



**PANORAMA**  
**INDUSTRIES DE LA**  
**SÉRIGRAPHIE ET DES**  
**PROCÉDÉS D'IMPRESSION**  
**NUMÉRIQUE CONNEXES**

# SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE  
DE LA BRANCHE

02 | CONTEXTE DE  
LA BRANCHE

03 | EMPLOI

04 | MARCHÉ  
DU TRAVAIL

05 | ALTERNANCE

06 | DÉVELOPPEMENT  
DES COMPÉTENCES

07 | MÉTHODOLOGIE ET  
SOURCE DE DONNÉES



# PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE

---

# LA BRANCHE INDUSTRIES DE LA SÉRIGRAPHIE ET DES PROCÉDÉS D'IMPRESSION NUMÉRIQUE CONNEXES

## LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

La branche professionnelle des Industries de la sérigraphie et des procédés d'impression numérique connexes est composée de différentes activités:

La sérigraphie (procédé d'impression directe permettant de déposer un élément liquide ou pâteux sur un support à l'aide d'un pochoir constitué de mailles et d'une racle),

L'impression numérique (technologie permettant de déposer des encres sur un support à l'aide de micro-jets envoyés à travers des buses).

Dans la branche des Industries de la sérigraphie et des procédés d'impression numérique, plusieurs métiers se distinguent. Nous trouvons notamment les sérigraphes, les opérateurs en impression numérique, les techniciens prépresse, les graphistes, les façonniers, les techniciens de maintenance et les responsables de production.

## Champs d'application de la convention collective\*

*La présente convention s'applique aux personnels ingénieurs et cadres, agents de maîtrise, ouvriers et techniciens, et employés des professions de l'ensemble des départements français qui relèvent du groupement professionnel de la sérigraphie française et, plus généralement, des entreprises qui utilisent la sérigraphie ainsi que les procédés d'impression numérique connexes. Ces activités sont classées notamment sous les codes NAF 22-2 C et 22-2 J dont elles constituent une partie.*

Dans la nomenclature d'activités française (NAF) en vigueur, ces 2 codes NAF sont devenus les codes NAF1812Z, 1813Z, 1723Z et 5819Z

*Il est précisé que la sérigraphie est un procédé d'impression directe permettant de déposer un élément liquide ou pâteux sur un support à l'aide d'un pochoir constitué de mailles et d'une racle.*

*En complément du procédé sérigraphique, l'impression numérique est une technologie permettant de déposer des encres sur un support à l'aide de micro-jets envoyés à travers des buses.*

*Les procédés d'impression numérique connexes visés par le présent champ d'application sont tous les procédés d'impression qui requièrent la technologie numérique et qui sont utilisés en complémentarité ou en remplacement direct du procédé sérigraphique, lorsque le choix entre les 2 techniques ne se pose pas en termes de faisabilité technologique.*

\*Source : [https://www.legifrance.gouv.fr/conv\\_coll/id/KALICONT000005635648](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALICONT000005635648)

# CHIFFRES CLÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE



ENTREPRISES<sup>1</sup>

**513**



ÉTABLISSEMENTS  
EMPLOYEURS<sup>1</sup>

**550**



SALARIÉS<sup>1</sup>

**3 774**



ALTERNANTS<sup>2</sup>

**215**

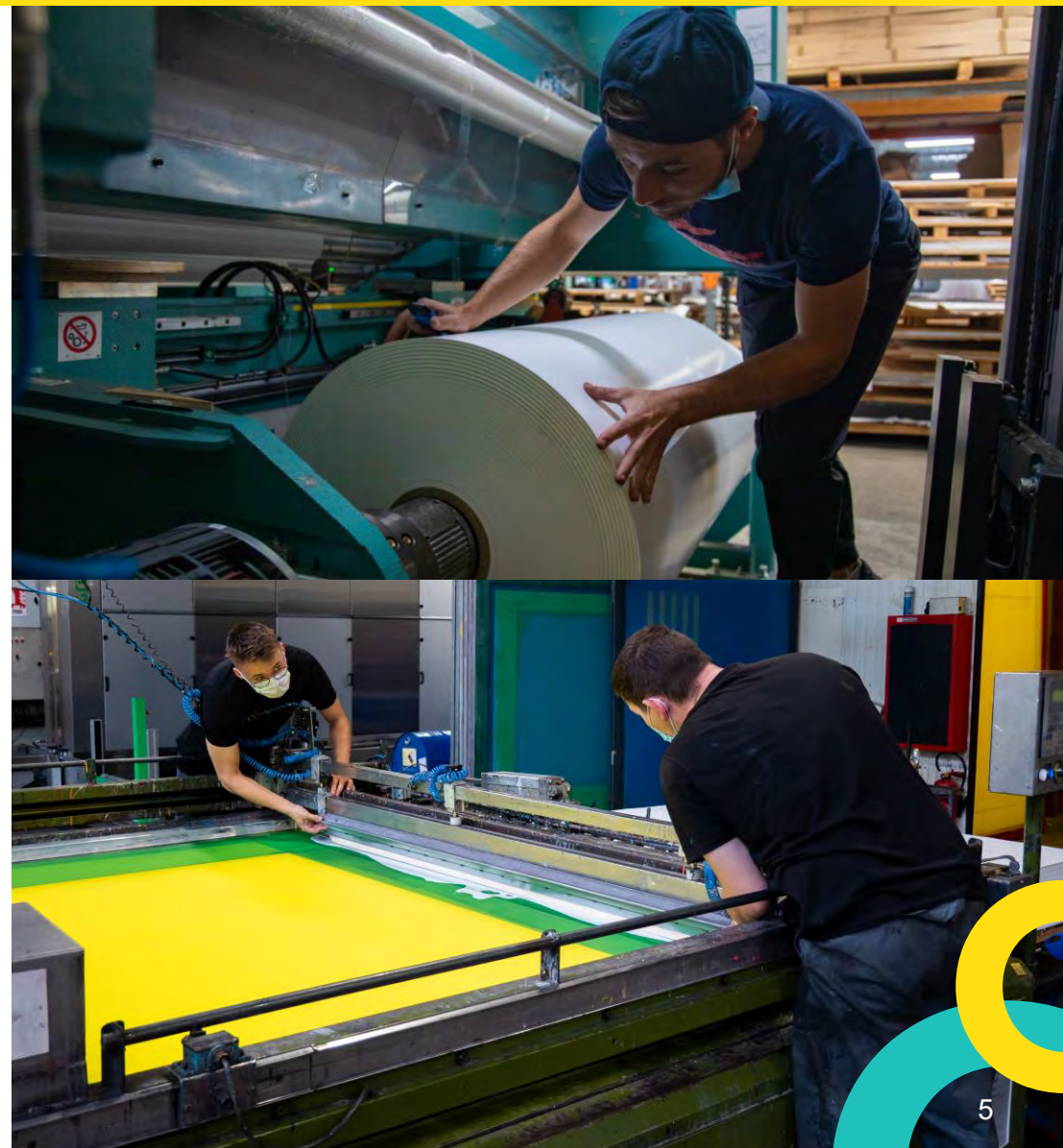
DÉVELOPPEMENT  
DES  
COMPÉTENCES<sup>3</sup>

**269**

<sup>1</sup> Entreprises, établissements et salariés relevant du champ Opco EP. Source Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022. Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié.

<sup>2</sup> Nombre des contrats en alternance débutés en 2022 dans la branche professionnelle. Source : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche.

<sup>3</sup> Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022.



# LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN QUELQUES CHIFFRES\*



## PART DES TPE DANS LA BRANCHE

**84%** dans la branche\* pour **94%** tous secteurs d'activité confondus\*\*



## LES SALARIÉS DES TPE

**37%** dans la branche pour **23%** tous secteurs d'activité confondus



## RÉGION DES SALARIÉS

**17%** en Auvergne-Rhône-Alpes pour **12%** tous secteurs d'activité confondus



## LES FEMMES

**41%** dans la branche pour **49%** tous secteurs d'activité confondus



## LES TEMPS PARTIELS

**6%** dans la branche pour **16%** tous secteurs d'activité confondus



## LES CDI

**90%** dans la branche pour **68%** tous secteurs d'activité confondus



## LES MOINS DE 30 ANS

**18%** dans la branche pour **19%** tous secteurs d'activité confondus



## LES 55 ANS ET PLUS

**18%** dans la branche pour **18%** tous secteurs d'activité confondus



## TAUX DE RENOUVELLEMENT<sup>1</sup>

**99%** dans la branche pour **109%** tous secteurs d'activité confondus

Précision méthodologique : La branche professionnelle des Industries de la sérigraphie et des procédés d'impression numérique connexes sera comparée dans ce document aux activités artisanales selon la répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines. Cette répartition s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). La répartition des branches est précisée dans le chapitre : Méthodologie et source de données.



# CONTEXTE DE LA BRANCHE

---

# ÉLÉMENTS CLÉS DES PRINCIPAUX TRAVAUX D'OBSERVATION DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

Dans un contexte économique marqué par l'augmentation du coût des matières premières, les entreprises de la branche des Industries de la sérigraphie et des procédés d'impression numérique connexes sont à la recherche de solutions technologiques et stratégiques. Elles doivent notamment faire face à une hausse élevée du coût de l'énergie et de l'encre.

En ce qui concerne la question de la transition écologique et énergétique, les entreprises de la branche professionnelle des Industries de la sérigraphie et des procédés d'impression numérique connexes sont en mutation, poussées par des préoccupations environnementales et énergétiques et des réglementations renforcées. Ces secteurs s'efforcent de diminuer leur impact écologique en modifiant leurs méthodes d'impression, en optant pour des encres innovantes et des supports plus verts. Cette transformation est motivée tant par les exigences réglementaires que par la demande des clients.





Les professions au sein de ces industries s'adaptent à la transition écologique en intégrant la gestion de l'empreinte carbone, la traçabilité, l'innovation en matière de procédés et de matériaux, et l'évaluation de l'impact environnemental tel que le bilan carbone. La communication sur la transition écologique devient également un axe majeur. En outre, il est essentiel que les équipes commerciales sachent valoriser les pratiques durables auprès de leurs clients.

*Sources : Analyse des effets de la transition écologique et énergétique dans les entreprises de la branche professionnelle des industries de la sérigraphie et des procédés d'impression numérique connexes, OPCO EP, 2024*



# PÉRIMÈTRE DES INDUSTRIES DE LA SÉRIGRAPHIE ET DES PROCÉDÉS D'IMPRESSION NUMÉRIQUE CONNEXES

Répartition des établissements et des salariés selon les principaux codes de la nomenclature d'activités française (NAF) identifiés dans la Convention Collective de la branche professionnelle.

	% POIDS DE LA BRANCHE DANS LA NAF EN 2020 <sup>1</sup>		% POIDS DE LA NAF DANS LA BRANCHE EN 2020 <sup>2</sup>	
	 % ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS	 % SALARIÉS	 % ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS	 % SALARIÉS
<b>Autre imprimerie (labeur) (1812Z)</b>	10%	8%	49%	62%
<b>Activités de pré-presses (1813Z)</b>	11%	12%	33%	23%
<b>Autres activités d'édition (5819Z)</b>	2%	1%	1%	0%
<b>Fabrication d'articles de papeterie (1723Z)</b>	0	0	0	0

La liste des NAF a été définie à partir des NAF citées dans la CNN de la branche professionnelle et de la table de passage des NAF à la suite de la révision de 2008

Note de lecture : <sup>1</sup>Les établissements employeurs et les salariés de la branche professionnelle représentent respectivement 10 % et 8 % du code NAF 1812Z – Autre imprimerie (labeur).

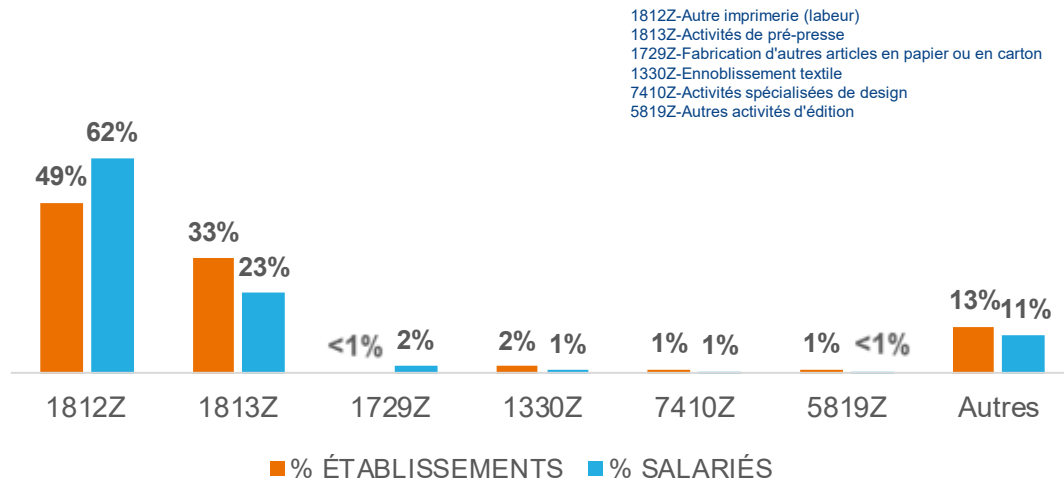
<sup>2</sup>Ce code NAF concentre 49 % des établissements employeurs et 62 % des salariés au sein de la branche professionnelle.

# LA STRUCTURE DE L'EMPLOI DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

## 62 % des salariés de la branche travaillent dans le secteur Autres imprimerie (labeur)

Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou l'établissement déclaré dans la DSN

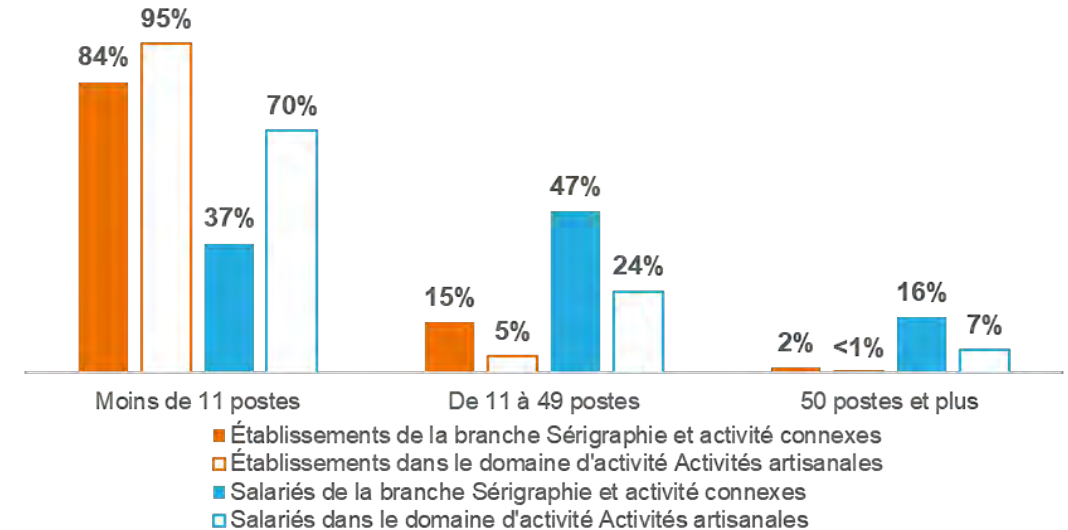
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Le secteur « Autres imprimerie (labeur) » concentre près des deux tiers des salariés (62 %) et près d'un établissement sur deux de la branche (49 %). On retrouve une part importante des établissements et des salariés également dans le secteur « Activités de pré-presse » (33 % et 23 %).

## 37 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



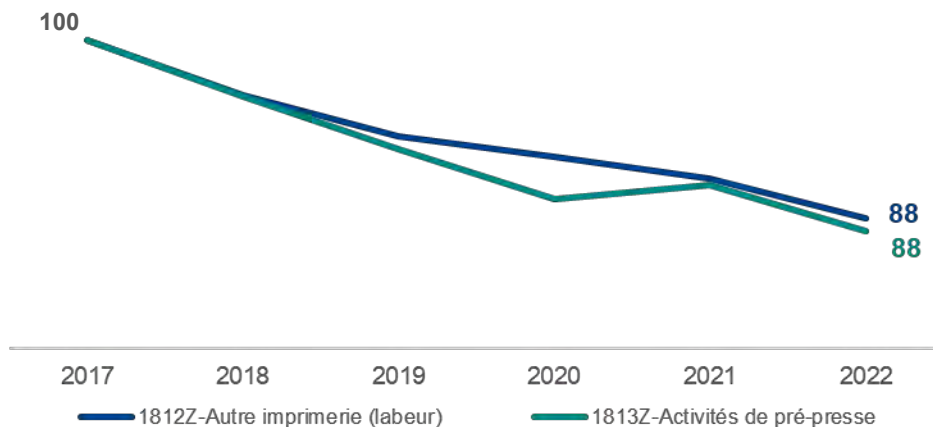
La distribution de la branche professionnelle selon la taille de l'établissement employeur est bien différente selon que l'on parle des salariés ou des établissements eux-mêmes. Alors qu'une très large majorité des établissements de la branche comptent moins de 11 postes (84 %), ils représentent seulement 37 % des salariés. Au contraire, les 15 % des établissements comptant entre 11 et 49 postes représentent 47 % des salariés de la branche.

La distribution est bien différente de la moyenne des activités artisanales, au sein desquelles les TPE de moins de 11 postes emploient 70 % des salariés.

# ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS DANS LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

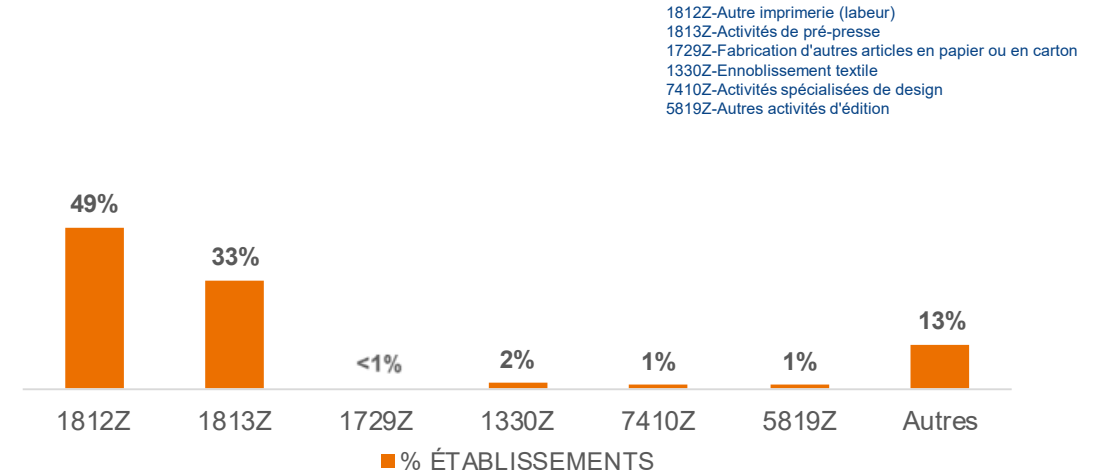
## - 12 % d'établissements de la NAF Autres imprimerie (labeur) (1812Z) entre 2017 et 2022

Nombre d'établissements employeurs du secteur privé, par NAF (2006-2022)  
- Open data URSSAF 2022



## La NAF Autres imprimerie (labeur) (1812Z) représente 49 % des établissements de la branche professionnelle

Répartition des établissements selon le code NAF de l'établissement employeur  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



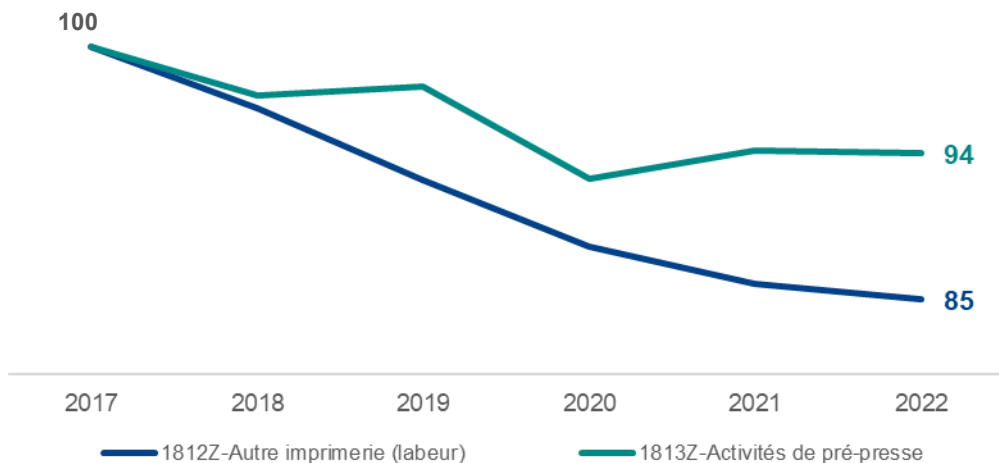
Entre 2017 et 2022, la NAF Autres imprimerie (labeur) (1812Z) a connu une baisse de 12 % de ses établissements.

Ce secteur concentre 49 % des établissements de la branche professionnelle des Industries de la sérigraphie et des procédés d'impression numérique connexes. On retrouve ce même mouvement baissier de -12 % sur la période 2017 - 2022 pour le NAF Activités de pré-presse (1813Z); ce secteur représentant aussi un poids important des établissements de la branche (33 %).

# ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS DANS LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

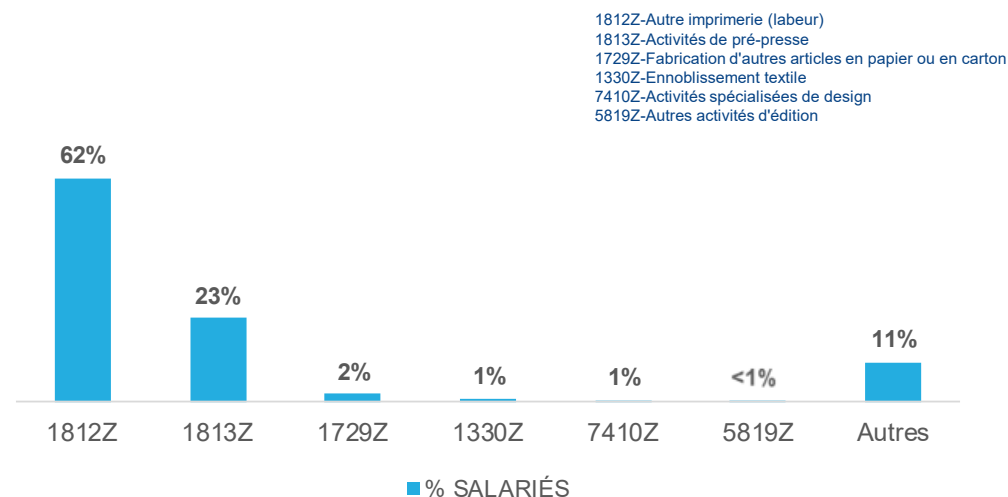
## - 15 % des salariés de la NAF Autres imprimerie (labeur) (1812Z) entre 2017 et 2022

Effectifs salariés du secteur privé, par NAF (2006-2022)  
- Open data URSSAF 2022



## La NAF Autres imprimerie (labeur) (1812Z) représente 65 % des salariés de la branche professionnelle

Répartition des salariés selon le code NAF de l'établissement employeur  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Entre 2017 et 2022, la NAF Autres imprimerie (labeur) (1812Z) a connu une baisse de 15 % du nombre de ses salariés.

Ce secteur Autres imprimerie (labeur) concentre 62 % des salariés de la branche professionnelle des Industries de la sérigraphie et des procédés d'impression numérique connexes.

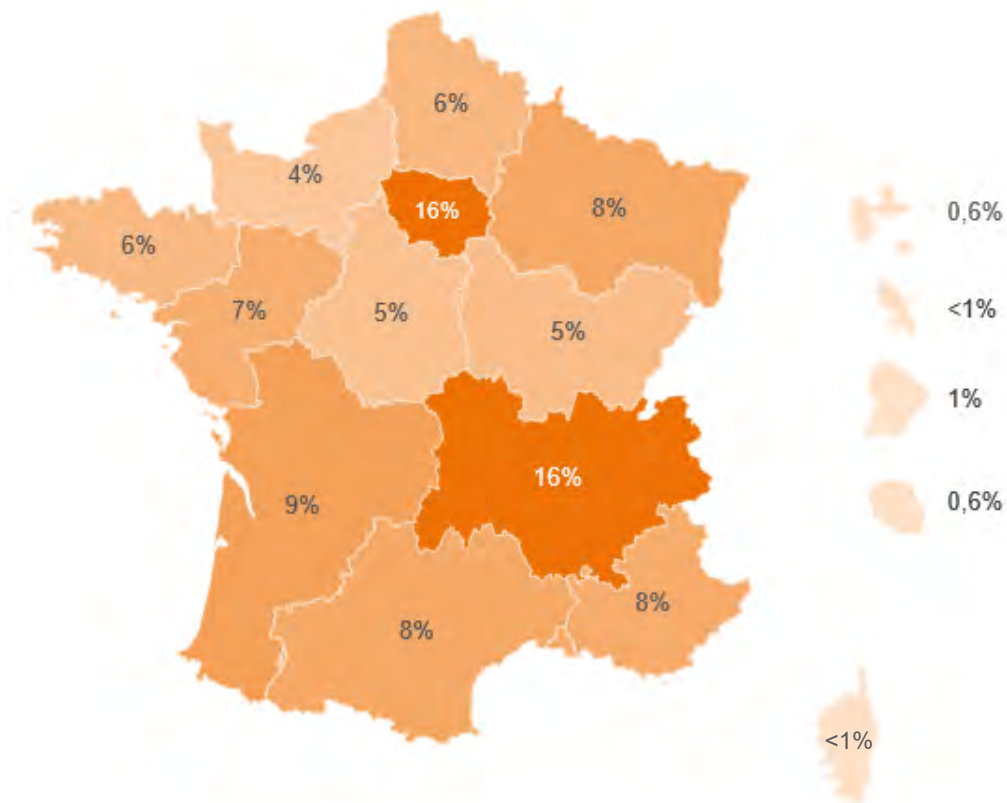
On retrouve un mouvement baissier mais de moins forte intensité (-6 %) sur la période 2017 - 2022 pour le NAF Activités de pré-pression (1813Z); ce secteur représentant aussi un poids important des établissements de la branche (23 %).

# REPARTITION DES SALARIÉS ET DES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN RÉGION

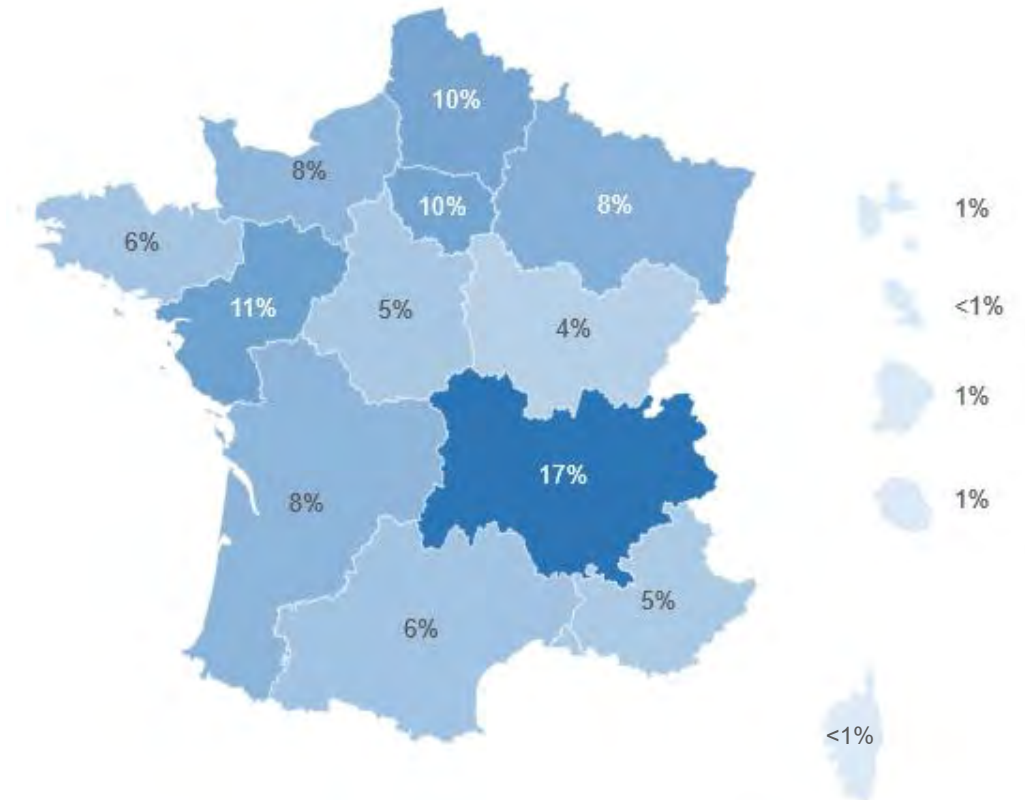
La région **Auvergne-Rhône-Alpes** concentre **16 %** des établissements employeurs et **17 %** de l'emploi salarié de la branche de la branche professionnelle.

Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région  
– INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

## ÉTABLISSEMENTS



## SALARIÉS



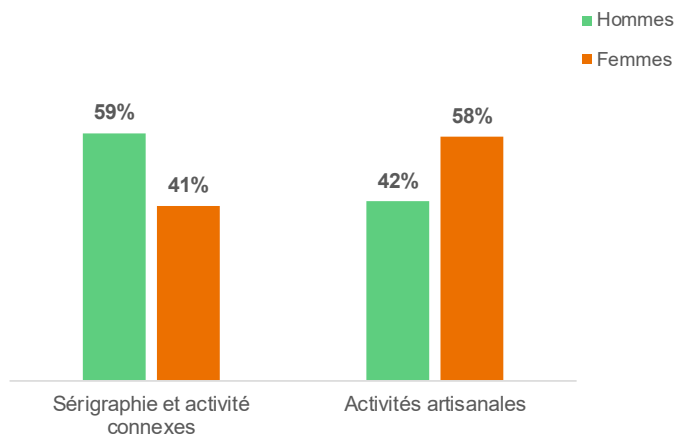
# EMPLOI

---

# LE PROFIL DES SALARIÉS<sup>1</sup>

## 41 % des salarié(e)s sont des femmes

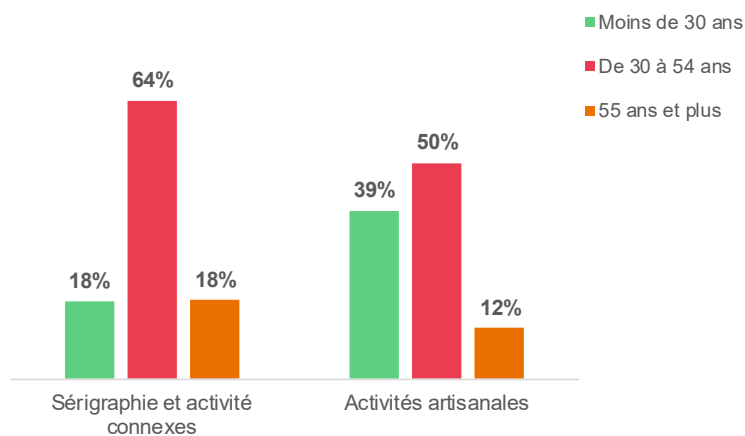
Répartition des salariés selon le sexe  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Au sein de la branche professionnelle les femmes représentent environ 4 salarié(e)s sur 10. Dans les activités artisanales, la part des femmes est supérieure en s'approchant des 6 salarié(e)s sur 10.

## 18 % sont âgés de moins de 30 ans

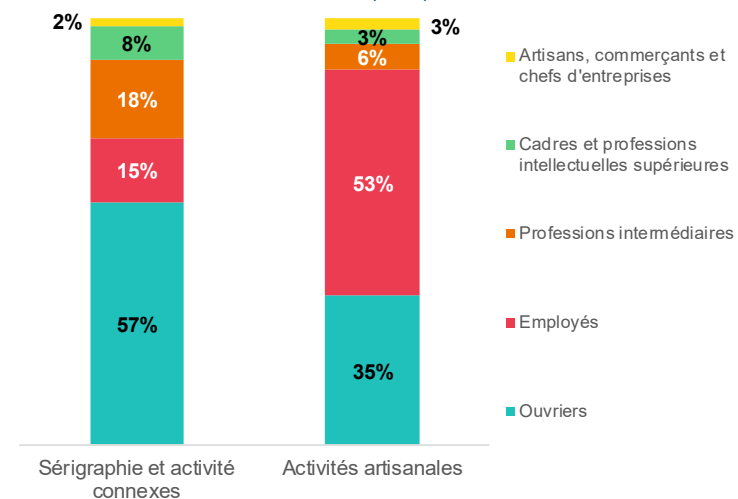
Répartition des salariés selon l'âge  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La branche professionnelle compte autant de salariés âgés de 55 ans et plus que de jeunes de moins de 30 ans (18 %) contrairement à ce qu'on observe en moyenne dans les activités artisanales au sein desquelles la part des moins de 30 ans est bien plus importante (39 % vs 12 %).

## 57 % des salariés appartiennent à la PCS<sup>1</sup> Ouvriers

Part des salariés par PCS  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

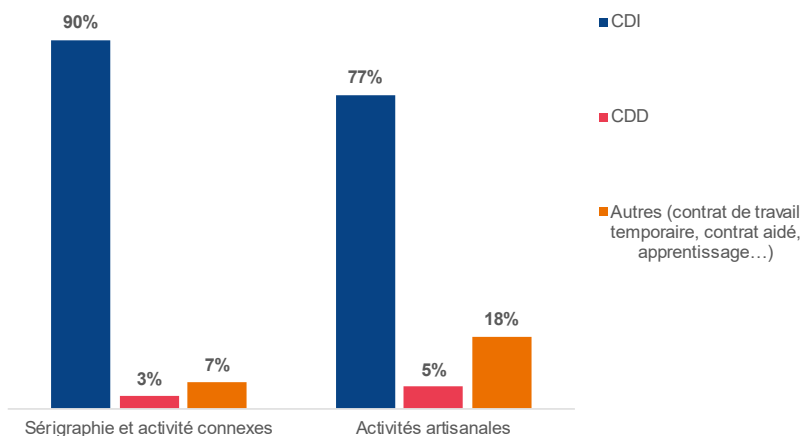


Au sein de la branche professionnelle, une majorité de salariés (57 %) sont ouvriers. Cette répartition diffère de la moyenne des activités artisanales où les ouvriers représentent 35 % des salariés.

# LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS<sup>1</sup>

## 90 % des contrats sont des CDI

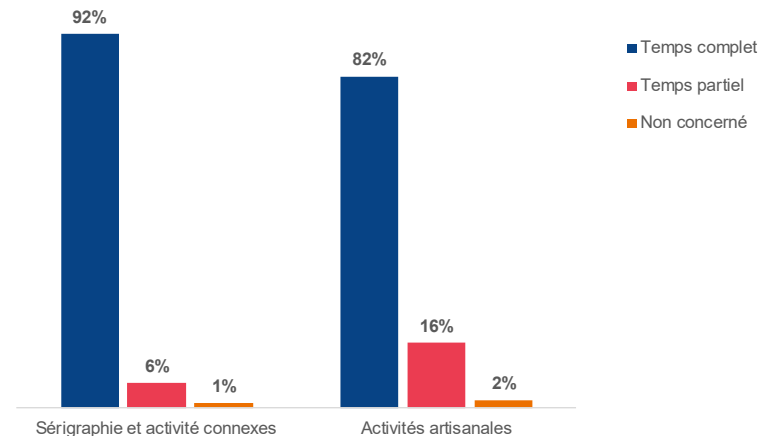
Répartition des salariés par type de contrat  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La grande majorité des salariés au sein des établissements relevant de la branche professionnelle occupe des emplois stables : 90 % ont un CDI. Cette pérennité des contrats est plus importante qu'en moyenne, dans les activités artisanales (77 % de CDI).

## 6 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



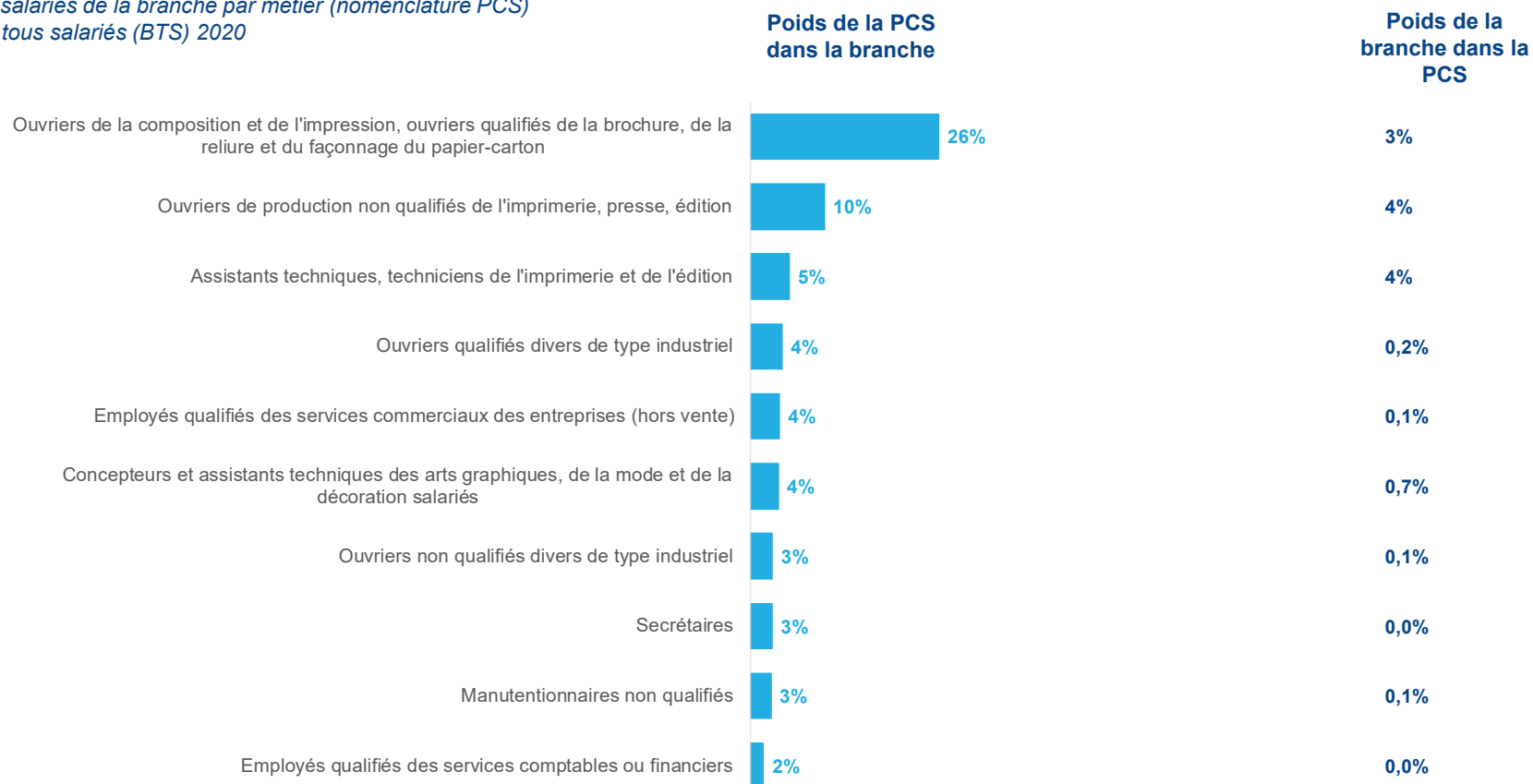
Très peu de salariés de la branche professionnelle sont à temps partiel (6 %). Cette part est inférieure à celle dans les activités artisanales (16 %).



# LES PRINCIPAUX MÉTIERS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

**26 % des salariés de la branche exercent la PCS détaillée<sup>1</sup> d' « Ouvriers de la composition et de l'impression, ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton ».**

Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Les ouvriers de la composition et de l'impression, ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton représentent 26 % des salariés de la branche professionnelle. Le poids de la branche dans cette PCS détaillée<sup>1</sup> est de 3 %.

# LA SINISTRALITÉ DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

## 841 accidents de travail recensés en 2021 dans le secteur Autre imprimerie (labeur) (1812Z)

Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle  
- Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021

	Poids de la branche dans la NAF en salariés	Nombre d'accident de trajet dans la NAF <sup>1</sup>	Nombre d'accident de travail dans la NAF <sup>2</sup>	Nombre de maladies professionnelles dans la NAF <sup>3</sup>
Autre imprimerie (labeur) (1812Z)	8 %	95	841	135
Activités de pré-presse (1813Z)	12 %	27	156	23

Les risques professionnels répertoriés par l'Assurance maladie :

<sup>1</sup> L'accident de trajet se produit lors du trajet aller ou retour entre le lieu de travail du salarié et sa résidence principale, ou son lieu habituel de pause déjeuner (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021, résultats par CTN, code NAF, code risque et CARSAT/CGSS) ;

<sup>2</sup> L'accident du travail correspond, quelle qu'en soit la cause, à un accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail de toute personne salariée ou travaillant, à quelque titre ou en quel que lieu que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs ou chefs d'entreprise (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021, résultats par CTN et code NAF) ;

<sup>3</sup> La maladie professionnelle : résulte des conditions dans lesquelles le salarié exerce d'une façon habituelle son activité professionnelle qui l'expose à un risque physique, chimique, psychique, ou biologique (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021 suivant le CTN et la nomenclature d'activités française (NAF)).

# LES PRINCIPAUX SYNDROMES DÉCLARÉS

**Les principaux syndromes dans le secteur Autre imprimerie (labeur) (1812Z) sont des affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail**

*Principaux syndromes des maladies professionnelles dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle  
- Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021 suivant le CTN et la nomenclature d'activités française (NAF)*





	Autre imprimerie (labeur) (1812Z)	Activités de pré- presse (1813Z)
<b>POIDS DE LA BRANCHE DANS LE NAF EN SALARIÉS</b>	<b>8 %</b>	<b>12 %</b>
Poignet main doigts : syndrome du canal carpien droit	18	6
Poignet main doigts : syndrome du canal carpien gauche	14	2
Rupture partielle ou transfixiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM droite	15	2
Tendinopathie d'insertion des muscles épicondyliens du coude droit (associée ou non à un syndrome du tunnel radial)	11	3
Rupture partielle ou transfixiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM gauche	9	1
Tendinopathie chronique non rompue, non calcifiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM (avec ou sans enthésopathies) droite	10	1

# LES CONDITIONS DE L'EMPLOI

**57 %** des salariés de la branche professionnelle sont des Ouvriers, parmi eux **35 %** sont des femmes. Le salaire mensuel brut moyen (en ETP) s'élève à **2 623 €**. L'écart salarial entre les femmes et les hommes est de **-14 %**.

Répartition des salariés selon les PCS, taux de féminisation, salaire mensuel brut moyen et écart salarial par PCS

- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

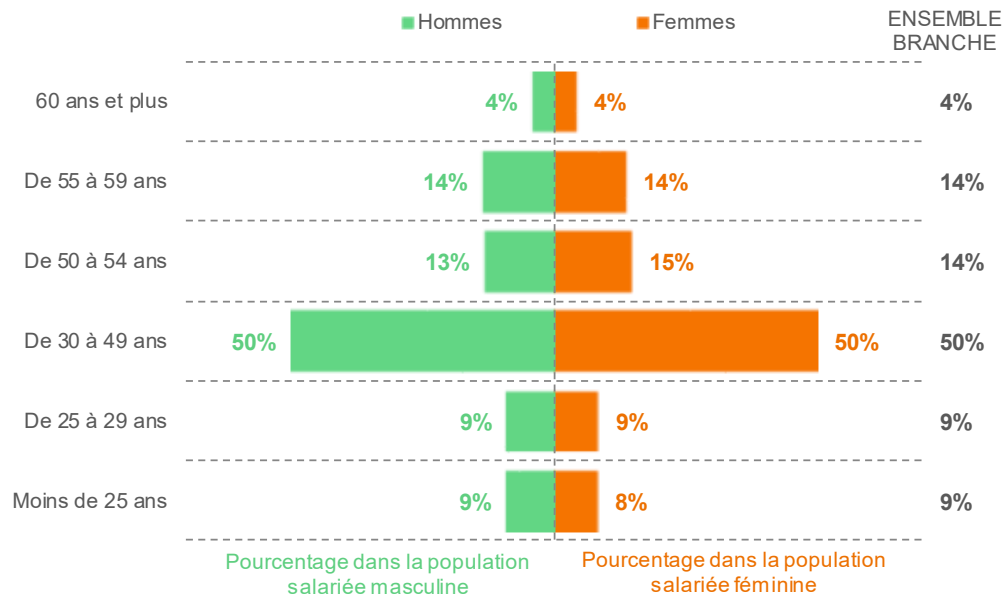
	 RÉPARTITION <sup>1</sup>	 LES FEMMES	 SALAIRE MENSUEL BRUT MOYEN (EN ETP)	 ECART SALARIAL
Ouvriers	57%	35%	2 221 €	-11%
Employés	15%	75%	2 498 €	-10%
Professions intermédiaires	18%	38%	2 739 €	-12%
Cadres	8%	34%	4 847 €	-19%
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>41%</b>	<b>2 623 €</b>	<b>-14%</b>

En 2020, toutes catégories socioprofessionnelles confondues, le salaire mensuel brut moyen des salariés de la branche (en équivalent temps plein) est de 2 623 euros. Néanmoins, pour 15 % des salariés de la branche, qui appartiennent de la PCS Employés, ce salaire moyen est de 2 498 euros. Par ailleurs, un écart de salaire important persiste entre les salarié(e)s femmes et hommes de la branche (- 14 %).

# RÉPARTITION DE LA POPULATION SALARIÉE SELON L'ÂGE ET LE GENRE

## 50 % des salariés de la branche sont âgés entre 30 et 49 ans

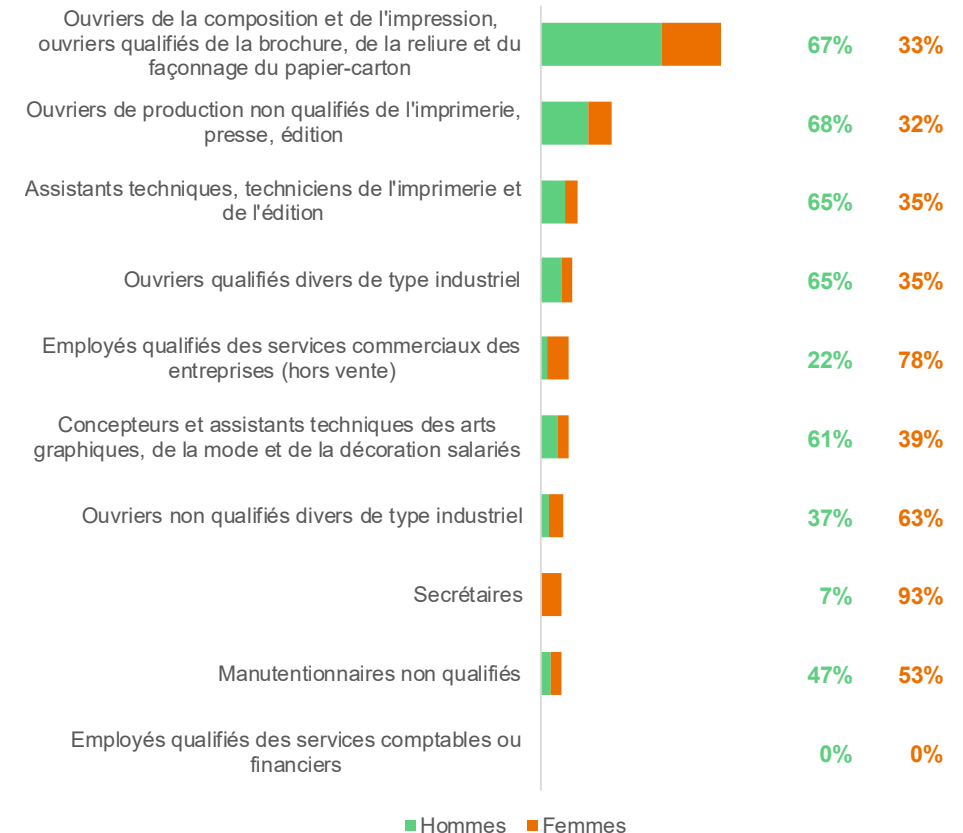
Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La moitié des salariés de la branche professionnelle sont âgés entre 30 et 49 ans. La pyramide des âges permet de constater qu'il n'y a pas de différences entre les salarié(e)s hommes et femmes dans leur répartition selon les classes d'âges.

## 67 % des ouvriers de la composition, de l'impression, de la brochure, de la reliure et du façonnage de la branche sont des hommes

Répartition des salariés de la branche professionnelle par métier (nomenclature PCS<sup>1</sup>) selon le sexe  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



<sup>1</sup> Précision méthodologique : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages. Les dénominations des PCS dans ce graphique sont les dénominations de niveau 4 de la nomenclature en vigueur.



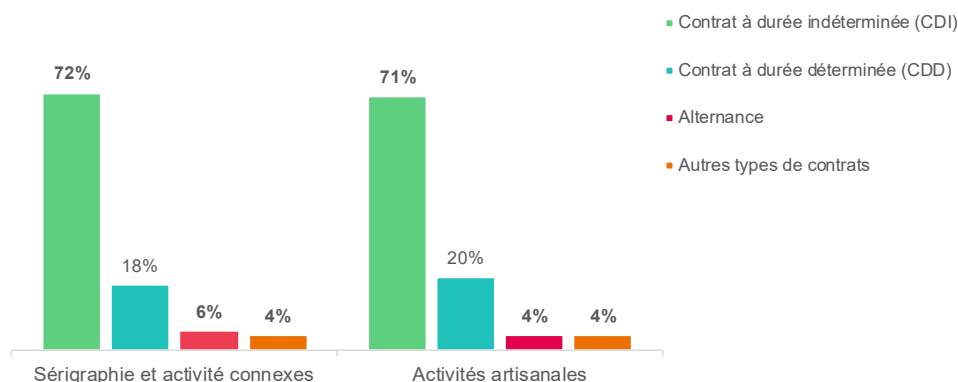
# PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

---

# TYPE DE CONTRAT

## 72 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

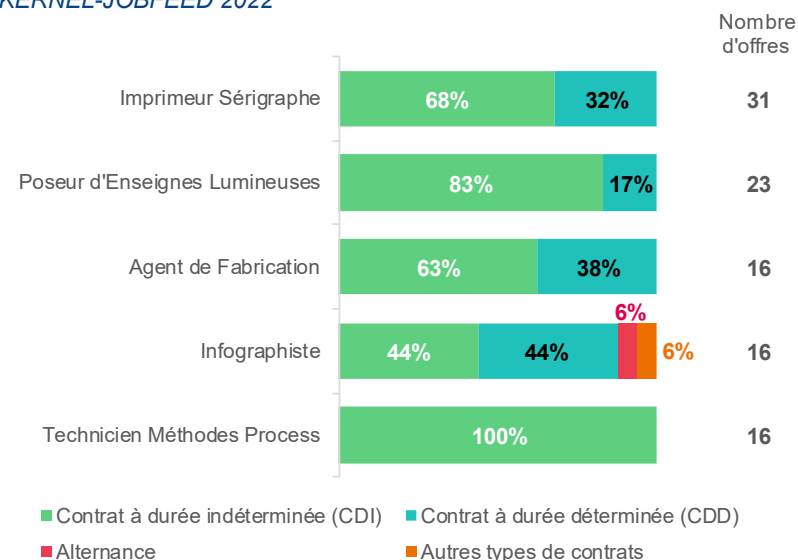
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé  
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus de 7 offres d'emploi proposées sur 10 par les entreprises de la branche correspondent à des emplois stables (78 % de CDI). Ce niveau est très proche de la moyenne des offres d'emploi proposées par les activités artisanales (71 %).

## 68 % des offres d'imprimeur sérigraphe portent sur des contrats à durée indéterminée

Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers  
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

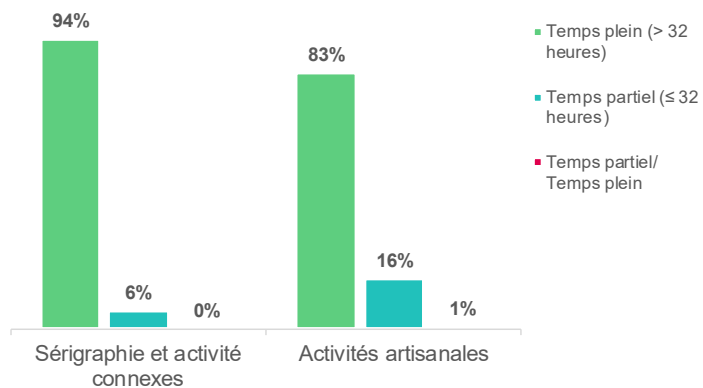


Alors même que la majorité des offres d'emploi proposées par les entreprises de la branche portent sur des CDI, des écarts importants existent selon les principaux métiers. Moins de la moitié des offres concernent des CDI (44 %) pour le métier d'infographiste alors que cette proportion atteint 100 % pour le métier de « Technicien méthode process ».

# TEMPS DE TRAVAIL

## 94 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

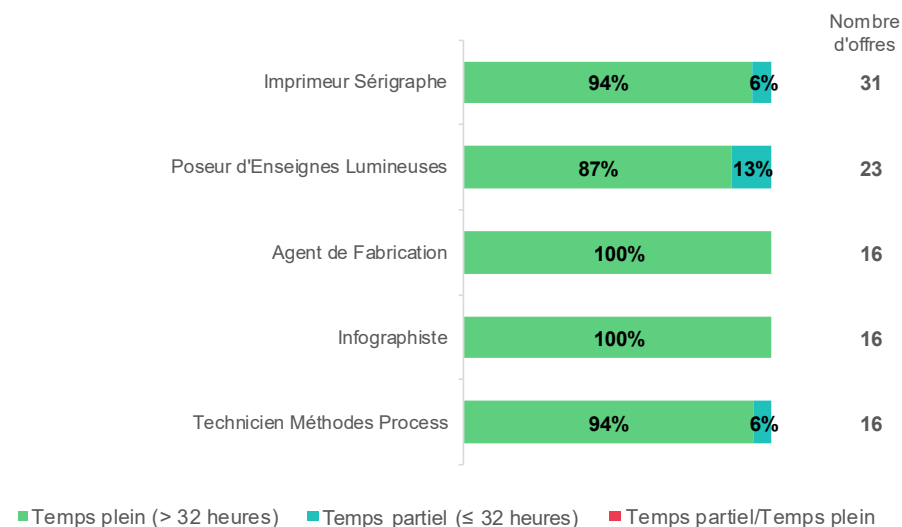
Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées  
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



La part des offres d'emplois à temps plein dans la branche professionnelle (94 %) est supérieure à la moyenne des activités artisanales (83 %). On retrouve ici les conditions d'emploi des salariés en poste dans la branche professionnelle (92 % de temps plein).

## Des offres principalement à temps plein pour les principaux métiers

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers  
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Pour les principaux métiers de la branche professionnelle, les offres d'emplois sont quasi exclusivement des offres à temps plein à l'exception de « Poseur d'enseignes lumineuses », métier pour lequel la part de temps plein est malgré tout importante (87 %).



# PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS DANS LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

**31 offres d'emploi publiées en 2022 pour le métier d'imprimeur sérigraphe dans les entreprises de la branche professionnelle.**

Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers

- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

	Nombre d'offres d'emploi publiées en 2022	Compétences professionnelles recherchées	Compétences humaines recherchées	Niveau de formation	Salaire moyen proposé à l'embauche
<b>Imprimeur Sérigraphe</b>	<b>31</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impression et Sérigraphie</li> <li>- Gestion de Produits Finis</li> <li>- Conception et Design Graphique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Minutie ou Attention aux Détails</li> <li>- Esprit d'Équipe</li> <li>- Motivation Personnelle</li> </ul>	Non renseigné	20 000 - 25 000
<b>Poseur d'Enseignes Lumineuses</b>	<b>23</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Découpe et Pose d'Adhésifs</li> <li>- Conduite Nacelle Élévatrice</li> <li>- Travail en Hauteur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Motivation Personnelle</li> <li>- Esprit d'Équipe</li> <li>- Compétences Interpersonnelles</li> </ul>	Non renseigné	19 000 - 23 000
<b>Agent de Fabrication</b>	<b>16</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fabrication</li> <li>- Etablissement de Devis</li> <li>- Nettoyage des Batiments et Locaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Curiosité</li> <li>- Minutie ou Attention aux Détails</li> <li>- Créativité</li> </ul>	Non renseigné	27 000 - 30 000
<b>Infographiste</b>	<b>16</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conception et Design Graphique</li> <li>- Traitement de Documents</li> <li>- Imagerie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Esprit d'Équipe</li> <li>- Minutie ou Attention aux Détails</li> <li>- Créativité</li> </ul>	Non renseigné	20 000 - 22 000
<b>Technicien Méthodes Process</b>	<b>16</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablissement de Devis</li> <li>- Fabrication</li> <li>- Gestion de Production</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Créativité</li> <li>- Curiosité</li> <li>- Persévérance</li> </ul>	Bac+2	-

# PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

---

# LES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS EN 2022

## Moins de 1 % des contrats en alternance au sein d'Opco EP concernent la branche

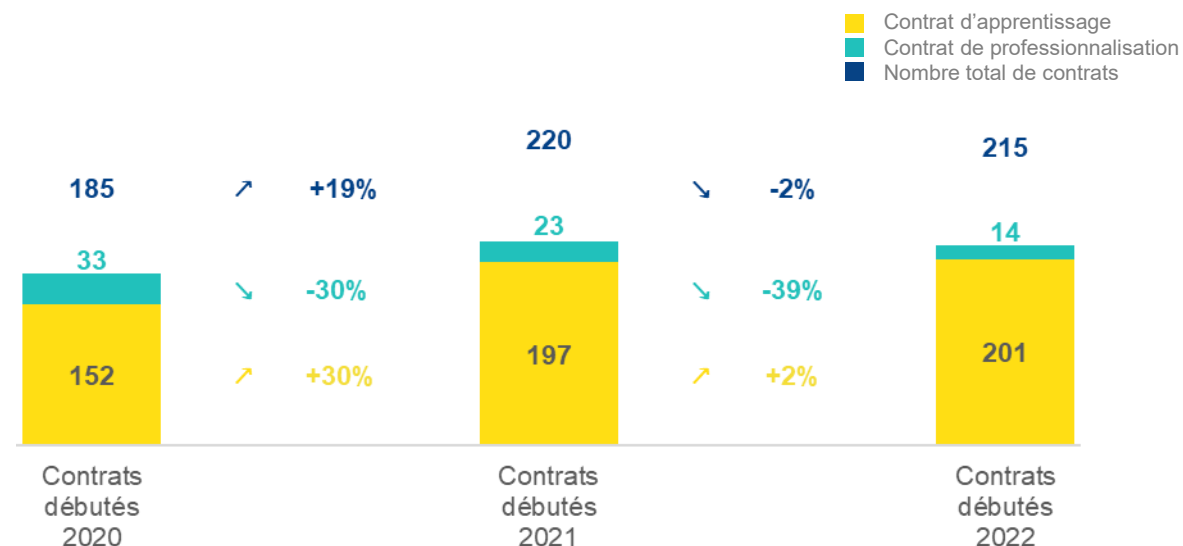
Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP  
– Opco EP 2022



Moins de 1 % des contrats d'alternance débutés en 2022 dans des entreprises relevant du champ d'Opco EP concernaient des entreprises de la branche professionnelle des Industries de la sérigraphie et des procédés d'impression numérique connexes.

## -2 % de contrats en alternance au sein de la branche entre 2021 et 2022

Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif  
– Opco EP 2022

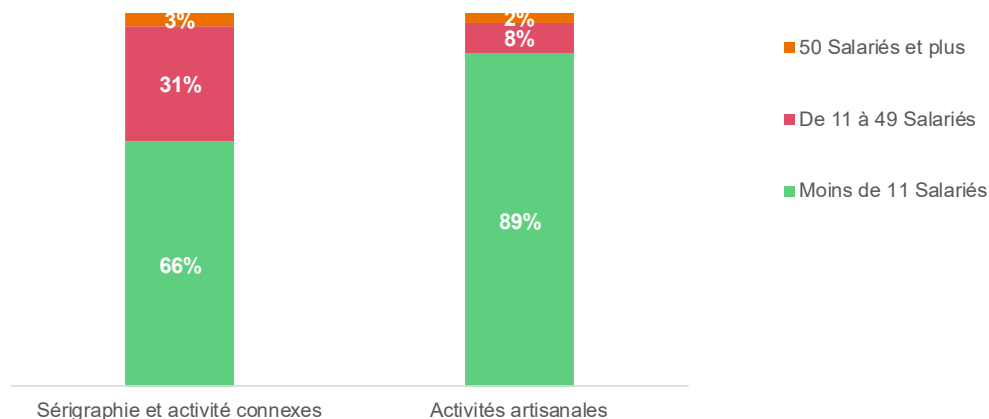


Au sein de la branche, en 2022, 215 contrats d'alternance ont débuté. Parmi ces contrats, 201 étaient des contrats d'apprentissage (soit +2 % par rapport à 2021) et 14 des contrats de professionnalisation (soit -39 % par rapport à 2021).

# LES CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE SIGNÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE

## 66 % des contrats sont signés avec des TPE de moins de 11 salariés

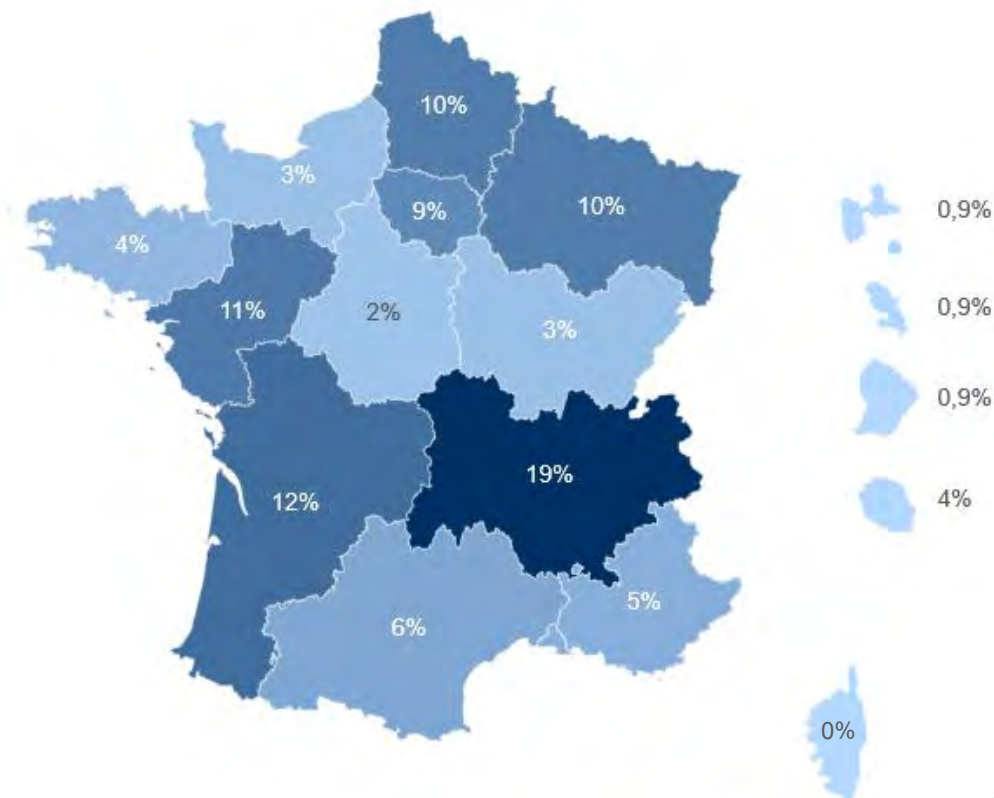
Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise – Opco EP 2022



Dans la branche professionnelle, 2 contrats d'alternance sur 3 ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés. Une proportion moins élevée que la moyenne des activités artisanales (89 %) qui peut s'expliquer par la part importante de salariés employés dans des établissements de 11 postes et plus (63 %).

## 19 % des contrats se concentrent dans la région de Auvergne-Rhône-Alpes

Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Près d'un contrat d'alternance sur cinq se concentre dans la région Auvergne-Rhône-Alpes

# LES ÉVOLUTIONS DES CONTRATS PAR RÉGION

## + 217 % de contrats d'alternance débutés en Ile-de-France entre 2020 et 2022

Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur depuis 2020 avec les évolutions

– Opco EP 2022

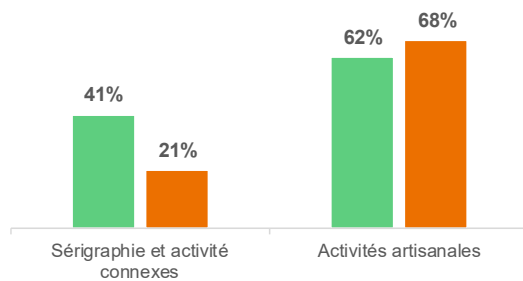
	2020			2021			2022			Évolutions 2020/2022		
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Évolution 2020/2022 Contrat d'apprentissage	Évolution 2020/2022 Contrat de professionnalisation	Évolution 2020/2022 Ensemble des contrats
AUVERGNE-RHONE-ALPES	27	14	41	35	1	36	34	7	41	+26%	-50%	+0%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	4	4	8	7	0	7	6	0	6	+50%	-100%	-25%
BRETAGNE	4	0	4	11	0	11	8	0	8	+100%		+100%
CENTRE-VAL DE LOIRE	8	3	11	6	1	7	3	2	5	-63%	-33%	-55%
CORSE	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
GRAND EST	13	2	15	20	0	20	22	0	22	+69%	-100%	+47%
GUADELOUPE	2	0	2	1	0	1	2	0	2	+0%		+0%
GUYANE	3	0	3	1	0	1	2	0	2	-33%		-33%
HAUTS DE FRANCE	21	1	22	19	6	25	20	2	22	-5%	+100%	+0%
ILE-DE-FRANCE	6	0	6	4	10	14	17	2	19	+183%		+217%
LA REUNION	6	2	8	8	0	8	9	0	9	+50%	-100%	+13%
MARTINIQUE	2	0	2	2	0	2	2	0	2	+0%		+0%
NORMANDIE	7	0	7	7	0	7	5	1	6	-29%		-14%
NOUVELLE-AQUITAINE	12	1	13	16	1	17	26	0	26	+117%	-100%	+100%
OCCITANIE	12	2	14	22	1	23	12	0	12	+0%	-100%	-14%
PAYS DE LA LOIRE	13	4	17	24	3	27	23	0	23	+77%	-100%	+35%
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	12	0	12	14	0	14	10	0	10	-17%		-17%
<b>Total France entière</b>	<b>152</b>	<b>33</b>	<b>185</b>	<b>197</b>	<b>23</b>	<b>220</b>	<b>201</b>	<b>14</b>	<b>215</b>	<b>+32%</b>	<b>-58%</b>	<b>+16%</b>

# CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS DE LA BRANCHE

## 41 % des signataires de contrats d'apprentissage sont des femmes

Part des femmes parmi les alternants  
- Opco EP 2022

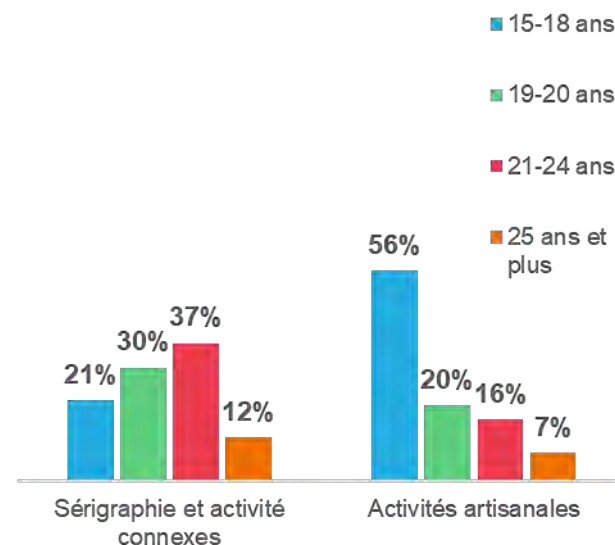
- Femmes signataires de contrats d'apprentissage
- Femmes signataires de contrats de professionnalisation



41 % des signataires de contrats d'apprentissage et 21 % des signataires de contrats de professionnalisation sont des femmes. Ces niveaux de féminisation sont très largement inférieurs à la moyenne des activités artisanales (62 % et 88 %).

## 21 % sont âgés de 18 ans et moins

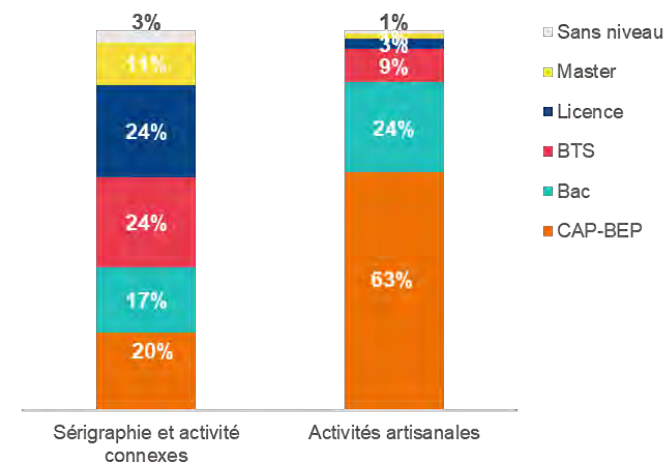
Répartition des alternants selon leur âge  
- Opco EP 2022



Plus du tiers des alternants ayant débuté leur contrat dans une entreprise de la branche ont entre 21 et 24 ans, soit 21 points de plus que la moyenne des activités artisanales. La classe d'âges 15 – 18 ans ne représente pour cette branche professionnelle qu'environ 1 alternant sur 5.

## 48 % préparent un diplôme de niveau Licence ou Master

Répartition des alternants selon le niveau de diplôme  
- Opco EP 2022



Le profil des diplômes préparé par les alternants de la branche professionnelle est très différent de ceux des activités artisanales.

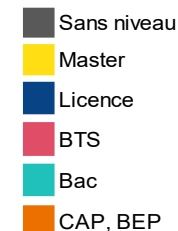
Il n'y a pas pour cette branche professionnelle de niveau de diplôme type, l'ensemble des niveaux allant du CAP-BEP jusqu'au Master sont préparés par les alternants.

# PRINCIPALES FORMATIONS PRÉPARÉES EN ALTERNANCE DANS LA BRANCHE

## Les deux principales formations préparées par les alternants sont les CAP Sérigraphie industrielle et Signalétique et décors graphiques

Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée  
– Opcv EP 2022

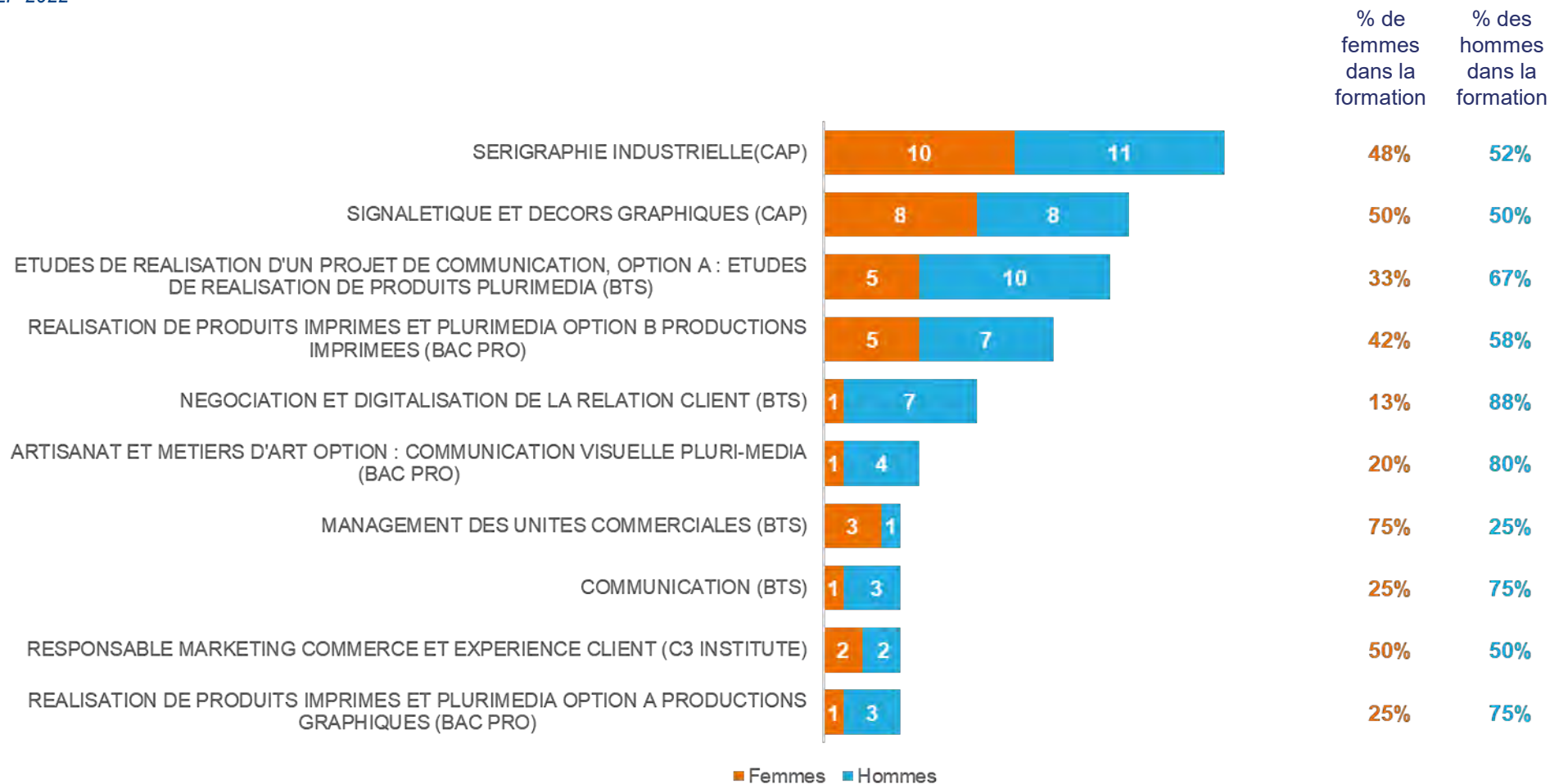
		Évolution 2021/2022	
		En volume	En %
SERIGRAPHIE INDUSTRIELLE(CAP)	21	-1	-5%
SIGNALETIQUE ET DECORS GRAPHIQUES (CAP)	16	-3	-16%
ETUDES DE REALISATION D'UN PROJET DE COMMUNICATION, OPTION A : ...	15	=	+0%
REALISATION DE PRODUITS IMPRIMES ET PLURIMEDIA OPTION B...	12	+2	+20%
NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT (BTS)	8	+4	+100%
ARTISANAT ET METIERS D'ART OPTION : COMMUNICATION VISUELLE PLURI...	5	+2	+67%
MANAGEMENT DES UNITES COMMERCIALES (BTS)	4	+2	+100%
COMMUNICATION (BTS)	4	+2	+100%
RESPONSABLE MARKETING COMMERCE ET EXPERIENCE CLIENT (C3...	4	+4	Nouveau
REALISATION DE PRODUITS IMPRIMES ET PLURIMEDIA OPTION A...	4	+3	+300%
GRAPHISME ET DECOR OPTION A : GRAPHISTE EN LETTRES ET DECOR (BMA)	4	-3	-43%
GESTION DE LA PME (BTS)	3	-2	-40%
ASSISTANT COMMERCIAL (TP)	3	+3	Nouveau
INFOGRAPHISTE METTEUR EN PAGE (TP)	3	+2	+200%
DESIGNER GRAPHIQUE (SCIENCES-U PARIS - ESUPCOM, SCIENCES-U LILLE...	3	+2	+200%



# RÉPARTITION FEMME/HOMME DES PRINCIPALES FORMATIONS DE LA BRANCHE

**48 % et 50 % des alternants des deux principales formations sont des femmes**

Répartition femmes/hommes pour les principales formations  
– Opco EP 2022







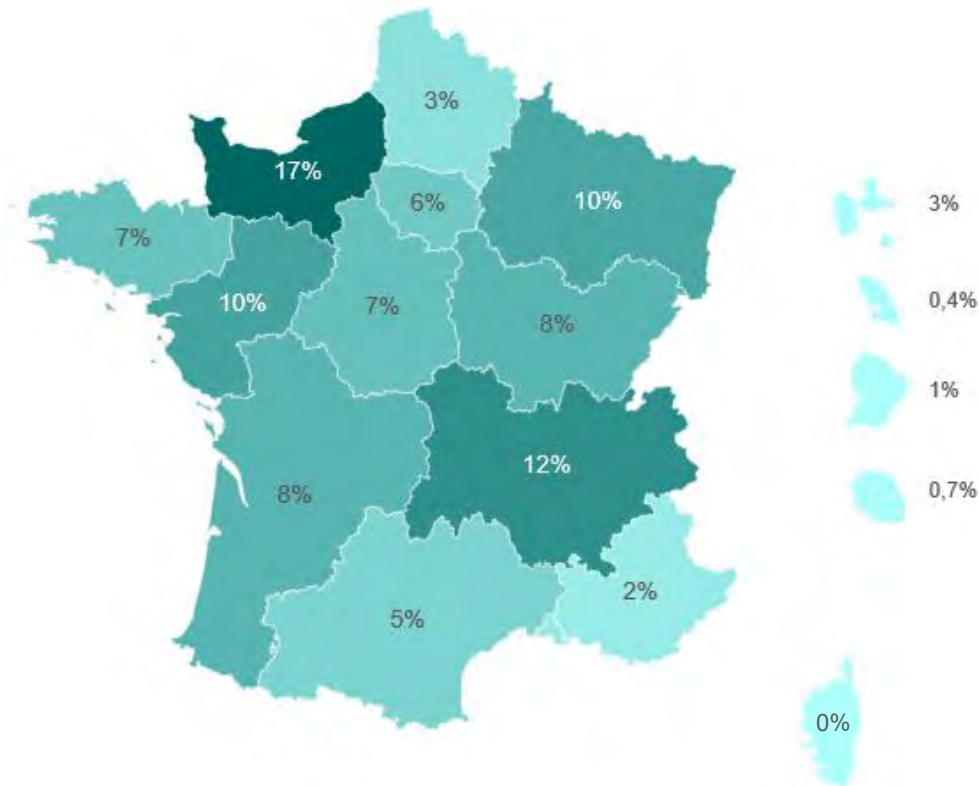
# PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

---

# LES CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION<sup>1</sup> DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

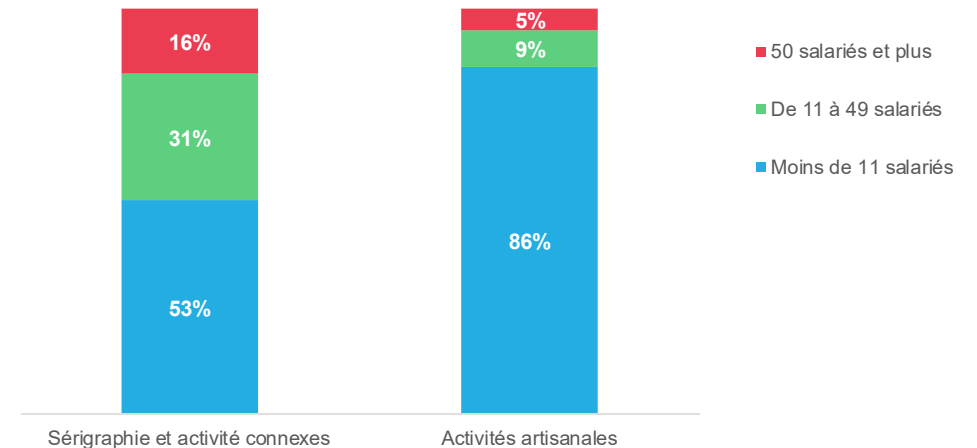
## 17 % des actions de formation se concentrent dans la région Normandie

Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise  
– Opco EP 2022



## 53 % des actions se concentrent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise  
– Opco EP 2022



En 2022, 269 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés dans la branche professionnelle. Parmi ces actions, près du tiers se concentre dans les régions Normandie et Auvergne-Rhône-Alpes. Plus de la moitié de ces actions ont lieu dans les TPE de moins de 11 salariés. La principale formation est « Formation machine Industrie graphique imprimerie »

<sup>1</sup> Précision méthodologique : Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.). Ces données portent sur le nombre d'actions de formation.

# PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

---

# PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

## ACTIONS EN LIEN AVEC L'ALTERNANCE

- Développer la promotion des métiers en lien avec l'alternance,
- Développer les POEC et les parcours d'accès à l'emploi sur le métier de Médiapplicateur, Imprimeur Numérique grand Format et Sérigraphe.

## ACTIONS VISANT LE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES ET LA GESTION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

- Prioriser l'AFEST sur les métiers de l'Impression Numérique Grand Format et de la Sérigraphie,
- Souhait de mettre en place un nouveau CEP en commun avec la branche Imprimerie et la branche Routage,
- Développer la poly compétence sur les activités Impression grand format, Sérigraphie et Total Covering,
- Développer l'outil de positionnement et d'évaluation des compétences « OIJENSUIS ».

## ACTIONS EN SOUTIEN DU DEVELOPPEMENT DE LA BRANCHE ET DES ENTREPRISES

- Sensibiliser et Développer la RSE,
- Développer les compétences en Impression Numérique Grand Format et en Total Covering,
- Sécuriser les compétences en Conduite de machine en Sérigraphie,
- Élaborer des formations « passerelles » pour faciliter l'intégration de personnes venant d'autres secteurs d'activité,
- Développer la visibilité et l'attractivité du secteur et des métiers,
- Accompagner l'entreprise et son organisation en lien avec les dimensions Performance, Qualité et RSE.

# MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

---

# RESSOURCES DOCUMENTAIRES SUR LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

—○ Analyse des effets de la transition écologique et énergétique dans les entreprises des Industries de la sérigraphie et des procédés d'impression numérique connexes, Opco EP, 2024

—○ EDEC-PIC3 Diagnostic prospectif socio-économique de la branche CGM (entreprises de plus de 50 salariés), Alis Management/ Opco EP, 2021

—○ Diagnostics de situation sur les impacts de la crise et la gestion des compétences par les entreprises – Communication Graphique et Multimédia, Alis management/OpcoEP, 2021.

—○ L'imprimerie et les activités graphiques, conjoncture et prévisions 2022-2023, Xerfi, 2022

# RÉPARTITION<sup>1</sup> DES BRANCHES PROFESSIONNELLES DU PÉRIMÈTRE OPCO EP PAR ACTIVITÉ

## Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

## Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales

## Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

## Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

## Entreprises non couvertes par une convention collective

## Activités de particuliers employeurs

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE	Entreprises de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Établissements employeurs de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Salariés de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Alternants de la Branche Professionnelle	5	Opco EP 2022	N-1	IDCC Applicable*	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Développement des compétences de la Branche Professionnelle	5	Opco EP 2022	N-1	IDCC Applicable*	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Chiffres clés de la branche professionnelle	6	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises de la branche professionnelle selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN.
	Chiffres clés tous secteurs d'activité confondus	6	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises françaises appliquant ou non une convention collective selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN



# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE	
CONTEXTE DE LA BRANCHE	% Poids de la branche professionnelle dans le Naf en 2020 / % Poids du Naf dans la branche professionnelle en 2020	9	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN	
	Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) / Répartition des établissements et des salariés selon le code APE	10	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN	
	Évolution du nombre d'établissements dans la branche professionnelle / Répartition des établissements selon le code APE	Nombre d'établissements employeurs du secteur privé, par APE (2006-2022) - <i>Open data URSSAF 2022</i>	11		N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
		Base tous salariés DSN 2020			N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre de salariés dans la branche professionnelle / Répartition des salariés selon la taille de l'établissement employeur	Nombre d'effectifs salariés du secteur privé, par APE (2006-2022) - <i>Open data URSSAF 2022</i>	12		N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
		Base tous salariés DSN 2020			N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région	13	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN		

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
EMPLOI	Répartition des salariés selon le sexe / l'âge / par PCS	15	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés par type de contrat / temps de travail	16	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)	17	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	18	Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021	N-2	CODE NAF	Répartition des effectifs de salariés par sinistralité pour chaque code NAF
	Principales catégories de syndromes des maladies professionnelles dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	19	Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021	N-2	CODE NAF	Répartition des maladies professionnelles pour chaque code NAF
	Répartition des salariés selon les PCS, le sexe, le salaire moyen et l'écart salarial	20	Base tous salariés DSN 2020 et DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle / par métier (nomenclature PCS) selon le sexe	21	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL	Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé / Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers	23	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed
	Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées / les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers	24	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed
	Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers	25	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET ALTERNANCE	Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP / Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif	27	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise / la région de localisation de l'employeur	28	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur	29	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Part des femmes parmi les alternants / répartition des alternants selon l'âge /le niveau de diplôme	30	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée	31	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition femmes/hommes des principales formations	32	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise / la taille de l'entreprise	34	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



[www.opcoep.fr](http://www.opcoep.fr)