



Entreprise

# BIENVENUE DANS MON ENTREPRISE

## DÉVELOPPER SA MARQUE EMPLOYEUR POUR RENFORCER SON POTENTIEL HUMAIN

### BIENVENUE DANS MON ENTREPRISE

#### qu'est-ce que c'est ?

Cette prestation de conseil RH est un accompagnement sur-mesure par un expert en ressources humaines.

Elle propose aux entreprises d'appréhender leur marque employeur afin de co-construire leur plan d'action et de mettre en place des conditions de développement du potentiel humain, gage de fidélisation interne, d'attractivité externe et de compétitivité durable.

## 1 Bénéficiaires

Entreprises de moins de 250 salariés relevant du champ d'Opco EP.

## 2 Contenu

Apports théoriques et pratiques pour approfondir les thématiques suivantes :

- identité et culture d'entreprise ;
- stratégies de communication interne et externe ;
- engagement des collaborateurs ;
- attractivité et recrutement des talents ;
- évaluation et mesure de l'impact de la marque employeur ;
- politiques RH, rémunération, avantages compétitifs ;
- diversité et inclusion ;
- responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et engagement communautaire ;
- coopération et réseautage entre tous les acteurs du territoire.

## 3 Avantages

- Un diagnostic individuel.
- Des temps collectifs en ateliers avec des outils concrets et échanges de bonnes pratiques.
- Un plan d'action et un accompagnement individuel pour chaque entreprise.

## 4 Durée et modalités

Un accompagnement en présentiel et en distanciel à réaliser avant le 31/12/2025 :

- 2 demi-journées en accompagnement Individuel ;
- 6 demi-journées en ateliers collectifs.

Département	Prestataire
Alpes-de-Haute-Provence Hautes-Alpes	Hub Conseil
Alpes-Maritimes	Rh2s
Bouches-du-Rhône Vaucluse	AMF PACA
Var	Perspective Conseil

## 5 Financement

	Entreprise de moins de 50 salariés	Entreprise de 50 à 249 salariés
Financement Opco EP	50%	-
Financement État	50%	50%
Financement Entreprise	-	50%

## 6 Démarche

Contactez votre [conseiller Opco EP](#) : [opcoep.fr/mon-conseiller](http://opcoep.fr/mon-conseiller)