13 : Information de l’OPCO, de l’organisme de formation et de la mission chargée du contrôle pédagogique**

L’employeur adresse sans délai la présente convention à son OPCO de rattachement, au centre de formation d’apprentis (CFA) chargé de dispenser la formation et, si la certification visée est un diplôme, à la mission chargée du contrôle pédagogique des formations par apprentissage (placée auprès du rectorat d’académie) conduisant à l'obtention des diplômes relevant de sa compétence.

Fait en *(nombre d’exemplaires pour chaque partie)* exemplaires, à......................, le \_\_/\_\_/\_\_\_\_.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pour l’employeur**Nom et qualité du signataire Cachet de l’entreprise | **Pour l’entreprise d’accueil**Nom et qualité du signataire Cachet de l’entreprise | **L’apprenti(e)** |