



PANORAMA
DÉSINFECTION, DÉSINSECTISATION
DÉRATISATION (3D)

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
DE LA BRANCHE

02 | CONTEXTE DE
LA BRANCHE

03 | EMPLOI

04 | MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | ALTERNANCE

06 | DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

07 | MÉTHODOLOGIE ET
SOURCE DE DONNÉES



PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE

LA BRANCHE DÉSINFECTION, DÉSINSECTISATION, DÉRATISATION (3D)

LES ACTIVITES DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

La branche professionnelle des entreprises de désinfection, désinsectisation, dératisation concerne les entreprises dont l'activité principale se concentre sur l'organisation d'interventions professionnelles et sur l'utilisation de produits antiparasitaires et désinfectants.

Les entreprises de cette branche professionnelle jouent un rôle essentiel dans la protection de la santé publique. Dans la branche professionnelle des entreprises de Désinfection, désinsectisation et dératisation, les principaux métiers incluent:

- Techniciens applicateurs spécialisés,
- Inspecteurs techniques,
- Commerciaux
- Responsables d'équipes...

Champs d'application de la convention collective*

Article 1^{er}

La présente convention collective des industries de désinfection, désinsectisation, dératisation règle les relations de travail entre les salariés et les employeurs dans les entreprises dont l'activité principale consiste en la mise en œuvre de produits antiparasitaires et désinfectants et répertoriés sous la rubrique 8129A de la nomenclature NAF 2008.

CHIFFRES CLÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE



ENTREPRISES¹

957



ÉTABLISSEMENTS
EMPLOYEURS¹

1 187



SALARIÉS¹

7 448



ALTERNANTS²

191

DÉVELOPPEMENT
DES
COMPÉTENCES³

925

¹ Entreprises, établissements et salariés relevant du champ Opco EP. Source Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022. Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié.

² Nombre des contrats en alternance débutés en 2022 dans la branche professionnelle. Source : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche.

³ Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022.



LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN QUELQUES CHIFFRES*



PART DES TPE DANS LA BRANCHE

85% dans la branche*
pour **94%** tous secteurs d'activité confondus**



LES SALARIÉS DES TPE

35% dans la branche
pour **23%** tous secteurs d'activité confondus



RÉGION DES SALARIÉS

36% en Ile-de-France
pour **23%** tous secteurs d'activité confondus



LES FEMMES

22% dans la branche
pour **49%** tous secteurs d'activité confondus



LES TEMPS PARTIELS

5% dans la branche
pour **16%** tous secteurs d'activité confondus



LES CDI

89% dans la branche
pour **68%** tous secteurs d'activité confondus



LES MOINS DE 30 ANS

18% dans la branche
pour **19%** tous secteurs d'activité confondus



LES 55 ANS ET PLUS

14% dans la branche
pour **18%** tous secteurs d'activité confondus



TAUX DE RENOUVELLEMENT¹

131% dans la branche
pour **109%** tous secteurs d'activité confondus

Précision méthodologique : La branche professionnelle Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D) sera comparée dans ce document aux activités Commerces et services pour les entreprises selon la répartition des branches professionnelles de l'Opcv EP par grands domaines. Cette répartition s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). La répartition des branches est précisée dans le chapitre : Méthodologie et source de données.



CONTEXTE DE LA BRANCHE

ÉLÉMENTS CLÉS DES PRINCIPAUX TRAVAUX D'OBSERVATION DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

Création du CQP Technicien Applicateur (2019-2020) :

En 2019-2020, la branche professionnelle des entreprises de Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D) a créé le CQP Technicien Applicateur.

Contrat d'Études Prospectives (CEP) :

En 2021-2022, dans le cadre d'un contrat d'études prospectives, des travaux ont été réalisés par la branche professionnelle des entreprises de Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D). Cette étude qui comporte plusieurs livrables se décompose en trois grandes parties qui sont « les repères sur l'emploi, les métiers et l'offre de formation du secteur », « un diagnostic prospectif de l'emploi, des métiers et de la formation à horizon 2025 » et enfin une « proposition de plan d'actions en réponse aux enjeux et besoins identifiés dans l'étude ».

Travaux sur la transition écologique et énergétique :

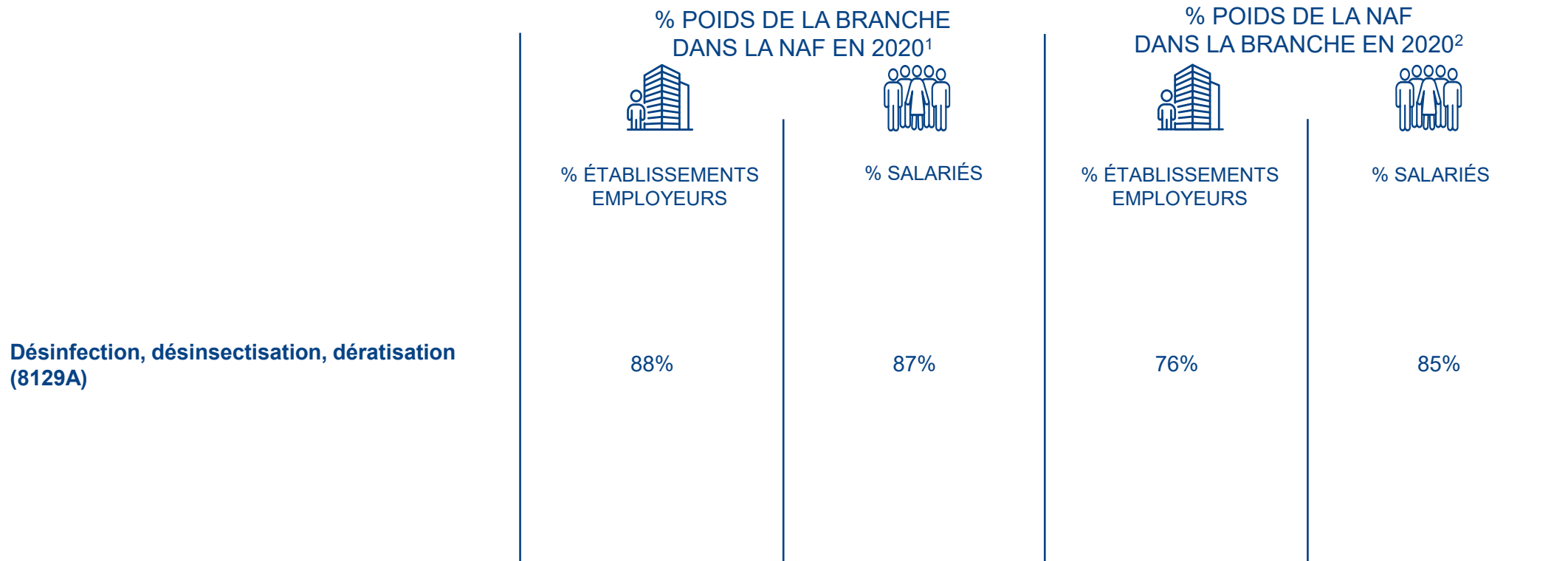
Les températures en hausse à venir et les réglementations favorisant la transition écologique et énergétique devraient avoir un impact positif sur les activités des entreprises spécialisées dans la désinfection, la désinsectisation et la dératisation. Malgré une croissance de l'activité, ces entreprises pourraient rencontrer des difficultés à répondre à la demande en raison de contraintes liées à l'utilisation de produits ou de processus. Certains produits ou méthodes efficaces pourraient voir leurs applications restreintes. De plus, les coûts de l'énergie (électricité et carburant), en augmentation constante, représentent une part croissante des dépenses pour ces entreprises.

La transformation environnementale due à l'augmentation des températures et à la pollution devrait entraîner à la fois une prolifération accrue des nuisibles et une résistance accrue de ceux-ci aux méthodes et produits d'extermination actuels. Par conséquent, les besoins en intervention de ces entreprises devraient augmenter dans les années à venir, nécessitant le développement de nouvelles méthodes par les professionnels du secteur. Les compétences liées à la prévention seront également essentielles pour tous les acteurs de l'industrie afin de mieux contrôler la prolifération des nuisibles.

PÉRIMÈTRE

DÉSINFECTION, DÉSINSECTISATION, DÉRATISATION (3D)

Répartition des établissements et des salariés selon les principaux codes de la nomenclature d'activités française (NAF) identifiés dans la Convention Collective de la branche professionnelle.



Note de lecture : ¹Les établissements employeurs et les salariés de la branche professionnelle représentent respectivement 88 % et 87 % du code NAF 8129A – Désinfection, désinsectisation, dératisation.

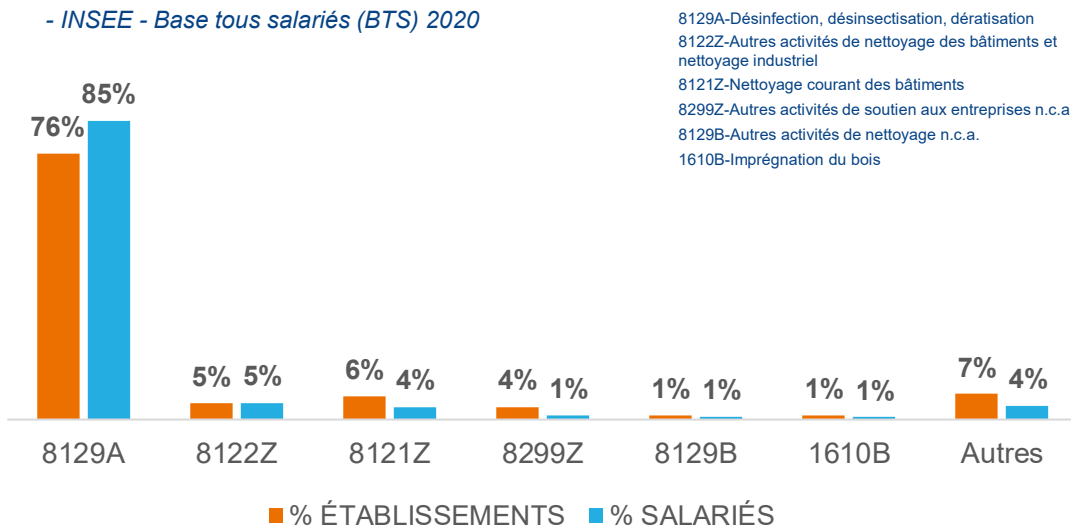
²Ce code NAF concentre 76 % des établissements employeurs et 85 % des salariés au sein de la branche professionnelle.

LA STRUCTURE DE L'EMPLOI DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

85 % des salariés de la branche travaillent dans le secteur Désinfection, désinsectisation, dératisation

Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou l'établissement déclaré dans la DSN

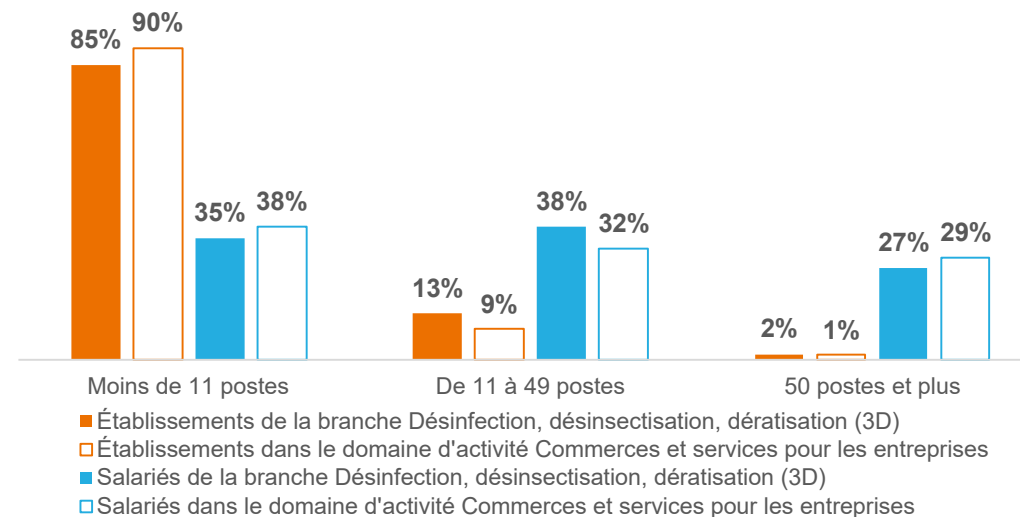
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



L'essentiel des salariés (85 %) se concentrent dans le secteur « Désinfection, désinsectisation, dératisation ». Les autres salariés exercent principalement dans des établissements du secteur du nettoyage.

35 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

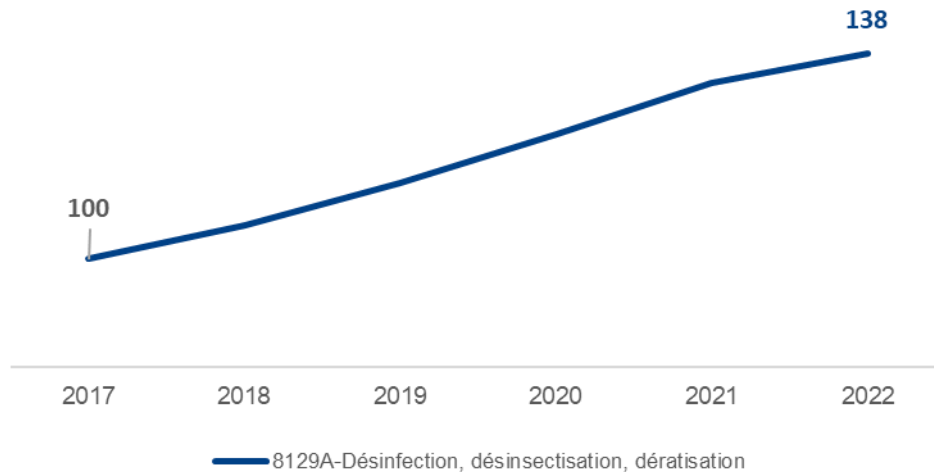


Dans la branche, près de neuf établissements sur dix (85 %) comptent moins de 11 postes comme dans les activités Commerces et services pour les entreprises. Toutefois, ces petits établissements ne regroupent que 35 % des salariés de la branche professionnelle. A l'inverse, la part des établissements de 50 postes ou plus représente 2 % des établissements et 27 % des salariés (29 % dans les activités Commerces et services pour les entreprises).

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS DANS LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

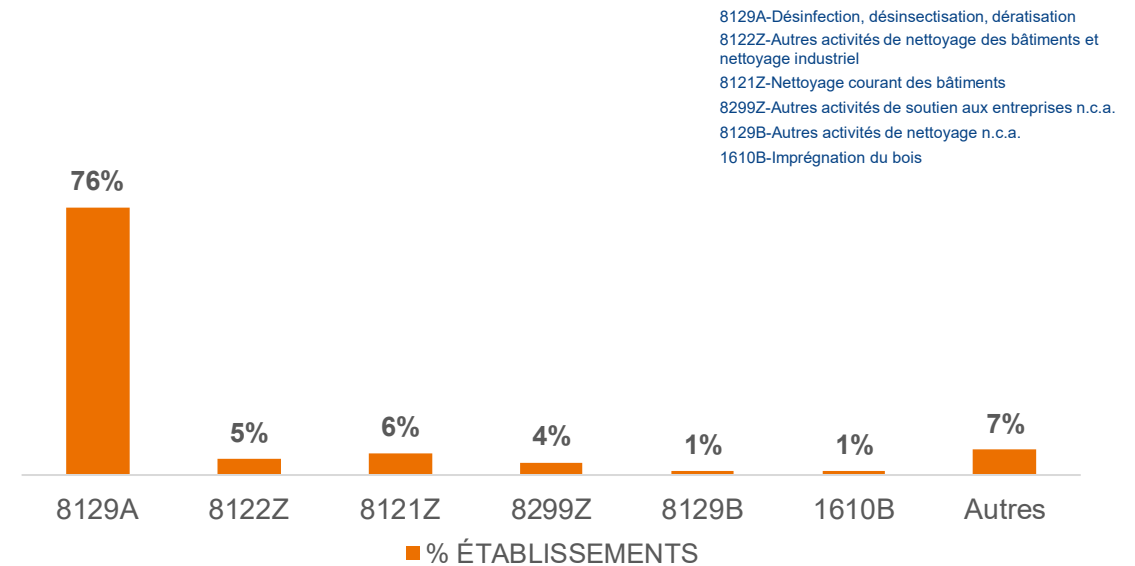
+ 38 % d'établissements de la NAF Désinfection, désinsectisation, dératisation (8129A) entre 2017 et 2022

Nombre d'établissements employeurs du secteur privé, par NAF (2006-2022)
- Open data URSSAF 2022



La NAF Désinfection, désinsectisation, dératisation (8129A) représente 76 % des établissements de la branche professionnelle

Répartition des établissements selon le code NAF de l'établissement employeur
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

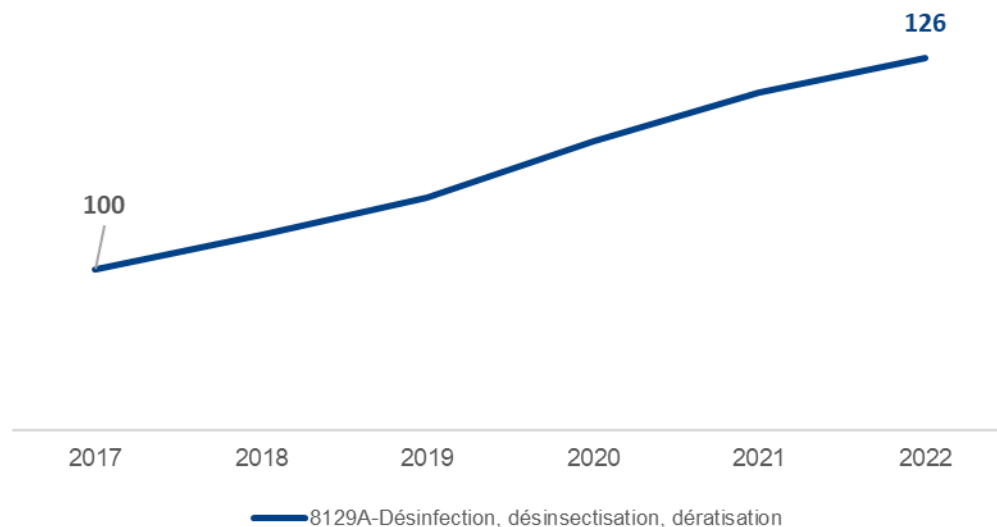


Entre 2017 et 2022, la NAF Désinfection, désinsectisation, dératisation (8129A) a connu une augmentation de 38 % de ses établissements. Ce secteur Désinfection, désinsectisation, dératisation concentre la grande majorité des établissements de la branche professionnelle (76 %). Les autres établissements de la branche professionnelle sont répartis sur plusieurs codes NAF comme celui des autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel (5 %) ou le nettoyage courant des bâtiments (6%).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS DANS LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

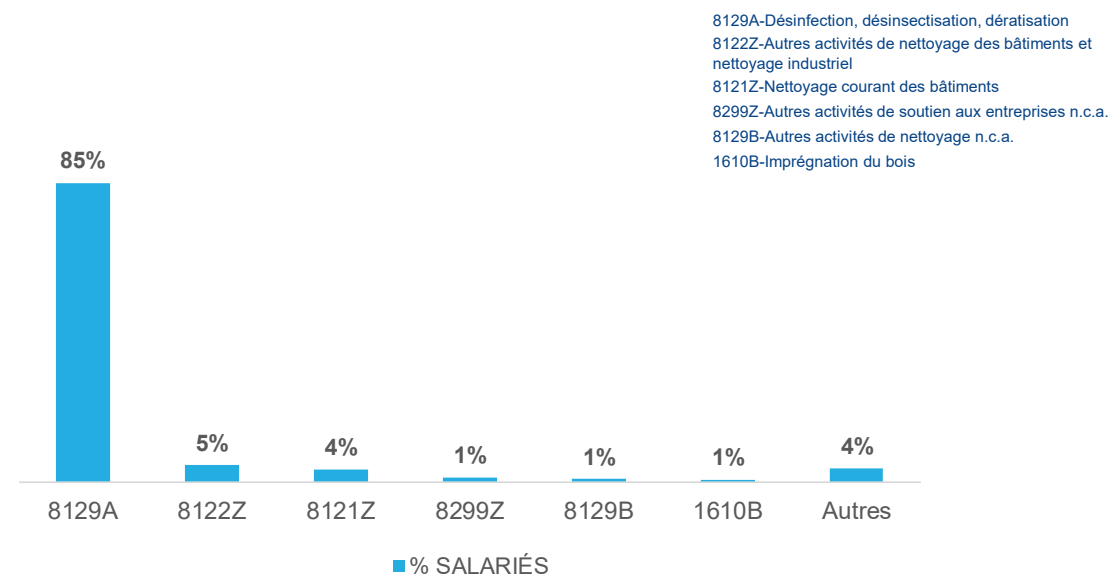
+ 26 % des salariés de la NAF Désinfection, désinsectisation, dératisation (8129A) entre 2017 et 2022

Effectifs salariés du secteur privé, par NAF (2006-2022)
- Open data URSSAF 2022



La NAF Désinfection, désinsectisation, dératisation (8129A) représente 85 % des salariés de la branche professionnelle

Répartition des salariés selon le code NAF de l'établissement employeur
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



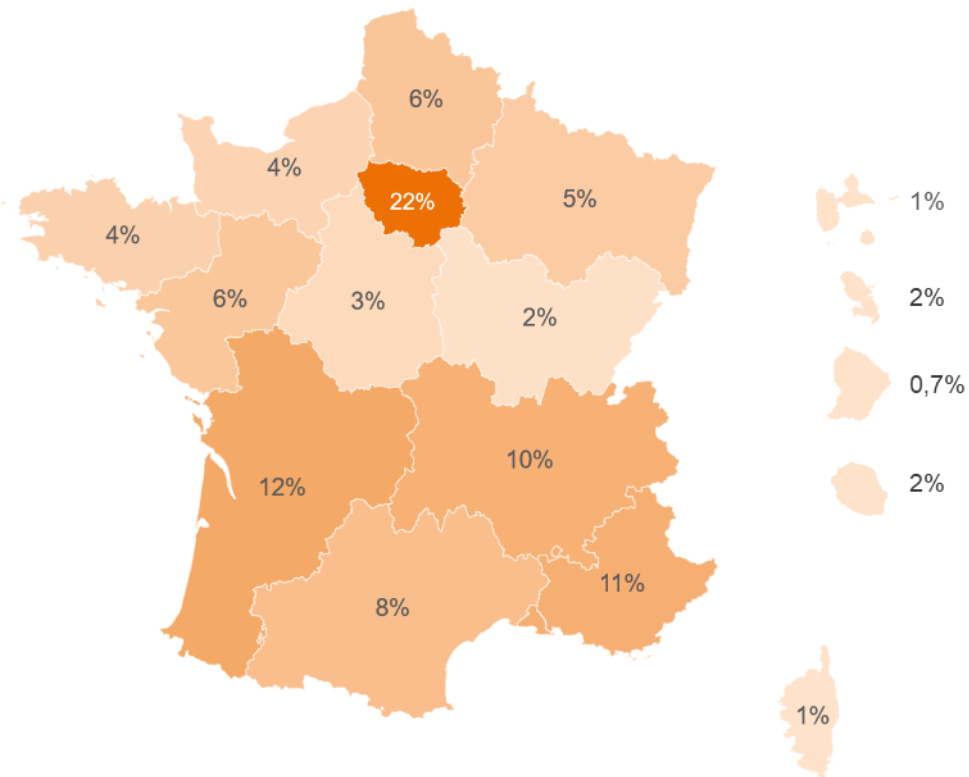
Entre 2017 et 2022, la NAF Désinfection, désinsectisation, dératisation (8129A) a connu une augmentation de 26 % de ses salariés. Ce secteur Désinfection, désinsectisation, dératisation concentre la plupart des salariés de la branche professionnelle (85 %). Les autres salariés de la branche professionnelle sont répartis sur plusieurs codes NAF comme celui des autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel (5 %) ou le nettoyage courant des bâtiments (4%).

REPARTITION DES SALARIÉS ET DES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN RÉGION

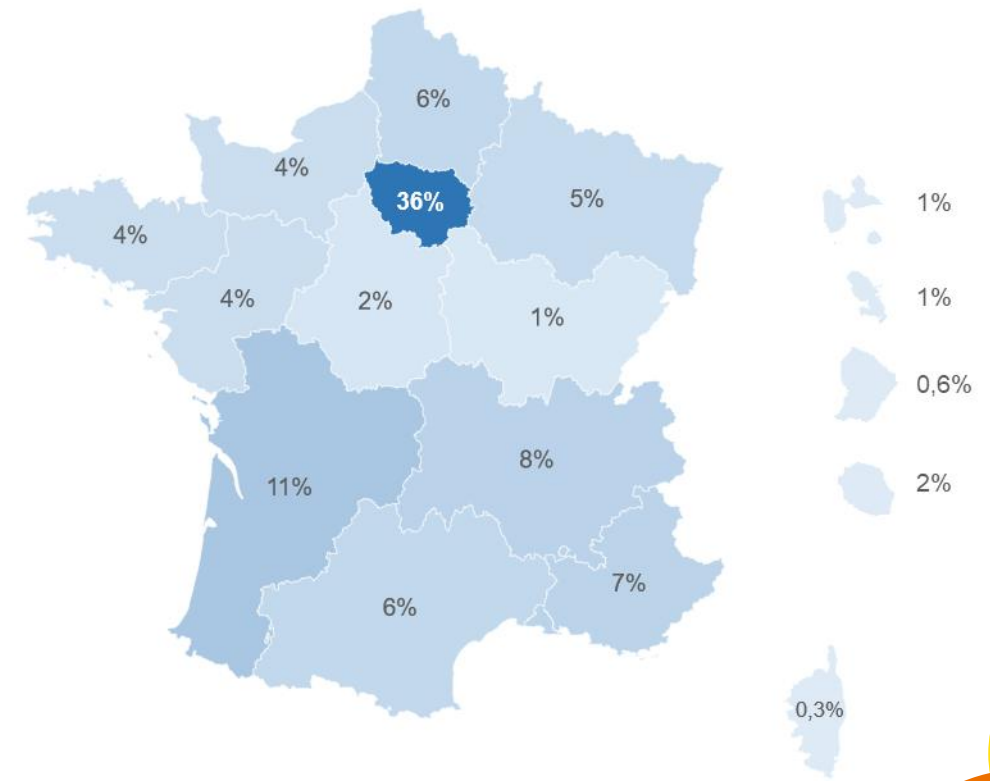
22 % des établissements employeurs de la branche professionnelle de Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D) se situent en Ile-de-France et ils concentrent **36 %** de l'emploi salarié de la branche.

Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région
– INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

ÉTABLISSEMENTS



SALARIÉS

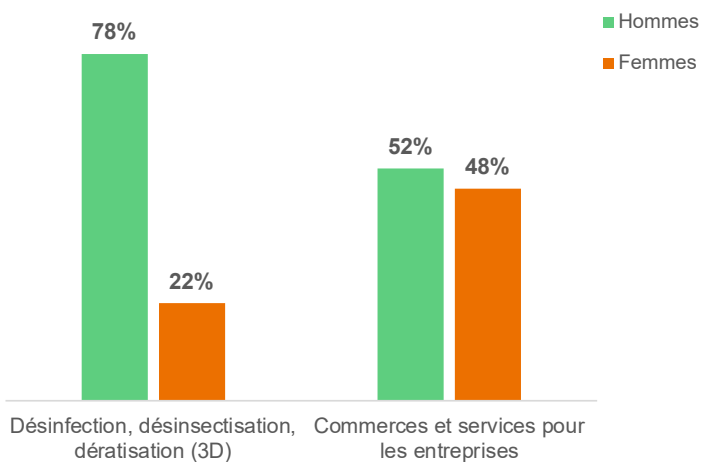


EMPLOI

LE PROFIL DES SALARIÉS¹

22 % des salarié(e)s sont des femmes

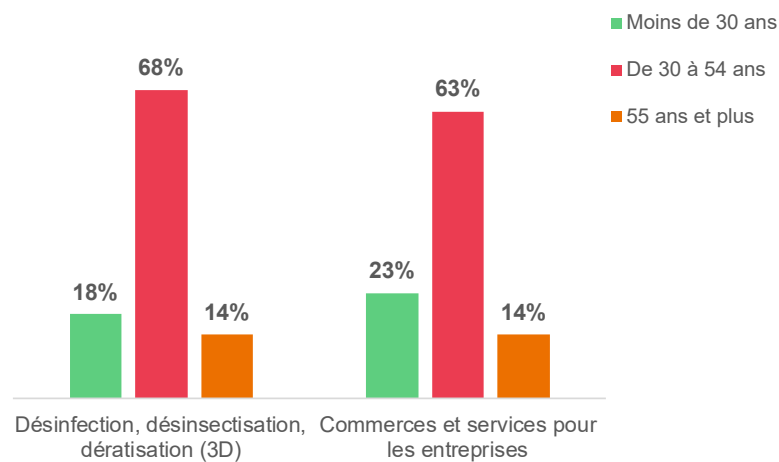
Répartition des salariés selon le sexe
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Dans la branche professionnelle, les femmes représentent plus de 2 salariés sur 10 alors que c'est près de la moitié dans les activités Commerces et services pour les entreprises.

18 % sont âgés de moins de 30 ans

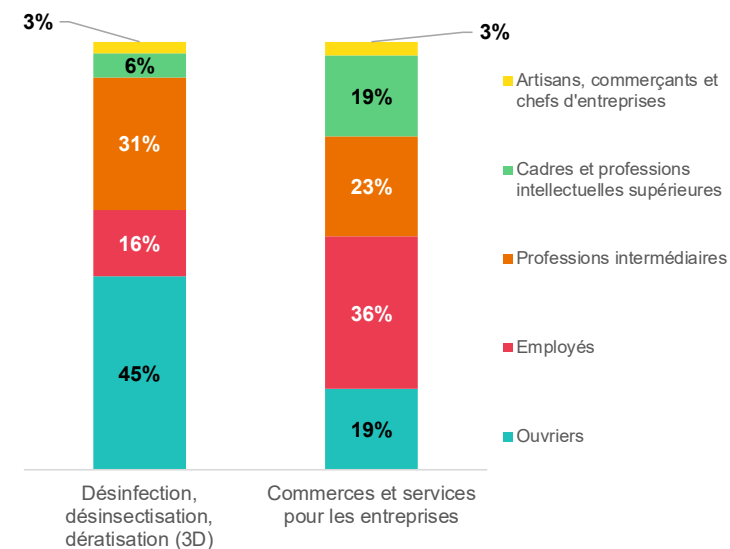
Répartition des salariés selon l'âge
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La part des moins de 30 ans est inférieure dans la branche professionnelle par rapport à la moyenne dans les activités Commerces et services pour les entreprises (18 % vs 23 %). La part des salariés âgés de 30 à 54 ans est naturellement la plus importante (68 % vs 63%).

45 % des salariés appartiennent à la PCS¹ Ouvriers

Part des salariés par PCS - INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

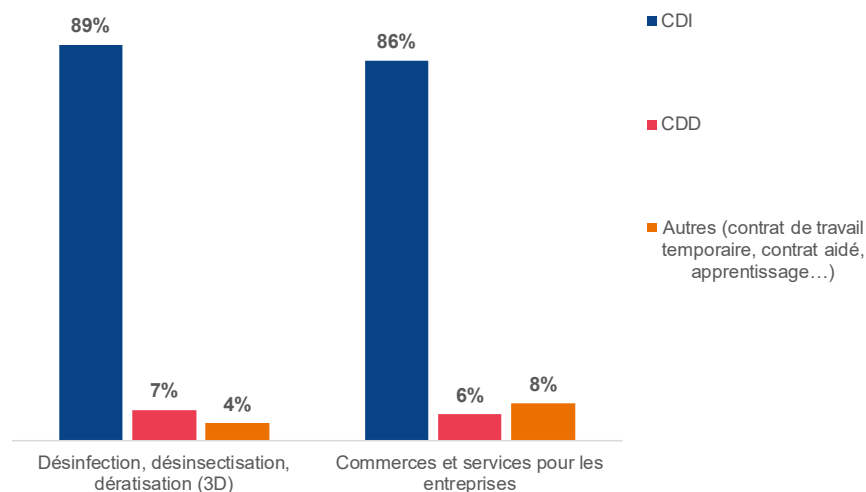


Au sein de la branche professionnelle, les salariés sont généralement ouvriers (45 %) ou professions intermédiaires (31 %). Cette répartition diffère de celle au niveau de l'activité Commerces et services pour les entreprises où plus d'un tiers des salariés sont employés (36 %).

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹

89 % des contrats sont des CDI

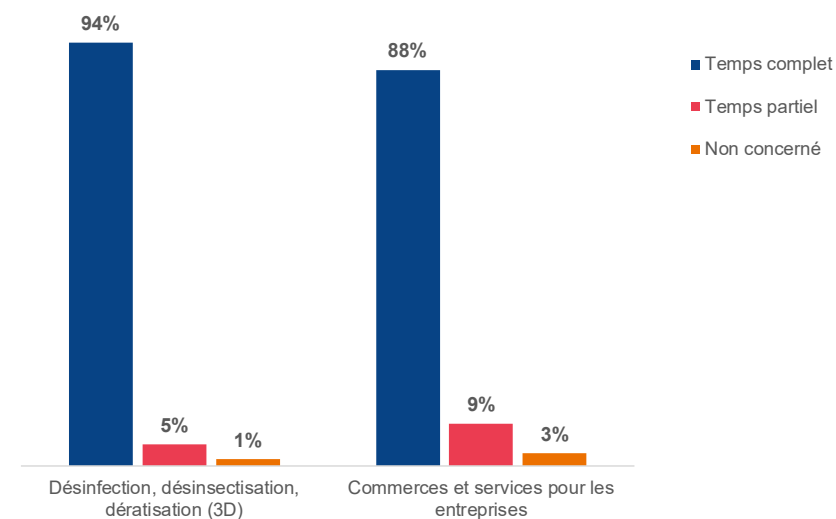
Répartition des salariés par type de contrat
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La grande majorité des salariés au sein des établissements relevant de la branche professionnelle Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D) occupe des emplois stables : 89 % ont un CDI et seulement 7 % ont un CDD. Cette répartition est proche de la moyenne des activités Commerces et services pour les entreprises (86 % de CDI et 6 % de CDD).

5 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



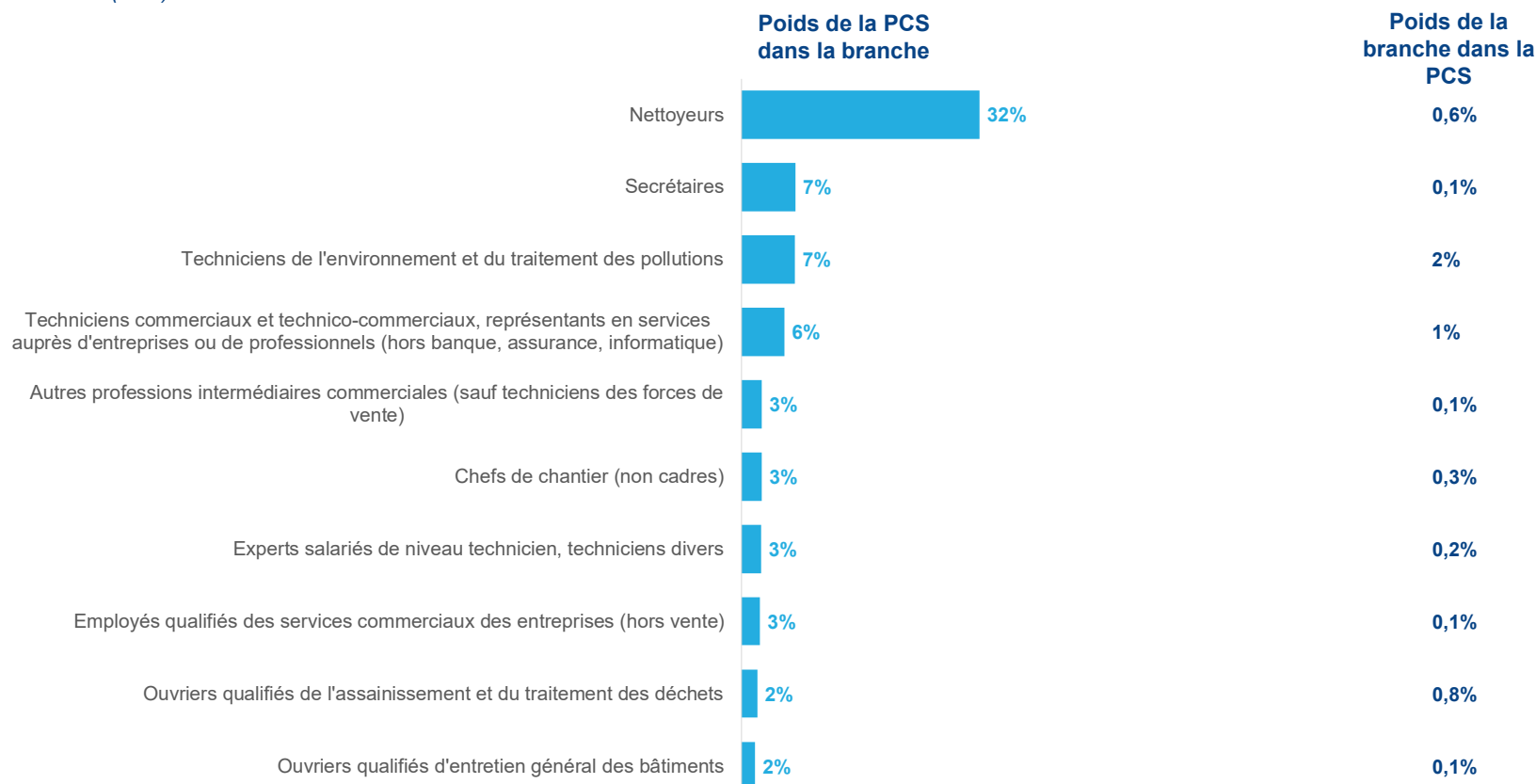
L'essentiel des salariés de la branche professionnelle (94 %) travaille à temps complet. La part de ceux à temps partiel est très faible (5 %) et près de deux fois moins importante que dans les activités Commerces et services pour les entreprises (9 %).

LES PRINCIPAUX MÉTIERS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

32 % des salariés de la branche exercent la PCS détaillée¹ de nettoyeurs.

Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)

- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Les nettoyeurs représentent un tiers des salariés de la branche professionnelle Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D). Toutefois, le poids de la branche dans cette PCS détaillée¹ est inférieure à 1 %.

LA SINISTRALITÉ DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

354 accidents de travail recensés en 2021 dans le secteur Désinfection, désinsectisation, dératisation (8129A)

Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle
- Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021

	Poids de la branche dans la NAF en salariés	Nombre d'accident de trajet dans la NAF ¹	Nombre d'accident de travail dans la NAF ²	Nombre de maladies professionnelles dans la NAF ³
Désinfection, désinsectisation, dératisation (8129A)	87%	39	354	13

Les risques professionnels répertoriés par l'Assurance maladie :

¹ L'accident de trajet se produit lors du trajet aller ou retour entre le lieu de travail du salarié et sa résidence principale, ou son lieu habituel de pause déjeuner (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021, résultats par CTN, code NAF, code risque et CARSAT/CGSS) ;





² L'accident du travail correspond, quelle qu'en soit la cause, à un accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail de toute personne salariée ou travaillant, à quel que titre ou en quel que lieu que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs ou chefs d'entreprise (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021, résultats par CTN et code NAF) ;

³ La maladie professionnelle : résulte des conditions dans lesquelles le salarié exerce d'une façon habituelle son activité professionnelle qui l'expose à un risque physique, chimique, psychique, ou biologique (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021 suivant le CTN et la nomenclature d'activités française (NAF)).

LES CONDITIONS DE L'EMPLOI

45 % des salariés de la branche professionnelle sont des Ouvriers, parmi eux 6 % sont des femmes. Le salaire mensuel net moyen (en ETP) s'élève à 2 260 €. L'écart salarial entre les femmes et les hommes est de -1 %.

Répartition des salariés selon les PCS, taux de féminisation, salaire mensuel moyen et écart salarial par PCS
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020 et DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020

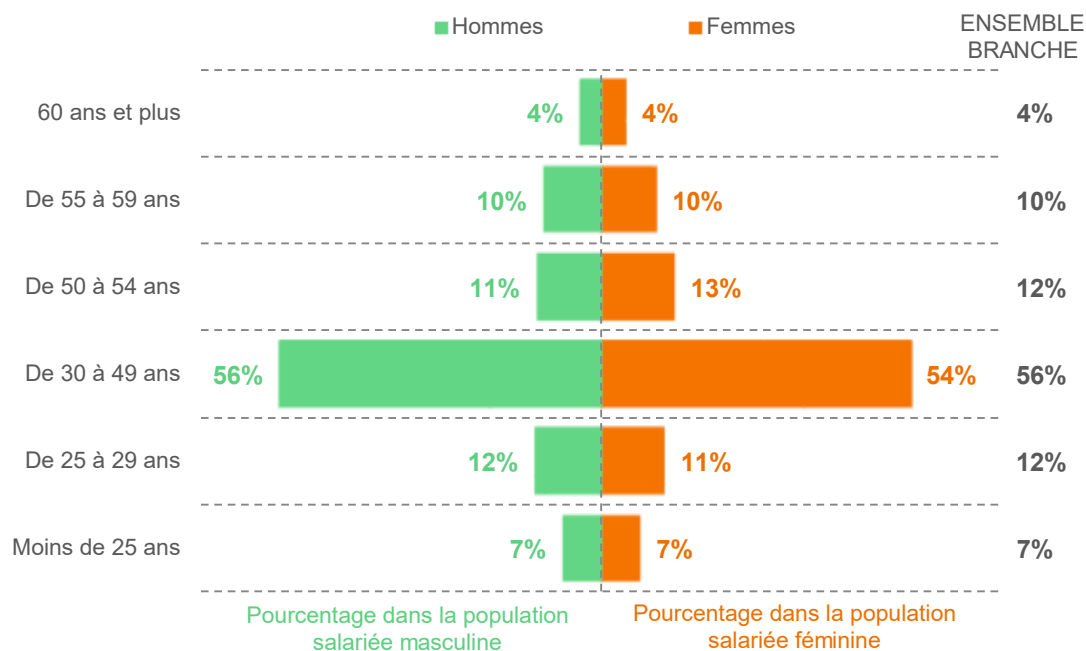
	 RÉPARTITION ¹	 LES FEMMES ¹	 SALAIRE MENSUEL NET MOYEN (EN ETP) ²	 ECART SALARIAL ²
Ouvriers	45%	6%	1 850 €	-2%
Employés	16%	83%	1 980 €	-11%
Professions intermédiaires	31%	15%	2 410 €	11%
Cadres	6%	25%	4 300 €	-14%
Ensemble	100%	22%	2 260 €	-1%

En 2020, toutes catégories socioprofessionnelles confondues, le salaire mensuel net moyen des salariés de la branche (en équivalent temps plein) est de 2 260 euros. Néanmoins, pour 45 % des salariés de la branche, qui appartiennent de la PCS Ouvriers, ce salaire moyen est de 1 850 euros. L'écart de salaire entre les hommes et les femmes est plus important pour les employés (- 11 %) et pour les cadres (- 14 %).

RÉPARTITION DE LA POPULATION SALARIÉE SELON L'ÂGE ET LE GENRE

56 % des salariés de la branche sont âgés entre 30 et 49 ans

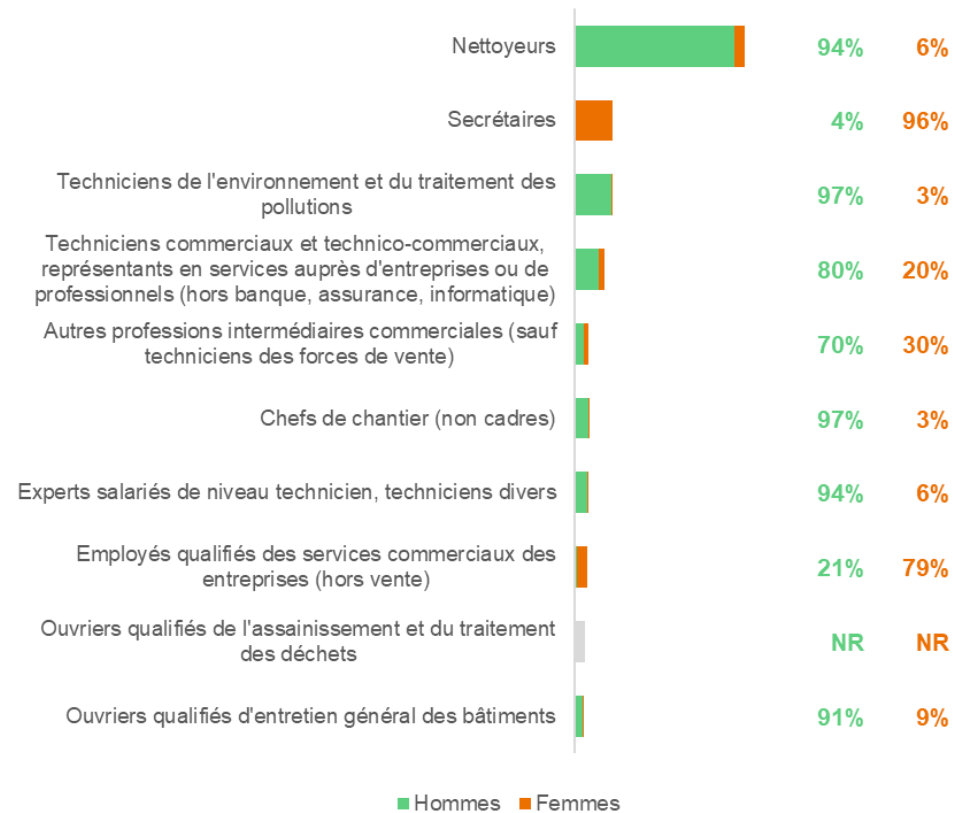
Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Plus de la moitié des salariés de la branche professionnelle de Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D) sont âgés entre 30 et 49 ans. Le profil par âges des hommes et des femmes salariés de la branche est très proche. La part des 50 à 54 ans est un peu plus importante chez les femmes que les hommes (13 % contre 11 %).

94 % des nettoyeurs de la branche sont des hommes

Répartition des salariés de la branche professionnelle par métier (nomenclature PCS¹) selon le sexe
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



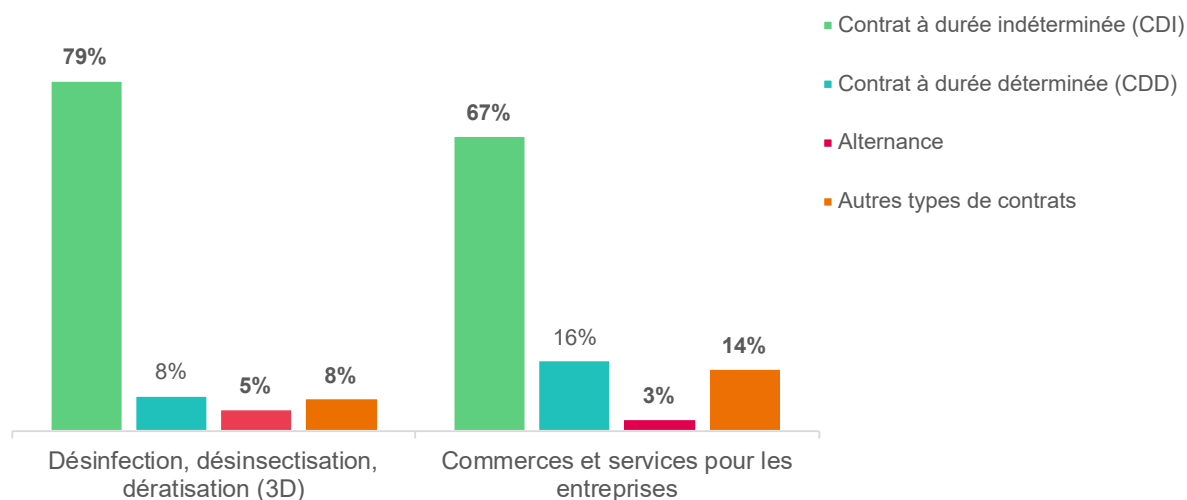
¹ Précision méthodologique : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages. Les dénominations des PCS dans ce graphique sont les dénominations de niveau 4 de la nomenclature en vigueur.

PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

TYPE DE CONTRAT

79 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

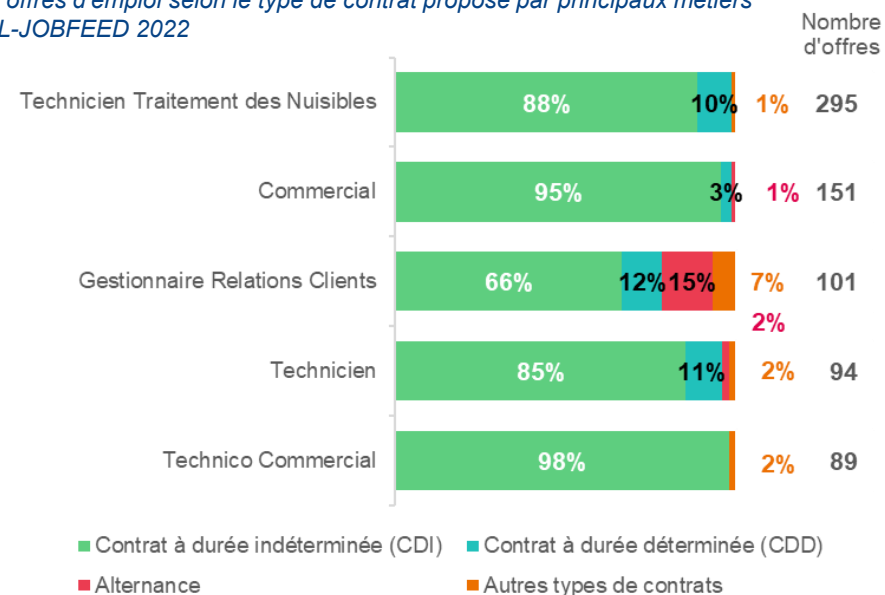
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Près de 8 offres d'emploi proposées sur 10 par les entreprises de la branche correspondent à des emplois stables (79 % de CDI). Ce niveau est supérieur à la moyenne des offres d'emploi proposées par les activités de Commerces et services pour les entreprises (67 %).

88 % des offres de technicien traitement des nuisibles portent sur des contrats à durée indéterminée

Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

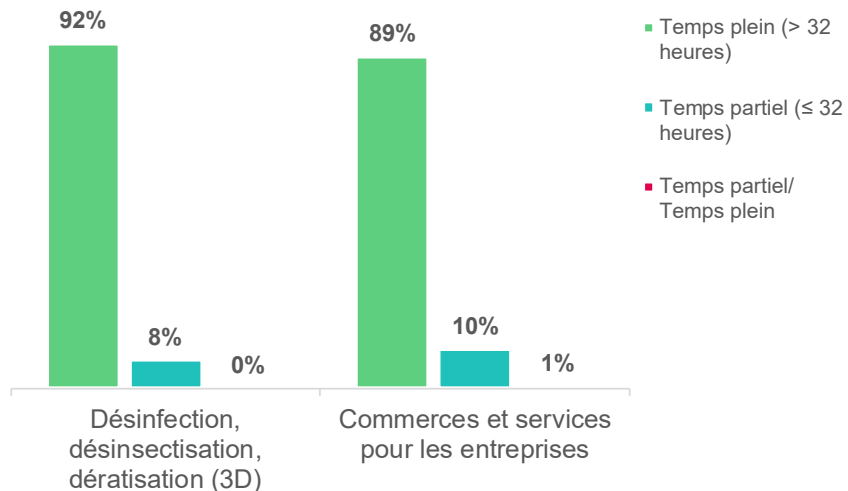


Si la majorité des offres d'emploi proposées portent sur des CDI, on observe des écarts selon les principaux métiers. Pour les « technico commerciaux », presque toutes les offres sont des CDI (98 %). Pour les « gestionnaires relations clients », cela concerne les deux tiers des offres d'emploi.

TEMPS DE TRAVAIL

92 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

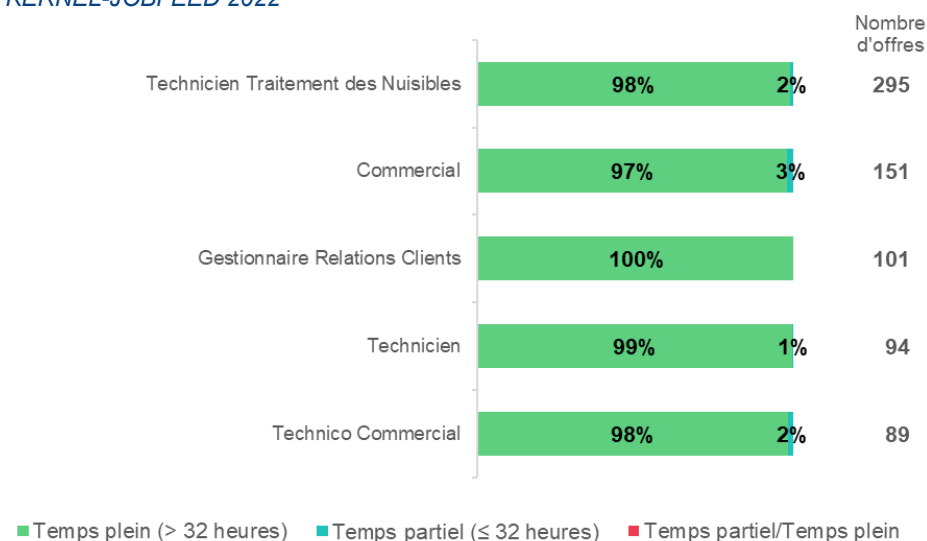
Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



L'essentiel des offres d'emplois sont à temps plein dans la branche professionnelle Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D) (92 %) comme pour les emplois des salariés de la branche. La part des offres à temps plein est légèrement supérieure à la moyenne des activités Commerces et services pour les entreprises (89 %).

98 % des offres de technicien traitement des nuisibles correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Pour les principaux métiers de la branche professionnelle, les offres d'emplois sont presque exclusivement des offres à temps plein.

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS DANS LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

295 offres d'emploi publiées en 2022 pour le métier de technicien traitement des nuisibles dans les entreprises de la branche professionnelle.

Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers

- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

	Nombre d'offres d'emploi publiées en 2022	Compétences professionnelles recherchées	Compétences humaines recherchées	Niveau de formation	Salaire moyen proposé à l'embauche
Technicien Traitement des Nuisibles	295	- Opérations de Stérilisation - Service Client - Travail en Hauteur	- Motivation Personnelle - Esprit d'Équipe - Compétences Interpersonnelles	Non renseigné	23 000 - 28 000
Commercial	151	- Vente - Juste Valeur - Mouvement des Relations Humaines	- Enthousiasme - Leadership - Compétences Interpersonnelles	Non renseigné	44 000 - 48 000
Gestionnaire Relations Clients	101	- Gestion de la Relation Client - Service Client - Satisfaction Client	- Compétences Interpersonnelles - Esprit d'Équipe - Sens du Service	Non renseigné	24 000 - 30 000
Technicien	94	- Application des Normes d'Hygiène - Maintenance et Dépannage - Fidélisation des Clients	- Motivation Personnelle - Sens de l'Organisation - Adaptabilité	Non renseigné	21 000 - 26 000
Technico Commercial	89	- Développement Commercial - Application des Normes d'Hygiène - Vente	- Persévérance - Compétences Interpersonnelles - Curiosité	Non renseigné	29 000 - 40 000



PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

LES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS EN 2022

Moins de 1 % des contrats en alternance au sein d'Opco EP concernent la branche

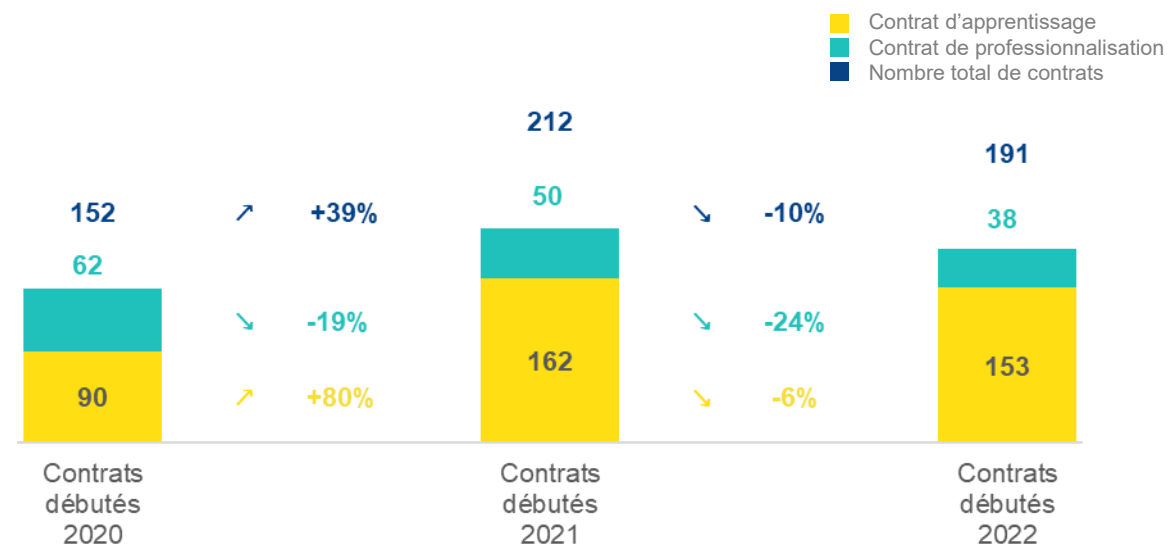
Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP
– Opco EP 2022



Les contrats d'alternance débutés en 2022 dans des établissements de la branche professionnelle Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D) représentent moins de 1 % des contrats débutés dans les établissements relevant du champ d'Opco EP.

- 10 % de contrats en alternance au sein de la branche entre 2021 et 2022

Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif
– Opco EP 2022

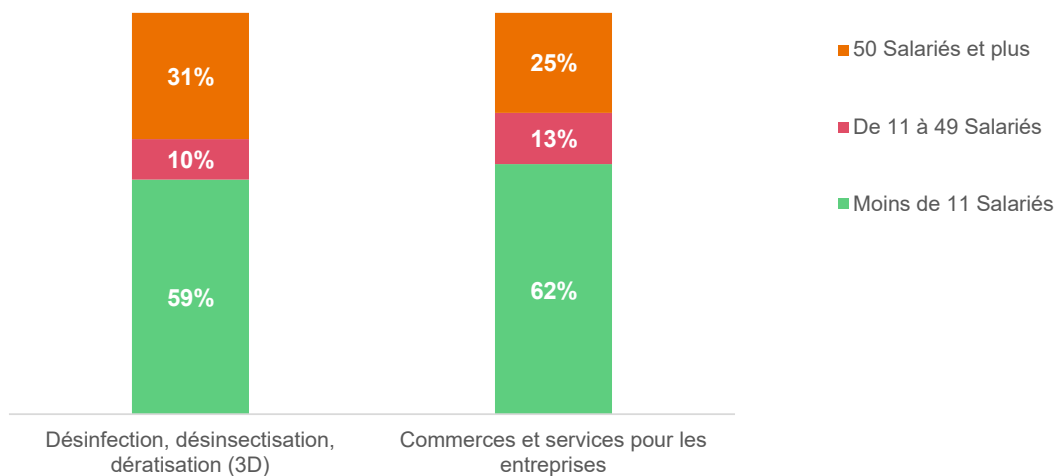


Au sein de la branche, en 2022, 191 contrats d'alternance ont débuté. Leur nombre est en diminution par rapport à 2021 (-10 %) où il avait fortement progressé par rapport à 2020 (+ 39 %). Cette baisse est plus marquée pour les contrats de professionnalisation (-24 % par rapport à 2021) que pour les contrats d'apprentissage (- 6 % par rapport à 2021).

LES CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE SIGNÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE

59 % des contrats sont signés avec des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise – Opco EP 2022

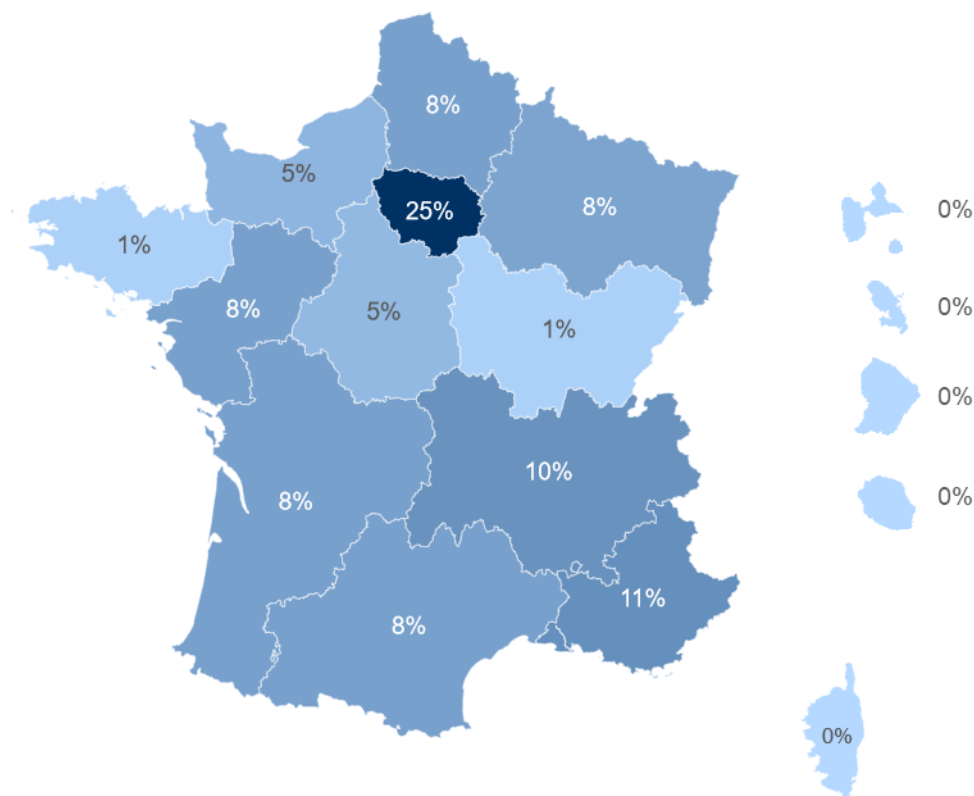


Dans la branche, près de 6 contrats d'alternance sur 10 ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés, une part légèrement inférieure à celle observée dans les activités Commerces et services pour les entreprises (59 % contre 62 %).

A l'inverse, le nombre de contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus y est plus élevé (31 % contre 25 %).

25 % des contrats se concentrent dans la région Ile-de-France

Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Un quart des contrats d'alternance se concentrent dans la région Ile-de-France.

LES ÉVOLUTIONS DES CONTRATS PAR RÉGION

Si les contrats d'apprentissage sont les plus nombreux dans la région Ile-de-France (48 contrats en 2022), les contrats de professionnalisation se concentrent dans les régions Pays de la Loire et Hauts de France (respectivement 11 et 10 contrats en 2022).

Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur depuis 2020 avec les évolutions – Opco EP 2022

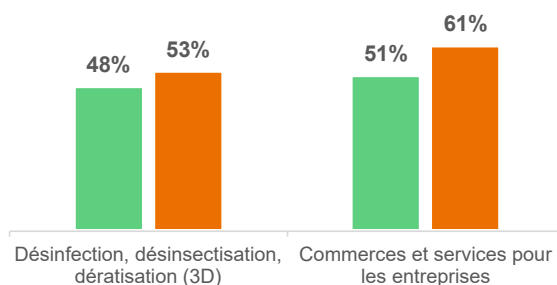
	2020			2021			2022			Évolutions 2020/2022		
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Évolution 2020/2022 Contrat d'apprentissage	Évolution 2020/2022 Contrat de professionnalisation	Évolution 2020/2022 Ensemble des contrats
AUVERGNE-RHONE-ALPES	8	1	9	15	0	15	20	0	20	+150%	-100%	+122%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	2	0	2	2	0	2	2	0	2	+0%		+0%
BRETAGNE	5	1	6	3	0	3	2	0	2	-60%	-100%	-67%
CENTRE-VAL DE LOIRE	2	0	2	1	2	3	4	5	9	+100%		+350%
CORSE	0	0	0	1	0	1	0	0	0			
GRAND EST	3	4	7	10	0	10	14	1	15	+367%	-75%	+114%
GUADELOUPE	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
GUYANE	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
HAUTS DE FRANCE	3	1	4	2	19	21	6	10	16	+100%	+900%	+300%
ILE-DE-FRANCE	30	5	35	54	3	57	48	0	48	+60%	-100%	+37%
LA REUNION	1	0	1	7	0	7	0	0	0	-100%		-100%
MARTINIQUE	0	0	0	2	0	2	0	0	0			
NORMANDIE	3	0	3	5	0	5	7	3	10	+133%		+233%
NOUVELLE-AQUITAINE	11	17	28	18	8	26	11	5	16	+0%	-71%	-43%
OCCITANIE	9	2	11	15	0	15	16	0	16	+78%	-100%	+45%
PAYS DE LA LOIRE	2	28	30	6	16	22	5	11	16	+150%	-61%	-47%
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	11	3	14	21	2	23	18	3	21	+64%	+0%	+50%
Total France entière	90	62	152	162	50	212	153	38	191	+70%	-39%	+26%

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS DE LA BRANCHE

48 % des signataires de contrats d'apprentissage sont des femmes

Part des femmes parmi les alternants
- Opco EP 2022

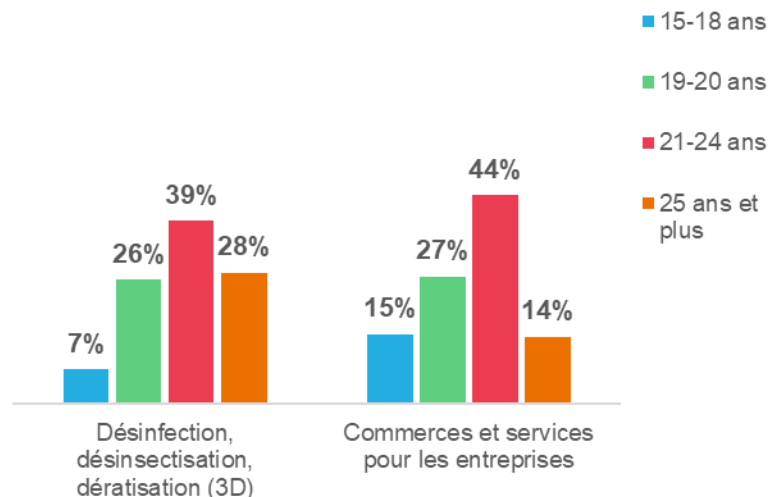
- Femmes signataires de contrats d'apprentissage
- Femmes signataires de contrats de professionnalisation



48 % des signataires de contrats d'apprentissage et 53 % des signataires de contrats de professionnalisation sont des femmes. Ces niveaux de féminisation sont bien supérieurs à celui de l'ensemble des salariés de la branche professionnelle.

7 % sont âgés de 18 ans et moins

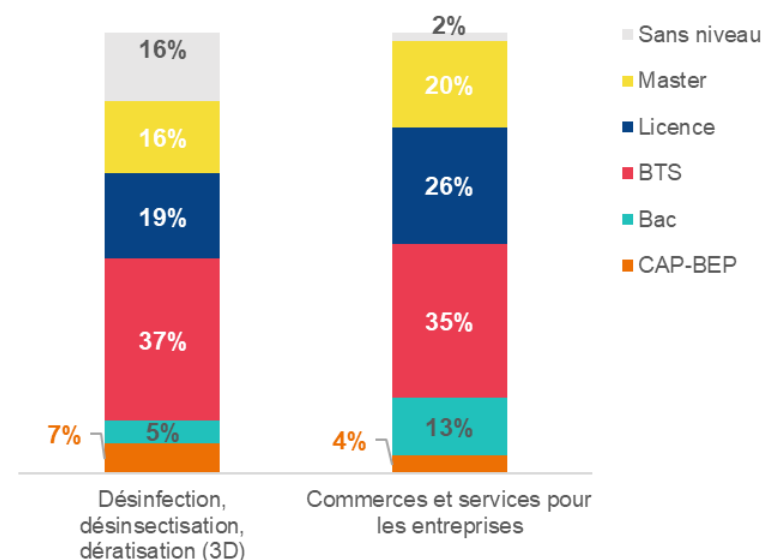
Répartition des alternants selon leur âge
- Opco EP 2022



28 % des alternants de la branche professionnelle Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D) ont 25 ans ou plus. C'est deux fois plus que la part de cette tranche d'âge parmi les alternants des activités Commerces et services pour les entreprises (14 %). Inversement, la part des 15-18 ans est deux fois moins importante (7 % vs 15 %).

37 % préparent un diplôme de niveau BTS

Répartition des alternants selon le niveau de diplôme
- Opco EP 2022



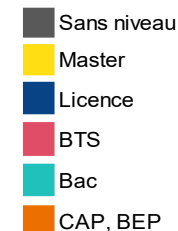
Près d'un alternant de la branche sur quatre (37 %) prépare un diplôme de niveau BTS, soit un peu plus que dans les activités Commerces et services pour les entreprises (35 %). Par ailleurs, on observe davantage dans la branche d'alternants sur des formations sans diplôme (16 % vs 2 %) en lien avec les contrats de professionnalisation.

PRINCIPALES FORMATIONS PRÉPARÉES EN ALTERNANCE DANS LA BRANCHE

Les deux principales formations préparées par les alternants sont des formations dans la Négociation et digitalisation de la relation client et la Gestion des PME

Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée
– Opcø EP 2022

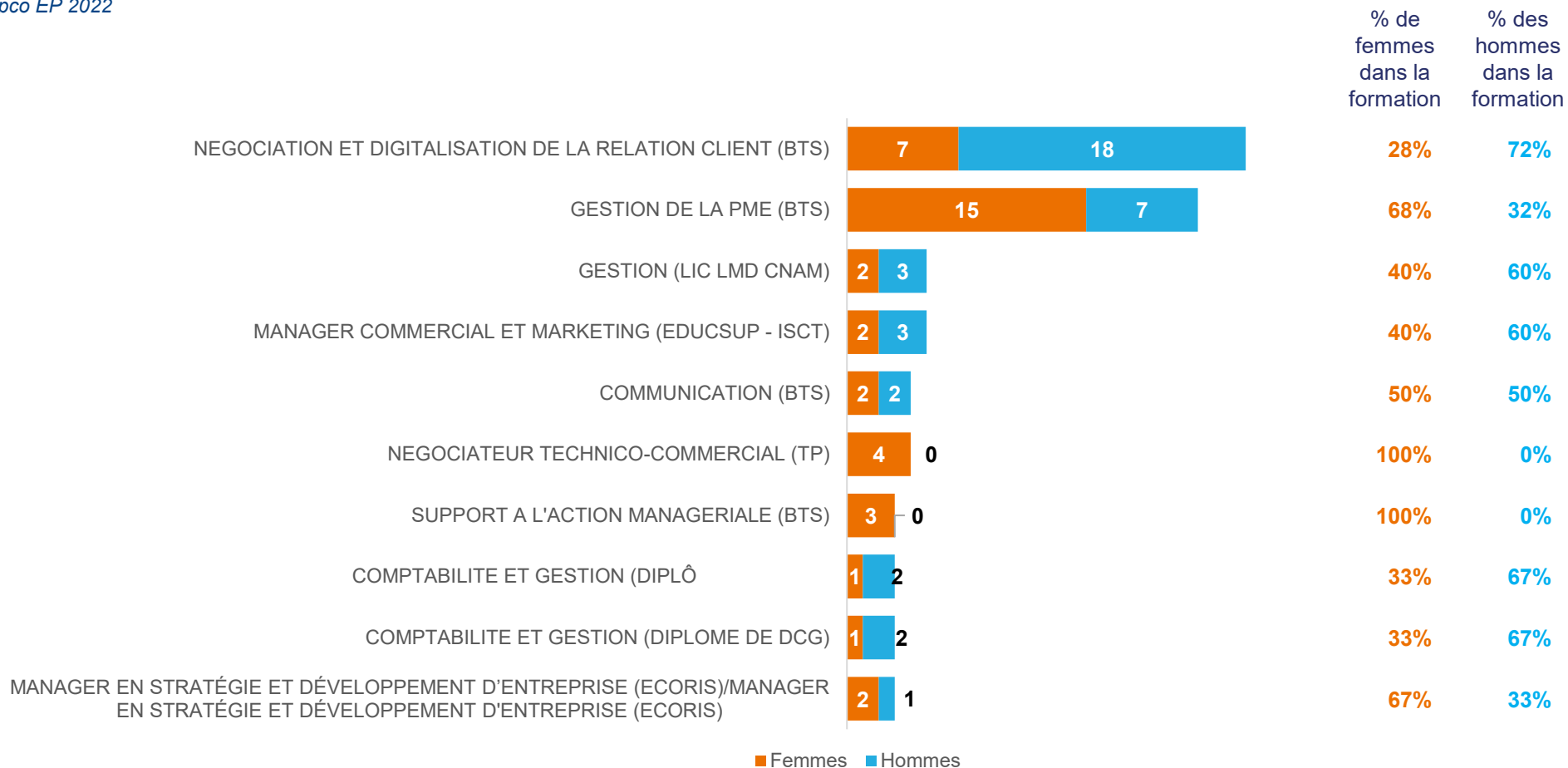
		Évolution 2021/2022	
		En volume	En %
NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT (BTS)	25	+4	+19%
GESTION DE LA PME (BTS)	22	-6	-21%
GESTION (LIC LMD CNAM)	5	+3	+150%
MANAGER COMMERCIAL ET MARKETING (EDUCSUP - ISCT)	5	+5	Nouveau
COMMUNICATION (BTS)	4	+3	+300%
NEGOCIATEUR TECHNICO-COMMERCIAL (TP)	4	+4	Nouveau
SUPPORT A L'ACTION MANAGERIALE (BTS)	3	-4	-57%
COMPTABILITE ET GESTION (DIPLÔ	3	+1	+50%
COMPTABILITE ET GESTION (DIPLOME DE DCG)	3	+1	+50%
MANAGER EN STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT D'ENTREPRISE...	3	+3	Nouveau
AGENT DE PROPLETE ET D'HYGIENE (CAP)	3	+3	Nouveau
EQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE (CAP)	2	+2	Nouveau
ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES (TP)	2	+2	Nouveau
RESPONSABLE D'AFFAIRES COMMERCIALES ET DU DEVELOPPEMENT A...	2	=	+0%
RESPONSABLE MARKETING ET COMMERCIAL (ECOLE SUPERIEURE DE...	2	+1	+100%



RÉPARTITION FEMME/HOMME DES PRINCIPALES FORMATIONS DE LA BRANCHE

68 % et 28 % des alternants des deux principales formations sont des femmes

Répartition femmes/hommes pour les principales formations
– Opco EP 2022



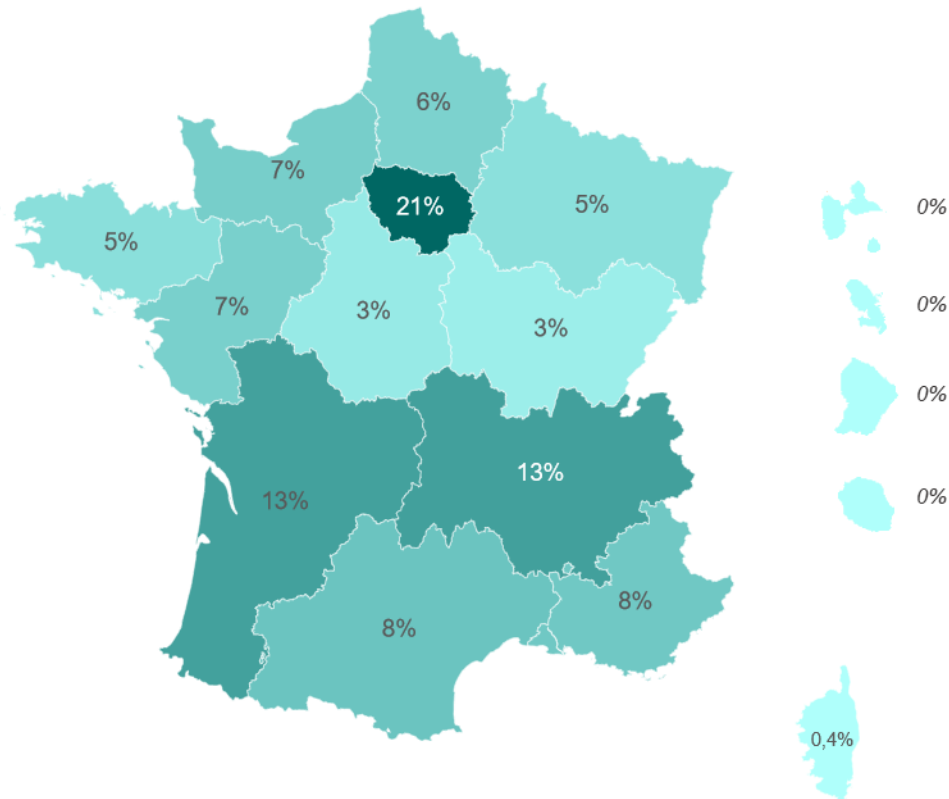


PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

LES CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

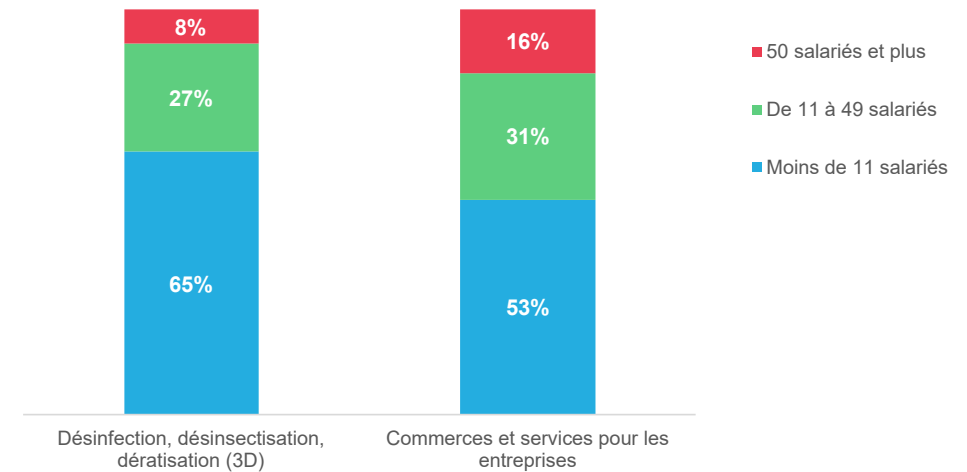
21 % des actions de formation se concentrent dans la région Ile-de-France

Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise
– Opco EP 2022



65 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise
– Opco EP 2022



En 2022, 925 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés dans la branche Désinfection, désinsectisation, dératissage (3D). Parmi ces actions, près d'une sur cinq se concentre dans la région Ile-de-France. Les deux tiers ont lieu dans les TPE de moins de 11 salariés. La principale formation concerne le certificat pour l'utilisation et la distribution de certains produits biocides.

¹ Précision méthodologique : Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.). Ces données portent sur le nombre d'actions de formation.



PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

RENOUVELLEMENT DE LA MAIN D'ŒUVRE ET LES BESOINS EN COMPÉTENCES :

- Dans les cinq prochaines années, le secteur devrait faire face à des besoins en emplois liés tant à la croissance de ses marchés qu'au renouvellement partiel des effectifs partis à la retraite. La pénurie de main d'œuvre que connaît actuellement les entreprises de la branche des 3D pose avec acuité la compréhension des problématiques de recrutement, de sourcing, afin de mettre en œuvre des solutions efficaces pour attirer, recruter et fidéliser de nouveaux talents.
- A plus long terme, relever les défis tant de la transition numérique que de la transition écologique passe aussi par le développement des compétences des salariés et l'intégration de nouveaux profils. Le développement de prestations de conseil et de prévention dans la gestion des nuisibles, nécessitera également d'apporter de nouvelles compétences auprès de conseillers techniques et des techniciens applicateurs.

DE FORTES DIFFICULTÉS À RECRUTER NOTAMMENT SUR LES POSTES DE TECHNICIENS :

- La branche professionnelle rencontre de fortes difficultés à recruter, qui s'intensifient avec le développement continu de l'urbanisation, de la sécurité sanitaire. Cette croissance d'activité accentue les besoins de main-d'œuvre sur les métiers de techniciens applicateur et conseillers techniques.
- Pour répondre à ces besoins, la branche professionnelle souhaite non seulement développer le recrutement d'alternants mais aussi augmenter la visibilité de son secteur auprès des acteurs institutionnels, de l'emploi, de la formation, de l'orientation, de l'enseignement et des candidats potentiels.

RENFORCEMENT DE LA RÉGLEMENTATION ET NOUVEAUX ÉQUIPEMENTS :

- Le renforcement des réglementations et le développement de la transition écologique incitent les entreprises de la branche à mettre en place une démarche RSE, des processus de travail afin de garantir la qualité, la sécurité et les techniques d'interventions.

STRUCTURER ET ADAPTER L'OFFRE DE FORMATION

- Pour répondre à ces enjeux, l'offre de formation est en cours de structuration.
- Le développement sur l'ensemble du territoire, d'une offre de formation « branche 3D » sera un facteur clé de succès pour répondre aux besoins des entreprises, des salariés, ainsi qu'aux évolutions à venir.
- La branche professionnelle soutient les actions promouvant les métiers au cœur de son activité (exemple : plateforme bouge ton avenir).

MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

RESSOURCES DOCUMENTAIRES SUR LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

- Analyse des effets de la transition écologique et énergétique pour les entreprises de Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D), Opco EP, 2023
- Contrat d'Études Prospectives (CEP) co-financé par la DGEFP et l'Opco EP (2021 - 2022)
- Création du CQP Technicien Applicateur (2019-2020)
- Bilan de branche 2021 – CS3D (2021)

RÉPARTITION¹ DES BRANCHES PROFESSIONNELLES DU PÉRIMÈTRE OPCO EP PAR ACTIVITÉ

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE	Entreprises de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Établissements employeurs de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Salariés de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Alternants de la Branche Professionnelle	5	Opco EP 2022	N-1	IDCC Applicable*	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Développement des compétences de la Branche Professionnelle	5	Opco EP 2022	N-1	IDCC Applicable*	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Chiffres clés de la branche professionnelle	6	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises de la branche professionnelle selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN.
	Chiffres clés tous secteurs d'activité confondus	6	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises françaises appliquant ou non une convention collective selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
CONTEXTE DE LA BRANCHE	% Poids de la branche professionnelle dans le Naf en 2020 / % Poids du Naf dans la branche professionnelle en 2020	9	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) / Répartition des établissements et des salariés selon le code APE	10	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre d'établissements dans la branche professionnelle / Répartition des établissements selon le code APE	11	Nombre d'établissements employeurs du secteur privé, par APE (2006-2022) - <i>Open data URSSAF 2022</i>	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
			Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre de salariés dans la branche professionnelle / Répartition des salariés selon la taille de l'établissement employeur	12	Nombre d'effectifs salariés du secteur privé, par APE (2006-2022) - <i>Open data URSSAF 2022</i>	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
			Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région	13	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN	

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
EMPLOI	Répartition des salariés selon le sexe / l'âge / par PCS	15	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés par type de contrat / temps de travail	16	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)	17	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	18	Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021	N-2	CODE NAF	Répartition des effectifs de salariés par sinistralité pour chaque code NAF
	Répartition des salariés selon les PCS, le sexe, le salaire moyen et l'écart salarial	19	Base tous salariés DSN 2020 et DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle / par métier (nomenclature PCS) selon le sexe	20	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL	Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé / Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers	22	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed
	Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées / les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers	23	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed
	Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers	24	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET ALTERNANCE	Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP / Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif	26	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise / la région de localisation de l'employeur	27	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur	28	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Part des femmes parmi les alternants / répartition des alternants selon l'âge /le niveau de diplôme	29	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée	30	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition femmes/hommes des principales formations	31	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise / la taille de l'entreprise	33	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



www.opcoep.fr